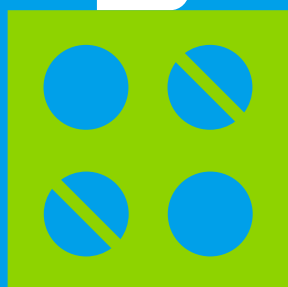
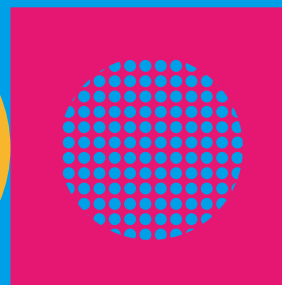
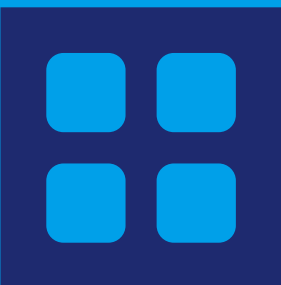
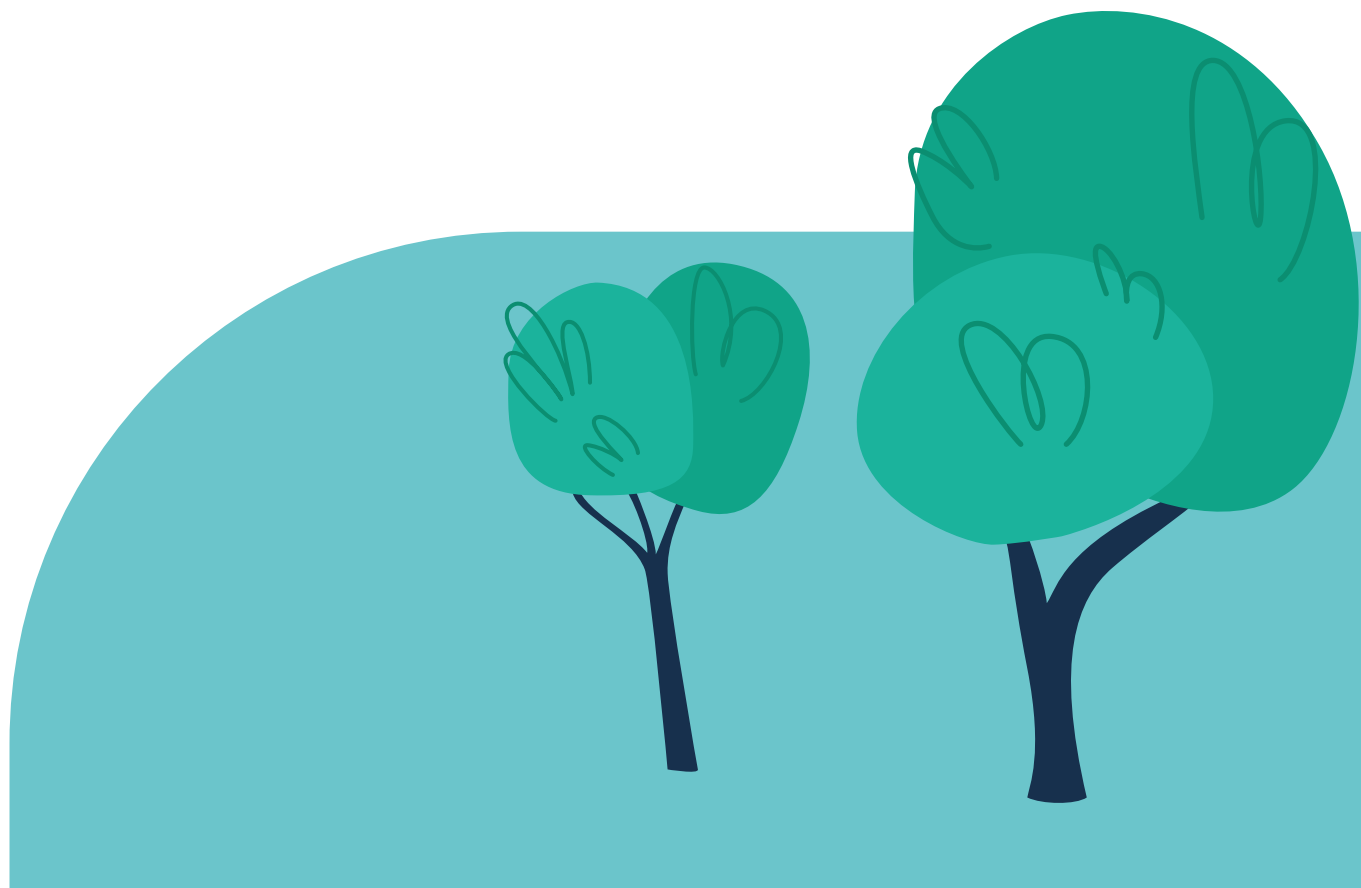


2021

緯穎科技服務股份有限公司
永續報告書



總覽

| | |
|--------------------|----|
| 關於本報告書 | 1 |
| 經營者的話 | 2 |
| 永續績效 | 2 |
| 永續肯定與榮譽 | 3 |
| 關於緯穎科技 | 3 |
| 企業永續發展委員會 | 5 |
| 重大性分析與利害關係人溝通 | 6 |
| 緯穎科技永續價值創造 | 13 |
| 聯合國永續發展目標 SDGs 的實踐 | 14 |

永續環境

| | |
|---------------------|----|
| 氣候變遷策略與能源管理 | 37 |
| 永續產品 | 41 |
| 廢棄物管理 | 42 |
| 特輯：Ocean Hugs 與生態共好 | 45 |

永續治理

| | |
|------------|----|
| 公司治理 | 18 |
| 誠信經營 | 20 |
| 經濟績效 | 21 |
| 稅務管理 | 22 |
| 風險管理 | 22 |
| 法規及自願性規約遵循 | 24 |
| 供應鏈管理 | 24 |
| 特輯：數位轉型 | 28 |

目錄

多元共融社會

| | |
|------------------------|----|
| 人才吸引與留任 | 47 |
| 人力資本發展 | 53 |
| 職業安全衛生 | 56 |
| 員工關懷與人權管理 | 61 |
| 特輯：Global Job Leveling | 64 |
| Wiwynn ESG 永續地圖 | 65 |

永續創新

| | |
|-----------|----|
| 產品服務研發創新 | 30 |
| 智慧財產權 | 32 |
| 顧客的健康與安全 | 33 |
| 客戶隱私與資訊安全 | 33 |
| 特輯：TIPS | 35 |

附錄

| | |
|----------------------|----|
| GRI 準則對照表 | 66 |
| SASB 準則對照表 | 71 |
| 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表 | 72 |
| 第三方獨立保證聲明書 | 73 |
| 緯穎各項政策及相關認證證書 | 75 |

總覽

| | |
|--------------------|----|
| 關於本報告書 | 1 |
| 經營者的話 | 2 |
| 永續績效 | 2 |
| 永續肯定與榮譽 | 3 |
| 關於緯穎科技 | 3 |
| 企業永續發展委員會 | 5 |
| 重大性分析與利害關係人溝通 | 6 |
| 緯穎科技永續價值創造 | 13 |
| 聯合國永續發展目標 SDGs 的實踐 | 14 |

關於本報告書

緯穎科技服務股份有限公司(以下簡稱「緯穎科技」或「本公司」)自2020年起,每年度發行非財務資訊報告書。2022年6月發布緯穎科技2021年永續報告書(以下簡稱「本報告書」),呈現本公司2021年度(1/1~12/31)於環境(E)、社會(S)、治理(G)的績效表現,使所有關心緯穎科技的利害關係人,透過本報告書了解我們在各項議題上所做的努力,並將持續向所有利害關係人展現緯穎科技落實永續發展的承諾與決心。

緯穎科技歷年的永續報告書中文及英文版本,可於官網「[企業永續發展](#)」專區下載。上一版本發行日期為2021年6月。

報告範疇與邊界

本報告書揭露範疇以緯穎科技台北營運總部、台南分公司(包含台南工廠)以及全球有製造廠區的子公司(墨西哥子公司 Wiwynn Mexico S.A. de C.V., 以下簡稱 WYMX)為主。本報告書所定之重大主題、邊界或有任何資訊重新編製,其原因與結果皆於各章節中說明。

報告書編制原則

本報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative)發行之GRI準則(GRI Standards):核心選項(Core)進行編制,並參照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之行業準則以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)作為報導原則。

01 彙整



各功能小組

永續發展辦公室

02 編寫



永續發展辦公室

03 審查



各組織主管

外部第三方查證機構

04 定稿



企業永續發展委員會主席

報告查證與確信

- 本報告書經BSI英國標準協會台灣分公司依據AA1000 AS v3標準進行查證,符合核心選項(Core)揭露之要求。本報告書附錄提供第三方獨立保證聲明書。
- 經濟面向所揭露之財務數據,為安侯建業聯合會計師事務所查核簽證後公開之合併財務報告資訊。
- 本公司導入之ISO 9001:2015(品質管理系統)、QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查)、ISO 50001:2018(能源管理系統),皆通過第三方查證機構驗證。

意見回饋

任何有關本報告書或對緯穎科技永續發展的建議,誠摯歡迎您與我們聯繫。

負責單位:永續發展辦公室
電話:(02) 6615-8888#7300
電子郵件:IR@wiwynn.com
網站:<https://www.wiwynn.com/zh-hant/esg/>



經營者的話

致關心緯穎科技永續發展的夥伴們

新冠疫情在 2020 帶來了新常態，我們在 2021 持續調整適應著不停歇的變動。每一次的變動，都是牽一髮而動全身，挑戰我們的敏捷應變與韌性。但也是一次次的機會，讓我們重新檢視自己，調整體質，持續往永續發展的目標前行。

2021 的產業關鍵字是缺料。急單、塞港、產能調度、缺料的恐慌，考驗著我們的運籌帷幄。在全體同仁與客戶和供應鏈夥伴的共同努力下，我們在艱困的供應鏈狀態下，仍舊繳出年營收新台幣 1,962 億與 EPS 49.46 元的佳績。

五月台灣疫情大爆發，同仁們過往在數位工具應用上的準備，讓我們可以快速擬定在家工作等因應計畫，確保產品開發、工廠運作與業務推展持續進行。三級警戒時，我們也首次在股東會中利用視訊會議技術，確保投資人的權益，保障與會者的健康安全。在數位轉型、end-user computing 的投入，也讓我們獲得數位轉型鼎革獎的肯定。

在公司治理上，我們推動公司智財權保護系統的強化，並順利取得台灣智慧財產管理規範 (Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS) A 級認證。我們也加入高科技資安聯盟並成立資安委員會，以因應不斷升高的資安挑戰。也和供應鏈夥伴共同努力，進行供應商 ESG 稽核，推動產業 ESG 的發展。

在永續環境上，我們除了持續開發永續產品、參與碳揭露計畫 (CDP)，也加入台灣氣候聯盟，並定下在 2030 年達到減碳 30% 與綠電使用 30% 的目標。永續發展辦公室更推動 "Ocean Hugs" 計畫，從擁抱海洋出發，以「循環、再生、減塑、與生物共好」為使命。2021 年 11 月，我們於宜蘭五結海邊種下八百棵樹苗，開啟守護海岸線、環島海岸造林的第一站。此外，也與基金會合作舉辦相關的教育宣導活動，讓同仁了解海岸造林所創造的正面環境效益，從意識到行動，將良善的循環推廣出去，並逐步將守護海洋的理念落實在公司經營的細節中。

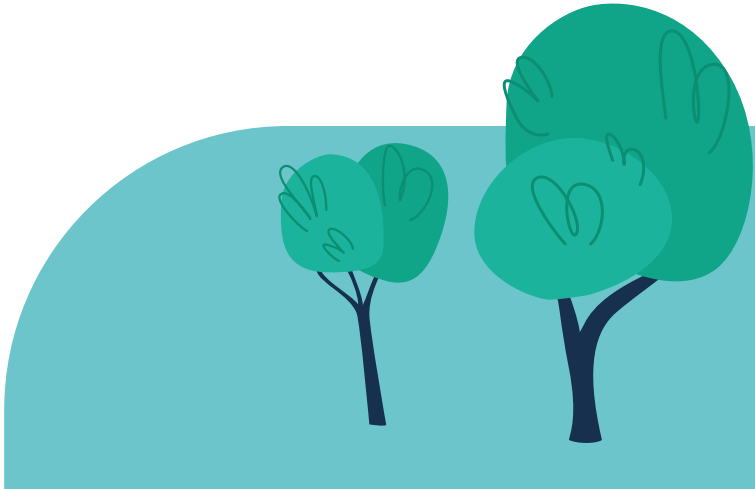
我們也相信，ESG 的投入，將有助於吸引有相同理念的人才，並且能與新世代求職者的價值接軌。幫助同仁，除了在工作上的自我實踐，也可以對環境社會產生更有意義的正面影響。

面對充滿變動的大環境，我們保持初心，以創新的思維與技術，投入公司營運相關各項永續發展議題。持續在業務發展的同時，達到對社會環境的關懷與共好的目標。



永續肯定與榮譽

| | | |
|--------------------------|------------------------|-----------|
| 傑出資訊人才獎 總經理 張順來先生 | 優秀內部稽核人員 稽核室總監羅錦雄先生 | 首獎 鼎革獎 |
| 「臺灣公司治理 100 指數」 列為成分股 | 「臺灣永續指數」 列為成分股 | |
| 金獎 TCSA 企業永續報告獎 | 前 6%~20% 公司治理評鑑 | |
| 健康職場認證 獲衛生福利部國民健康署頒發 | B CDP 氣候變遷項目 | |



關於緯穎科技

願景
釋放數位能量 · 點燃永續創新

使命
從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案

核心價值
誠信，前瞻，卓越，敏捷，群力

| | |
|-----------|-------------------------------|
| 公司全名 | 緯穎科技服務股份有限公司 |
| 營運總部地址 | 新北市汐止區新台五路一段 90 號 8 樓 |
| 2020 年資本額 | 新台幣 17.48 億元 |
| 董事長 | 林憲銘 |
| 副董事長暨執行長 | 洪麗甯 |
| 總經理 | 張順來 |
| 成立日期 | 2012/03/03 |
| 上市日期 | 2019/03/27 (股票代碼：6669) |
| 員工人數 | 4,725 人 (截至 2021 年 12 月 31 日) |

核心業務與服務

本公司的產品主要為技術層次較高具備高效能、高品質運算及儲存的雲端伺服器以及整合式機櫃解決方案。為迎合與時俱進的市場需求，本公司積極投資新技術，以滿足下一代數據中心的需求。在產品策略方面，本公司攜手關鍵技術夥伴與全球軟體大廠密切合作，推出的產品均快速導入最新技術，搭載最新系列的處理器。作為 OCP(Open Compute Project，開放運算計畫)的白金會員與解決方案供應商，公司亦積極導入 OCP 設計理念至全系列產品。無論 19 英寸或 21 英寸機櫃產品，均能協助資料中心享有高電源效率、精簡及易於維護的優點，滿足其對運算效能、省電與簡易維護的需求。

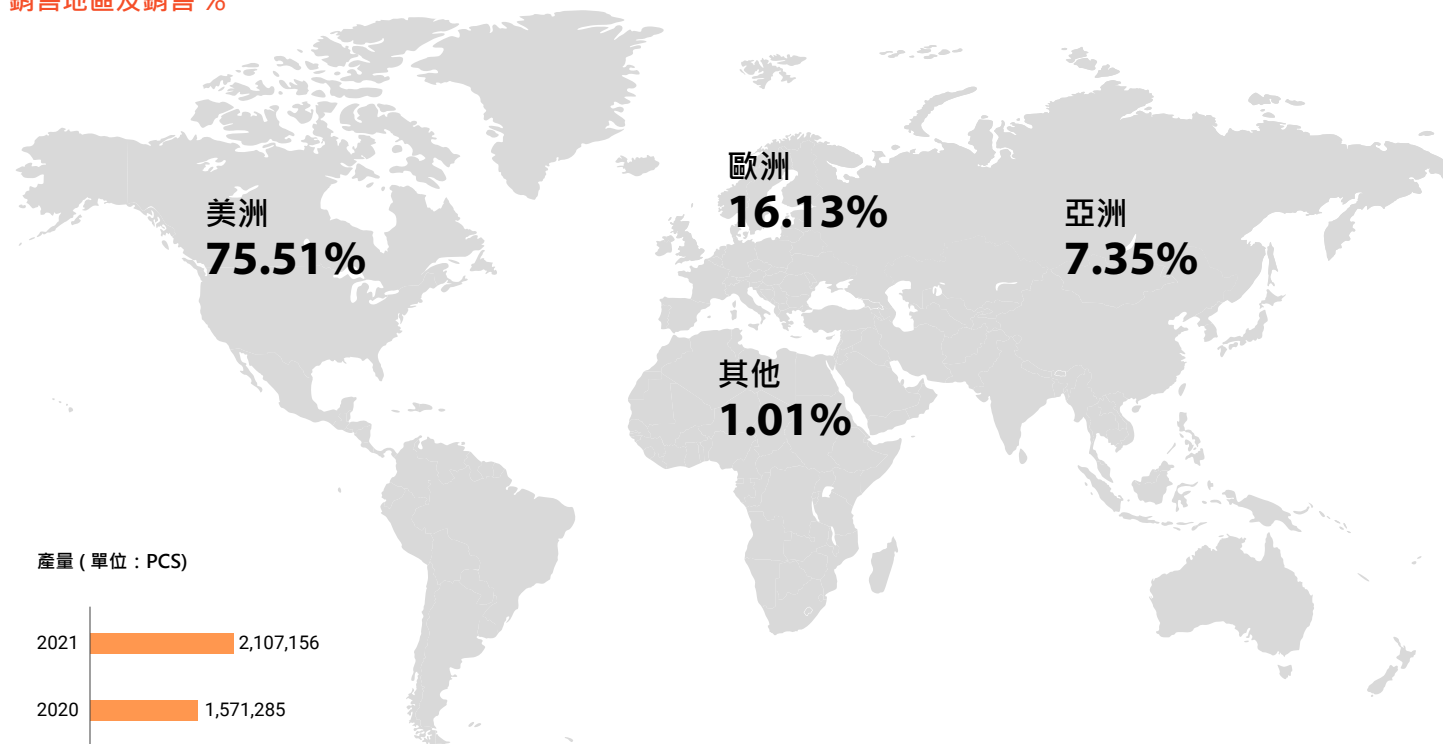
在資料中心的服務上，本公司則提供各項客製化的產品及系統整合一次購足 (One-stop shopping) 的服務。並符合低耗能、高效率兼具綠能環保的趨勢。為資料中心提供最佳的工作負載和整體使用成本 (Total Cost of Ownership, TCO)，以優化的解決方案，協助資料中心可更有效率且靈活地運用 IT 資源。在邊緣運算產品發展方面，本公司開發邊緣運算平台與伺服器，可彈性配置適用於各種邊緣運算。一方面協助電信營運商以彈性且高效率的架構，建構新一代 Open RAN 與電信機房 (Central Office)；另一方面協助雲端服務供應商拓展服務，從雲端走向邊緣運算。共同滿足 5G 時代對低延遲和巨量資料處理等不同的邊緣運算需求。

在邊緣運算產品發展方面，本公司開發邊緣運算平台與伺服器，可彈性配置適用於各種邊緣運算。一方面協助電信營運商以彈性且高效率的架構，建構新一代 Open RAN 與電信機房 (Central Office)；另一方面協助雲端服務供應商拓展服務，從雲端走向邊緣運算。共同滿足 5G 時代對低延遲和巨量資料處理等不同的邊緣運算需求。透過虛擬化網路及新的解構技術，將為 5G 網路帶來更好的擴展性、靈活性、可靠性和敏捷性，同時也加速產業生態鏈中各業者產品互通性發展。

營運據點 () 分布

緯穎科技為提供從產品設計、整合、優化到售後服務的完整服務流程，策略性布局營運據點於全球各地，彼此間透過銷售及服務往來分工、支援、創造最大綜效，提供客戶精準、快速、貼近需求的解決方案。

銷售地區及銷售 %



外部倡議參與

緯穎科技遵循責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) 行為準則，承諾提供員工安全無虞的工作環境、使員工受到保障與尊重、改善環保並遵守道德規範，致力保障全體員工及供應鏈人員的權益。緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書，經副董事長暨執行長核准後向全體同仁發布。



外部組織參與

緯穎科技積極參與國際性機構組織，以發揮對產業的影響力持續掌握產業、技術脈動；此外亦參與相關產業公會等組織，與產業成員維繫良好互動與交流。

| 組織名稱 | 參與狀況 | 組織名稱 | 參與狀況 |
|--------------------------------------|------|------------------|------|
| 開放網路基金會 (Open Networking Foundation) | 會員 | 台北市電腦商業同業公會 | 會員 |
| 開放運算計畫 (Open Compute Project) | 會員 | 台灣科學工業園區科學工業同業公會 | 會員 |
| 開放無線存取網路 (Open Radio Access Network) | 會員 | 高科技資安聯盟 | 會員 |
| O-RAN | 會員 | 台灣氣候聯盟 | 會員 |
| 台灣雲端物聯網產業協會 | 會員 | | |

企業永續發展委員會



願景

與社會、環境共好

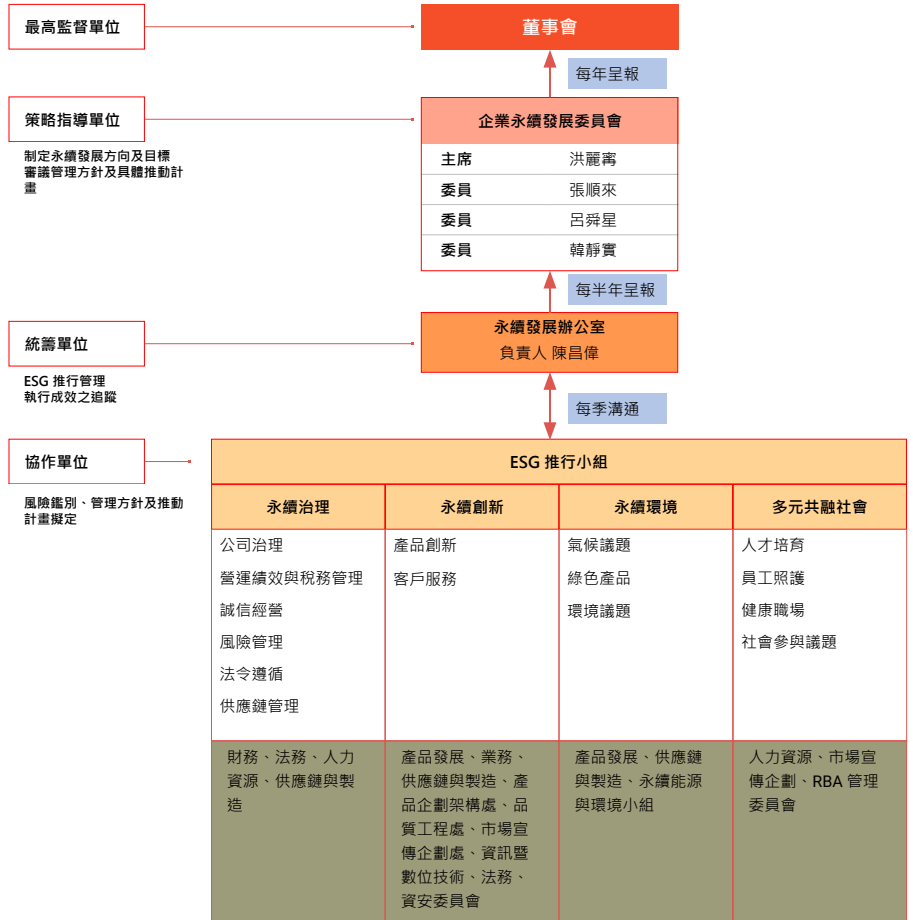


使命

落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、強化 ESG 資訊揭露

緯穎永續重要記事

| | |
|---------|---|
| 2021/10 | Ocean Hugs 啟動 啟動 Ocean Hugs，以海洋為出發點，體現企業社會責任，以負責任的生產與消費，實踐循環經濟；堆沙造林守護海岸線，與生態永續共好。 |
| 2021/04 | 資訊品質提升 永續報告書取得第三方獨立保證證明書，以及 TCFD 第三方符合性查核，取得 Level-5 Excellence grade |
| 2021/03 | 功能性委員會成立 訂定「企業永續發展委員會規程」，並透過公開資訊正式對外發布本公司設置企業永續發展委員會，每年至少召開兩次會議，每年至少一次向董事會提報。 |
| 2020/11 | 修訂「企業社會責任實務守則」，設置「企業永續發展委員會」，由執行長擔任主任委員，並委由一名獨立董事負責督導。 |
| 2020/06 | 發布緯穎科技第一本永續報告書 |
| 2019 | 成立「緯穎科技企業社會責任報告書編製小組」 |



永續經營團隊

| | |
|--|---|
| 張順來 企業永續發展委員會委員 總經理 隨著 5G 的興起，人工智慧和邊緣運算更加普及，緯穎面對未來的趨勢早已蓄勢待發、做好準備。我們承諾將提供更安全、更節能減碳的產品以符合新時代的應用。 | 陳昌偉 永續發展辦公室負責人 財務長 為了實現緯穎永續經營的堅定承諾，我們落實並強化公司治理，健全財務結構，亦致力於對利害關係人的溝通、揭露透明的財務資訊，使雙方資訊對稱，提升企業價值。 |
| 呂舜星 企業永續發展委員會委員 資深副總經理 緯穎秉持著持續創新的信念，重視客戶、產品與服務的品質。在研發、生產製造過程皆符合國際品質標準，將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客。 | 廖文瑛 人資長 同仁是緯穎的事業夥伴，我們承諾給予同仁尊重與關懷，型塑優質的企業文化，攜手同仁與公司同步成長茁壯。 |
| 王瑞斌 副總經理、營運 致力使緯穎在伺服器產業鏈中，成為最重視社會責任的標竿製造商，是我們的自我期許。 | 溫宗正 資訊長 緯穎利用雲端平台提供的遠端工作與線上協同能力，確保全球業務不中斷，益發彰顯雲端科技的重要性與價值。獲益於雲端科技，緯穎亦將投注最優質的資源，貢獻於全球公有雲生態體系。 |
| 焦裕洲 副總經理、客戶管理 我們將持續秉持著誠信互利的原則，與客戶建立長期且深厚的夥伴關係。 | 林佳蓉 法務總監 我們期許緯穎在逐漸成長的同時，繼續秉持誠信正直的信念，回應社會對於一流企業永續經營的期待。 |

企業永續發展委員會呈報董事會之議案要點

| | |
|--|--|
| 2021 年執行成果 <ul style="list-style-type: none"> 啟動緯穎 Ocean Hugs，創造永續共好。 成立跨單位最高層級資安委員會。加入 TWCERT/CC 籌組之高科技資安聯盟，形成與高科技業界之資安聯防能力。 取得 TIPS A 級認證，推動核心專利技術整合，維持企業創新的領先地位。 Covid-19 持續營運計畫監控與管理，具體落實員工健康安全維護。 多元溝通及回饋管道與利害關係人議合，擬定 ESG 重大主題透明揭露。 強化能源部署，建立供應鏈排碳管理數據。 ESG 績效納入各職能管理主管的 KPI，由上而下具體落實。 | 2022 年發展方向 <ul style="list-style-type: none"> 參與 SBTi 為目標，實現減碳路徑 提升再生能源多樣性評估及使用 Ocean Hugs 與生態共好系列活動 落實減塑、再生利用，實踐循環經濟體現企業價值。 綠色工廠 人權評估與管理 |
|--|--|

重大性分析與利害關係人溝通

緯穎科技公司依據 GRI 報導原則「利害關係人包容性」、「永續性脈絡」、「重大性」以及「完整性」為基礎，透過鑑別、重大性分析以及確認等程序辨識重大議題，並視實際狀況調整在永續管理上的策略與目標，有效推動各職能小組持續精進，致力創造企業價值與社會、環境及利害關係人共享。



STEP 1：鑑別

7 類利害關係人 23 個永續議題

利害關係人

評估對緯穎科技產生影響或受緯穎科技影響之對象，歸納出緯穎科技的利害關係人。

依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則「依賴性」、「責任性」、「影響力」、「多元觀點」及「關注張力」，鑑別出 7 類利害關係人，分別為員工、客戶、供應商、政府機關、投資人、銀行及社會 (公益/學術)。

永續議題

蒐集內外部議題，來源包括 2020 年重大主題、組織目標與願景、國際永續標準與規範 (GRI standards、SASB 之行業準則、RBA、SDGs)、永續投資機構 (DJSI、CDP、TCFD、MSCI ESG Index)、利害關係人溝通與關注事項以及國內標竿企業等，鑑別出 23 個緯穎科技永續議題。

STEP 2：分析

利害關係人關注度調查

透過電子問卷發放予 7 類利害關係人之對應窗口進行利害關係人關注程度調查。

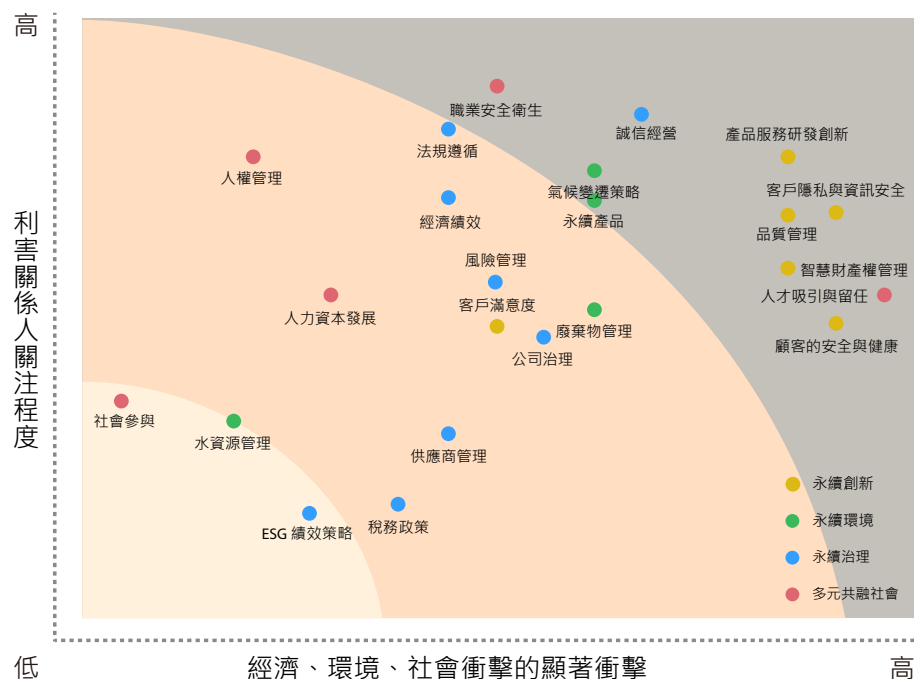
營運衝擊度分析

由緯穎科技管理階層包括執行長、總經理、資深副總經理、副總經理、財務長、人資長、資訊長、法務長及稽核長等參與永續議題的重大性分析，藉由電子問卷評估各項議題對緯穎科技在經濟、環境與社會面向的衝擊程度。

重大性矩陣分析

依據利害關係人對各項議題的關注程度，以及各項議題對緯穎科技在經濟、環境與社會面向的衝擊程度進行雙向影響評估，繪製重大性矩陣圖，分析 23 個永續議題如下：

緯穎科技重大性矩陣分析



STEP 3：確認

18 項重大主題 24 個特定主題 12 項 SDGs 永續發展目標

【智慧財產權管理】較 2021 顯著衝擊變高 關注度也變高

分析：主管機關近年提高企業在「智財權」及「資訊安全」的關注，將其要求規範在公司治理評鑑、年報中。

緯穎在 2021 年積極取得 TIPS 的認證，在推動過程中，提升主管及同仁對智財權的關注。在資訊安全方面在客戶各種資安認證要求的推動下，也同步提升。

【環境類議題】較 2021 顯著衝擊變高 關注度也變高

分析：近年氣候與能源議題提升對環境議題的關注，因此也強化了環境類別的 KPI 設定。

【風險管理】較 2021 顯著衝擊變高 關注度也變高

分析：緯穎主管階層對 ESG 的風險管理越有共識，外部利害關係人對企業 ESG 的風險管理也越趨重視。

【稅務政策】近兩年關注度皆偏低

分析：緯穎科技以穩健的稅務規劃，未有違反規定造成重大損失的情況，因此關注度較低

【公司治理】【風險管理】【經濟績效】【稅務政策】【法規遵循】

在 2021 年都落在矩陣中段，顯示為企業經營必要遵循本質，未來不列入每年 ESG 矩陣中進行分析，其推動成果仍會對外揭露。

確認重大主題及其邊界

2021 年鑑別出 20 項主要議題，為使議題呈現完整的管理與說明，將「品質管理」及「客戶滿意度」議題列入「顧客的健康與安全」重大主題中說明，故 2021 年鑑別結果共 18 項重大主題與 3 項次要主題，重大主題與 2020 年無顯著差異。對應到 GRI 準則中的 24 個特定主題，以及 12 項 SDGs 永續發展目標；檢視 18 項重大主題的影響，依據 GRI 準則要求於本報告相關章節中回應其管理方針、目標設定與績效成果。

重大主題和價值鏈

●直接衝擊 ○間接衝擊 ⊕商業行為衝擊

| 重大主題 | GRI 準則特定主題 (含 SASB 會計準則項目) | GRI 準則及揭露項目 (含 SASB 會計準則指標代碼) | 上游供應商 | 緯穎科技 ^{註1} | 其他利害關係人 ^{註2} | 下游客戶 |
|------------|---|--|-------|--------------------|-----------------------|------|
| 公司治理 | 治理 | GRI 102-18、GRI 102-22、GRI 102-23、GRI 102-24、GRI 102-25、GRI 102-27、GRI 102-28、GRI 102-35、GRI 102-36 | | ●○ | ●○ | |
| 誠信經營 | 倫理與誠信 反貪腐 | GRI 102-16、GRI 102-17、GRI 205 | ⊕ | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 經濟績效 | 經濟績效 | GRI 201-1、GRI 201-4 | ⊕ | ●○ | ●○ | |
| 稅務管理 | 自定主題 | | | ●○ | ●○ | |
| 風險管理 | 組織概況 治理 | GRI 102-11、GRI 102-18、GRI 102-26、GRI 102-29、GRI 102-30、GRI 102-31、GRI 102-33、GRI 102-34 | ⊕ | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 法規與自願性規約遵循 | 組織概況 反競爭行為 有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循 | GRI 102-12、GRI 206、GRI 307、GRI 419 | ⊕ | ●○ | ●○ | |
| 供應鏈管理 | 組織概況 採購實務 供應商環境評估 供應商社會評估 (SASB 項目：勞動情形、物料採購) | GRI 102-9、GRI 102-10、GRI 204、GRI 308、GRI 414 (SASB 代碼：TC-ES-320a.2、TC-ES-320a.3、TC-ES-440a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | |
| 產品服務研發創新 | 自定主題 | | ⊕ | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 智慧財產權 | 自定主題 | | | ●○ | ●○ | |
| 顧客的健康與安全 | 顧客健康與安全 行銷與標示 | GRI 416、GRI 417 | | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 客戶隱私與資訊安全 | 客戶隱私 | GRI 418 | | ●○ | ●○ | ⊕ |

●直接衝擊 ○間接衝擊 ⊕商業行為衝擊

| 重大主題 | GRI 準則特定主題 (含 SASB 會計準則項目) | GRI 準則及揭露項目 (含 SASB 會計準則指標代碼) | 上游供應商 | 緯穎科技 ^{註1} | 其他利害關係人 ^{註2} | 下游客戶 |
|-------------|---|---|-------|--------------------|-----------------------|------|
| 氣候變遷策略與能源管理 | 策略 治理 經濟績效 能源 排放 (SASB 項目:水管理) | GRI 102-15、GRI 102-20、GRI 102-30、GRI 102-31、GRI 201-2、GRI 302-1、GRI 302-4、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7 (SASB 代碼:TC-ES-140a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 永續產品 | 物料 (SASB 項目:產品生命週期管理) | GRI 301-1、GRI 301-2 (SASB 代碼:TC-ES-410a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | ⊕ |
| 廢棄物管理 | 廢棄物 (SASB 項目:廢棄物管理、產品生命週期管理) | GRI 306 (SASB 代碼:TC-ES-150a.1、TC-ES-410a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | |
| 人才吸引與留任 | 組織概況 經濟績效 市場地位 勞雇關係 訓練與教育 員工多元化與平等機會 | GRI 102-8、GRI 201-3、GRI 202、GRI 401、GRI 404-2、GRI 405 | | ●○ | ●○ | |
| 人力資本發展 | 教育與訓練 | GRI 404 | | ●○ | ●○ | |
| 職業安全衛生 | 職業安全衛生 (SASB 項目:勞動情形) | GRI 403 (SASB 代碼:TC-ES-320a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | |
| 員工關懷與人權管理 | 勞 / 資關係 不歧視 保全實務 人權評估 (SASB 項目:勞動實務) | GRI 402、GRI-406、GRI 410、GRI 412-1、GRI 412-2 (SASB 代碼:TC-ES-310a.1) | ⊕ | ●○ | ●○ | |

註 1: 緯穎科技台北營運總部、台南分公司 (包含台南工廠) 以及墨西哥子公司 (WYMX)。

註 2: 其他利害關係人包含員工、政府機關、投資人、銀行、社會。

重大主題管理策略、行動方案與評鑑機制

| 重大主題 | 對緯穎科技的重要性 | 管理策略 | 行動方案及評鑑機制 (回應章節) |
|-------------|----------------------------------|--|---|
| 永續治理 | | | |
| 公司治理 | 健全的公司治理制度可使企業管理運作達到有效的監督機制 | <ul style="list-style-type: none"> 董事會成員具備豐富產業及實務經驗且組成多元化 功能性委員會強化董事會運作及獨立性 公司治理主管協助董事發揮監督功能 績效評估深化董事會效能 |  |
| 誠信經營 | 誠信及道德價值融入公司經營策略，是維持企業良好聲譽的基石 | <ul style="list-style-type: none"> 從上至下承諾並遵循誠信經營政策 由內到外施行教育訓練及宣導 充分提供檢舉管道 攜手供應鏈落實誠信理念 持續深化誠信經營的企業文化 | |
| 經濟績效 | 可為企業創造增值價值並與社會、環境及利害關係人共享，形成正向循環 | <ul style="list-style-type: none"> 與供應鏈上下游建立良好夥伴關係 以堅強研發實力滿足客戶需求 延伸伺服器產品到更為廣泛的應用領域 持續發展產品及客戶的深度與廣度 | |
| 稅務管理 | 穩健稅務規劃有助於企業永續發展 | <ul style="list-style-type: none"> 依當地稅法辦理申報及揭露 審慎評估稅務風險 與利害關係人建立互信、良好的溝通 | |
| 風險管理 | 有效的風險管理機制擬定更好的經營策略，以維持企業韌性 | <ul style="list-style-type: none"> 隨時關注各類風險議題 針對企業營運各方面可能面對的策略、營運、財務及危害性等內、外部潛在風險進行評估，建立風險管理策略、執行機制與組織 | |
| 法規與自願性規約遵循 | 避免公司遭受罰鍰，維護企業良好聲譽 | <ul style="list-style-type: none"> 建立法規鑑別機制訂定相關規範 執行法令遵循查核，檢核執行成效 辦理相關宣導及教育訓練 | |
| 供應鏈管理 | 攜手供應商對經濟、環境與社會負責，打造供應鏈永續發展 | <ul style="list-style-type: none"> 透過新進供應商評核持續執行風險管理，以及供應商稽核與績效評估 | |

| 重大主題 | 對緯穎科技的重要性 | 管理策略 | 行動方案及評鑑機制 (回應章節) |
|---------------|---|---|---|
| 永續創新 | | | |
| 產品服務研發創新 | 為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案 | <ul style="list-style-type: none"> 投入研發資源，積極參與新世代平台的開發與合作 透過國際型展覽及技術發表，使公司研發創新的理念和實踐客戶應用上能夠密切結合 | <p>永續創新</p>   |
| 智慧財產權 | 透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力 | <ul style="list-style-type: none"> 擬定智慧財產權策略，每年向董事會呈報，確認管理方向與營運目標一致 定期專利審查會議，配合研發資源布局達到智慧財產權管理最佳化 | |
| 顧客的健康與安全 | 避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定 | <ul style="list-style-type: none"> 關注客戶在產品使用上的回饋以進行持續性的改善 遵循產品設計的國際法規以符合安全、無危害健康的規範 落實品質政策及解決方案，導入管理訓練課程。 依據滿意度結果分析，擬定改進方針與策略，追蹤改善成效，持續精進提升客戶滿意度。 | |
| 客戶隱私與資訊安全 | 為維護利害關係人權益，營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性 | <ul style="list-style-type: none"> 制定資安政策善盡保密義務 推動資安教育與宣導提升同仁意識 落實資安日常作業與檢討 確保資安技術與工具之適用性及有效性 | |
| 永續環境 | | | |
| 氣候變遷策略與能源管理 | 積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性 | <ul style="list-style-type: none"> 評估氣候變遷的風險與機會 擬定溫室氣體減量及能源管理計畫 | <p>永續環境</p>       |
| 永續產品 | 透過綠色產品設計力行永續行動，提升企業價值 | <ul style="list-style-type: none"> 透過產品設計、驗證及生命週期管理，優化節能省電效率，選用無害、可再生原物料，規劃易拆解、可回收的產品特性，降低產品生命週期對環境的影響 | |
| 廢棄物管理 | 為創造企業營運與環境共好，持續強化永續行動力落實循環經濟 | <ul style="list-style-type: none"> 溯源管理 廢棄物確實分類提升利用率 確保廢棄物處理程序符合環境、安全及衛生法規。 | |
| 多元共融社會 | | | |
| 人才吸引與留任 | 員工為最重要的夥伴，競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才，為員工建立健康、幸福的職場文化 | <ul style="list-style-type: none"> 擬定具競爭力且優渥的薪資福利制度，落實多元、平等 持續透過招募、留任、離職情況及員工滿意度調查等，確保策略有效運行 | <p>多元共融社會</p>      |
| 人力資本發展 | 以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，使員工與組織共同成長，達到企業最大效益 | <ul style="list-style-type: none"> 透過七大訓練體系，提升專業技能、強化核心管理職能，儲備人才資本 | |
| 職業安全衛生 | 降低職業傷害的發生率，守護緯穎夥伴的安全與健康 | <ul style="list-style-type: none"> 維持資源充分性、程序有效性 落實職業傷病管理與預防之作為 透過年度健檢結果及勞工健康保護計畫，推動健康促進管理 | |
| 員工關懷與人權管理 | 落實尊重、平等與包容，打造友善職場環境，創造和諧的勞資關係 | <ul style="list-style-type: none"> 制定多項人權政策，透過人權制度施行、教育訓練宣導以及多元暢通的溝通管道維護勞工權益 | |

利害關係人溝通

緯穎科技透過各種適切管道與利害關係人進行有效溝通，了解各類利害關係人關注的議題及需求，妥善處理利害關係人的意見。

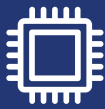
利害關係人對緯穎科技的重要性

| | |
|------|---|
| 員工 | 員工是緯穎科技的重要夥伴，也是緯穎維持穩定並持續創造價值的基石。 |
| 客戶 | 客戶的肯定與支持是緯穎科技不斷成長的關鍵。 |
| 供應商 | 供應商是重要的合作夥伴，維持長期合作的策略聯盟關係，確保取得穩定的供貨來源及品質，以快速導入最新技術，因應快速成長的市場需求。 |
| 政府機關 | 政府機關掌管企業之裁罰與獎勵，重者影響企業永續經營及企業形象，與政府機關維持良好的雙向溝通與互信，是企業永續發展的重要根本。 |
| 投資人 | 與投資人有效的雙向溝通，使投資人對公司財務業務等資訊享有充分詢問及瞭解之權利，有效評估企業真實價值，有利於企業穩定經營，維持股價公允價值。 |
| 銀行 | 銀行所提供之金融服務讓企業能在經營策略上靈活調度，因應綠色金融行動方案 2.0，ESG 表現的透明揭露有助於增進與銀行間的互動，提升互信基礎。 |
| 社會 | 緯穎科技的願景就是與社會、環境共好，致力於創造增值的價值，回饋社會與社會共享。 |

利害關係人關注主題及溝通方針

| | |
|---|---|
|  員工 回應章節 多元共融社會 | 關注議題 <ul style="list-style-type: none"> 薪資福利 人權 職業安全 健康照護 學習與晉升機會 申訴管道 |
| 議合管道 / 頻率 員工關係促進委員會 / 每季 職業安全衛生會議 / 每季 職工福利委員會 / 每季 新進人員溝通會 / 每季 績效面談與考核 / 每半年 各級溝通及工作會議 / 不定期 員工問卷調查 / 不定期 內部網站及實體電子公佈欄 / 常設 員工申訴專線及電子信箱 / 常設 公司網站 / 常設 | 2021 年議合重點成果 <ul style="list-style-type: none"> 自 2020 年起，將 RBA 相關課程列為新進員工必修課程之一，使員工了解公司政策及自身權益。2021 年 RBA 課程受訓人次 5,140 人，受訓時數 2,879.9 小時。 職業安全委員會員工代表參與率達 1/3 以上，2021 年每季召開委員會，有效落實工作者參與及溝通。 為員工健康照護，2021 年共進行 33 次健康宣導，包括防疫資訊通知、健康宣導、預防保健等相關衛教資訊，以及 50 場以上健康促進活動，課程滿意度達 92.6%。 導入 Global Job Leveling 制度，提供員工多元發展機會。 員工 100% 參與績效評核制度，透過績效評估連結獎勵制度，提高個人工作績效，協助員工職涯發展。 七大訓練體系及 E 化學習平台，2021 年台灣地區正職員工受訓時數達 27 小時以上。 為強化溝通管道，墨西哥子公司 (WYMX) 於 2021 年舉辦教育訓練向員工宣導溝通管道，任何職安、勞動或道德問題皆能有效進行反饋與建議，受訓人數 1,364 人，受訓時數 682 小時。 |

| | |
|--|--|
|  客戶 回應章節 永續治理 永續創新 永續環境 多元共融社會 | 關注議題 <ul style="list-style-type: none"> 創新管理 產品品質與服務 顧客使用安全 客戶隱私 企業誠信 風險管理 無有害物質、衝突礦產管理 減塑及減碳策略 RBA 遵循 |
| 議合管道 / 頻率 產業技術研討會與展覽 / 每年 QBR(Quarterly Business Review)/ 半年 業務會議 / 不定期 客戶稽核 / 不定期 客服專線及業務窗口 / 常設 公司網站 / 常設 | 2021 年議合重點成果 <ul style="list-style-type: none"> 兩相浸沒式液冷 (Two-Phase immersion cooling) 技術於 2021 年正式進入超大型資料中心，將持續開發高效率節能減碳及散熱方案。 電源轉換效率優化之設計，實際轉換效率可達 97% 以上，結果優於客戶標準。 2021 年通過外部資訊安全稽核，包括 AEO、客戶認證等。未接獲侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴。 緯穎科技物料管理 100% 符合國際法規及客戶要求。2021 年無違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。 2021 年增加鈷的調查，所調查之供應商所使用的錫、鎢、鉍、金 (3TG)、鈷礦產皆來自合格冶煉廠或精煉廠。 產品導入再生塑料，導入產品中 89% 以上的塑膠用料被再生塑料取代。 台南分公司導入 ISO 14064-1:2018 管理系統，建立溫室氣體盤查數據，作為內部環境管理依據。 台南分公司經第三方驗證機構執行 RBA 外部有效性稽核程序 (Validated Audit Process) 取得黃金認證。 |



供應商

回應章節

永續治理

永續環境

議合管道 / 頻率

供應商評鑑 / 每年

供應商大會 / 每年

現場輔導稽核 / 不定期

供應商問卷調查 / 不定期

公司網站 / 常設

關注議題

- 公司誠信
- 營運狀況
- 生產策略
- 原物料要求
- 供應鏈永續管理

2021 年議合重點成果

- 鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球區域產能布局配置並支援製造地生產策略。
- 緯穎科技持續要求供應商達到 **100%** 調查及使用礦產來自於 **100%** 合格的冶煉廠。
- 持續鼓勵供應商取得國際標準驗證。
- 2021 年度風險供應商企業永續與社會責任稽核共 33 家，鼓勵供應商除具備品質、技術及交期能力外，善盡企業社會責任，建構永續供應鏈。
- 2021 年建立供應鏈碳排管理數據，將攜手供應鏈減碳邁向永續共好。



政府機關

回應章節

永續治理

永續環境

永續創新

多元共融社會

議合管道 / 頻率

公文往來 / 不定期

研討會 / 說明會參與 / 不定期

主管機關查核 / 不定期

公開資訊觀測站 / 不定期

公司網站 / 常設

關注議題

- 誠信經營
- 公司治理
- 法令遵循情形
- 稅務政策
- 資安管理
- 智慧財產權管理
- 勞資關係
- 職場安全
- 廢棄物處理
- 排碳數據管理

2021 年議合重點成果

- 2021 年無重大違規事件。
- 依政府及法規要求，定期完成相關申報。
- 第七屆公司治理評鑑名列前 **6%~20%**。
- 支持政府企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策。
- 成立資安委員會，加入 TWCERT/CC 籌組之高科技資安聯盟，形成與高科技業界之資安聯防能力。
- 取得 TIPS A 級認證。
- 多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，勞資關係和諧。
- 2021 年無任何工傷死亡案件及職業病案例。
- 委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。
- 逐步建置營運範疇之碳盤查及查證作業。



投資人

回應章節

永續治理

永續創新

永續環境

關注議題

- 經濟績效
- 風險管理
- 產品研發
- 公司治理
- 公司誠信
- 氣候議題

議合管道 / 頻率

股東會 / 每年

法人說明會 / 每半年

年報 / 財報 / 永續報告書 / 定期

公開資訊觀測站 / 不定期

IR 信箱 / 常設

公司網站 / 常設

2021 年議合重點成果

- 本公司為使投資人對公司財務業務資訊對稱，於**2021年1月19日**公布**2020年度**合併自結損益，季報均於公告期限**7**日前經董事會通過並於當日公告。
- 2021年盈餘配息率達**64.97%**。
- 列入「臺灣永續指數」及「臺灣公司治理**100**指數」成分股。
- 2021年股東常會**電子投票**占已出席股份比例達**92.69%**，電子投票比例逐年提昇，促進股東會參與，落實股東行動主義。



銀行

回應章節

永續治理

永續環境

關注議題

- 誠信經營
- 公司治理
- 經濟績效
- 風險管理
- 法令遵循情形
- ESG 表現

議合管道 / 頻率

年報 / 財報 / 永續報告書 / 定期

合作拜訪會議 / 不定期

公開資訊觀測站 / 不定期

公司網站 / 常設

2021 年議合重點成果

- 2020年設置企業永續發展委員會，2021年設置永續發展辦公室協助委員會運作，以健全企業社會責任之管理。未來將以永續指數連結金融合作，**促使企業投資發展與環境永續形成良性循環。**



社會

回應章節

多元共融社會

關注議題

- 公益推動
- 地方參與
- 產學合作

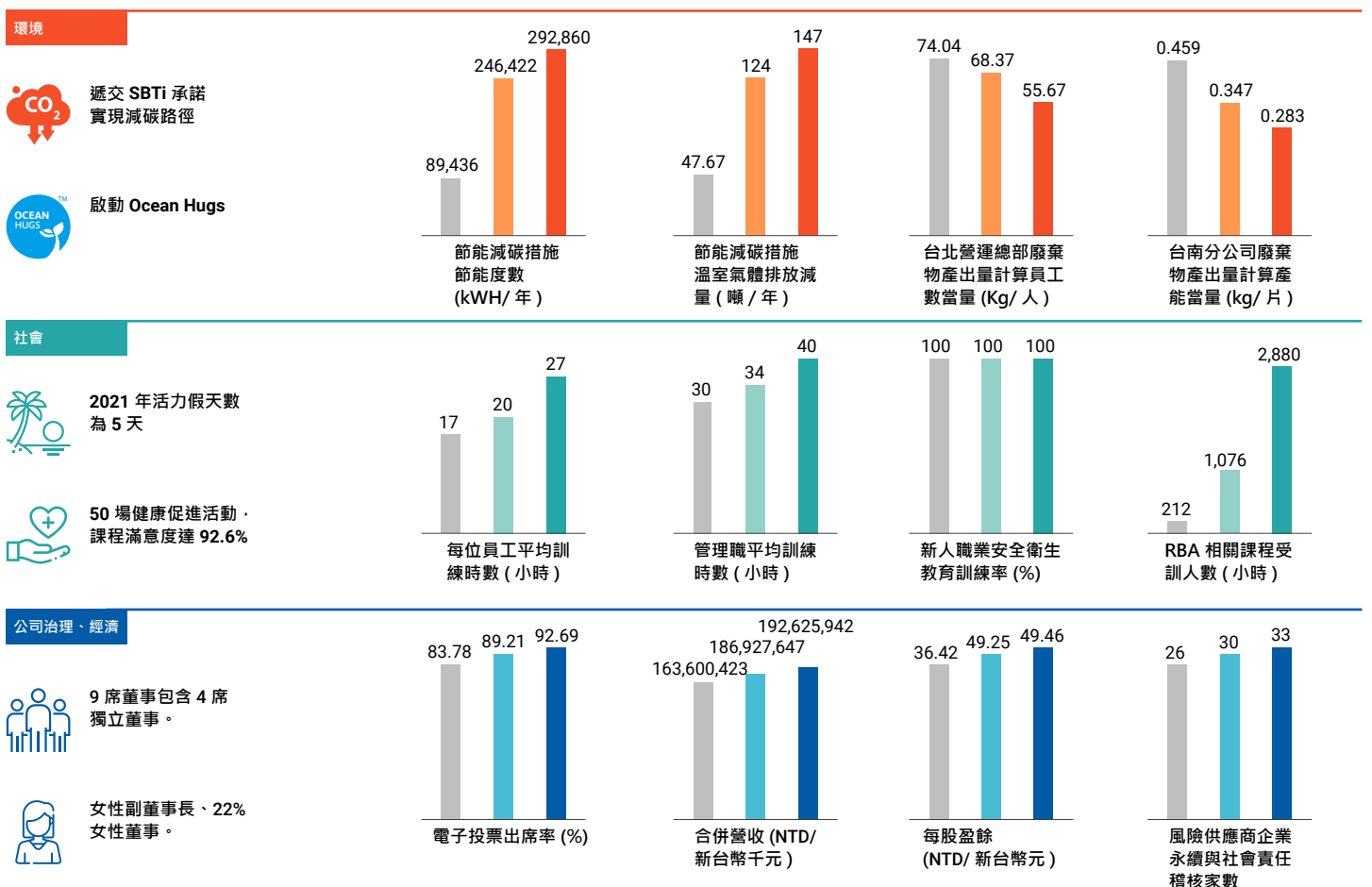
議合管道 / 頻率

永續報告書 / 定期
專案合作與拜訪 / 不定期
員工關係及福委會窗口 / 常設
公司網站 / 常設

2021 年議合重點成果

- 2021 年持續參與公益計畫，捐贈超過 1000 本雜誌月刊，共 100 所偏鄉小學及超過 1000 位學生受惠。
- 與 3 家公益團體合作，超過 2000 份的公益採購。
- 2019 年起推動實習生計畫，透過實習專案，提供學生學習與成長的舞台，2021 年實習領域跨研發、業務、品質工程、法務及人力資源等部門，協助優秀實習生與職場接軌。
- 端午節捐贈 255 份粽子至基隆家扶基金會，傳遞佳節溫暖。
- 2021 年 Covid-19 疫情嚴峻，緯穎科技董事捐贈醫護人員餐點，為辛苦的醫護人員加油。
- 啟動 Ocean Hugs 計畫，2021 年在執行長帶領下與慈心種樹團隊合作，於宜蘭五結海岸林親手種下 800 棵樹，為海岸生態及台灣海岸線守護種下希望。

緯穎科技永續價值創造



聯合國永續發展目標 SDGs 的實踐



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 確保健康及促進各年齡層的福祉

生育獎勵 妥善照護

- 不論男性同仁或女性同仁每一胎陸萬元整生育獎勵，鼓勵男性同仁利用產檢假及陪產假，陪同另一半參與孕期及生產過程兼顧家庭生活。
- 員工入口網站設置「準媽媽溫馨充電站」，提供哺乳室使用申請、孕期及育兒寶典以及健康管理師諮詢等項目，給予員工在各種需要上妥善的照顧。

健康檢查 分級管理

- 定期舉辦全員健康檢查，特殊健康檢查之同仁共 310 位，全數於 2021 年完成特殊健康檢查。
- 依健檢結果進行分級管理，共 132 位同仁須進行健康管理追蹤及治療，2022 年將依序透過醫師諮詢服務及廠護衛教指導完成健康輔導。

醫生駐診 &EAP 協助方案

- 醫生駐診提供個人健康諮詢服務，協助改善工作環境，促進職場勞工身心健康，2021 年諮詢人數為 193 人，諮詢內容包含健康管理、健檢報告異常諮詢、員工傷後關懷及復工輔導評估、身心問題諮詢等。
- 導入 EAP 方案，設置員工協助專線，提供 24 小時員工協助方案。2021 年共 23 同仁使用了諮詢 / 諮商協助系統，針對人際關係、生涯工作、法律諮詢及家庭親子等面向尋求協助。

報告章節 - 多元共融社會

- 人才吸引與留任
- 職業安全衛生

14 LIFE BELOW WATER 保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係

報告章節 - 永續環境


- 特輯：Ocean Hugs 與生態共好

15 LIFE ON LAND 保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失

Ocean Hugs

- 以擁抱海洋為出發點啟動 Ocean Hugs，2021 年在執行長帶領下與慈心種樹團隊合作，在宜蘭五結開啟了海岸造林的第一站，未來將持續發展 Ocean Hugs 的海岸造林計畫，守護台灣海岸線，減緩因氣候變遷海平面上升造成的國土消失，與海岸生態共好。

5 GENDER EQUALITY



實現性別平等，並賦予婦女權力


平等多元人力政策

- 2021 年男女員工比例為 6:4，其中女性同仁擔任主管職的比例達 22%，每位女性同仁皆有公平的晉升機會與良好的職涯發展。
- 緯穎科技保障兩性平等的工作權益，2021 年未有違反性別工作平等法之情事。

報告章節 - 多元共融社會

- 人才吸引與留任

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源

提升產品能源效率

- 高效能散熱設計可達高散熱效率、高節能之結果，pPUE 值低於 1.03，優於傳統氣冷方案 1.4，換算後相當於每個冷卻腔體可以省下 6kW 的電，等於連續運轉一年時，整年度可以減少 26.4 噸的二氧化碳排放量。
- 電源轉換效率優化之設計，實際轉換效率可達 97% 以上，結果皆優於客戶標準。

使用再生能源

- 強化能源部署，完成兩家以上 PPA 簽署，逐年提升再生能源使用量。

報告章節 - 永續創新

- 永續產品

永續環境

- 氣候變遷策略與能源管理

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作

具公平性的薪酬制度

- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異。

關懷弱勢就業機會

- 2021 年身心障礙者進用人數為 11 人，緯穎科技將持續提供就業資源，協助身心障礙人士順利進入職場。

產學合作 接軌職場

- 緯穎科技與全台各大專院校結合實習專案，提供學生學習與成長的舞台，並協助優秀實習生與職場接軌。2021 年計有 15 位實習生分別於研發、業務、品質工程、法務及人力資源等領域實習。

禁用童工 不強迫勞動之人權管理

- 為有效控制不雇用及不支持僱用童工，禁止對員工實行非法或不人道的懲戒性措施以及強迫勞動，制定「禁用童工與誤用補救管理程序」及「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」等辦法以資遵循。
- 2021 年未有誤用童工之情事，亦未有違反勞動基準法之情事。

母性健康管理

- 2021 年共 26 位員工列為母性健康保護的對象，其中 6 位經醫師建議請主管協調重新調整其工作時段或場所，並透過員工訪談了解需求，設置母性機車停車位，諮詢及改善率皆達 100%。

促進工作環境安全

- 透過危害告知及安全守則教育訓練，提升承攬商安全防護意識，2021 年受訓人次 346 人，受訓時數達 346 小時。
- 透過教育訓練維持員工專業證照有效性，並且嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業，如游離輻射作業等，以維護員工職場安全。

報告章節 - 多元共融社會


- 人才吸引與留任

- 員工關懷與人權管理

- 職業安全衛生

- Wiwynn ESG 永續地圖

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



建設具有韌性的基礎設施，促進包容且永續的工業，並加速創新

鼓勵創新


- 緯穎科技為持續研發優化各種應用的新產品與新技術，2021 年研發支出較 2020 年成長 12.85%。
- 發明型專利占總體專利類型的 90%。

報告章節 - 永續創新

- 產品服務研發創新

- 智慧財產權

4 QUALITY EDUCATION



確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

職務輪調 通才發展

- 落實在職訓練使員工可以發揮所長，依照個人意願安排職務輪調增進職務技能，促進內部人才流動。2021 年申請內部轉調共 47 人，其中跨領域轉調共 11 人。

國際觀與競爭力養成

- 2021 年共舉辦 7 堂的語言類課程，受訓時數統計共 429.84 小時 (含實體與線上課程)。固定每年舉辦兩場英文檢測，2021 年參與檢測人數 345 位。通過公司英文標準者共 443 位，其中相當於 TOEIC 成績 800 分以上有 187 位。

七大訓練體系 E 化學習平台

- 2021 年台灣地區正職員工平均受訓時數達 27 小時。

永續教育 開啟知識之窗

- 2021 年持續參與公益計畫，捐贈全台 100 所偏鄉地區國小《未來兒童》月刊，培養孩子閱讀與學習的興趣，開啟知識之窗，讓孩子有更美好的未來。

永續教育 文化包容

- 墨西哥子公司 (WYMX) 開設「文化包容與尊重」課程建立永續文化、和諧職場，受訓人次 5,154 人，時數 2,577 小時。

報告章節 - 多元共融社會

- 人力資本發展
- 員工關懷與人權管理
- Wiwynn ESG 永續地圖

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



確保永續的消費與生產模式

負責任的生產

- 產品導入再生塑料，導入產品中 89% 以上的塑膠用料被再生塑料取代。

化學品管理

- 台灣製造廠區執行年度盤查，包含 8 種清洗溶劑及化學品，皆未使用氟氯氫 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl4)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷等 ODS 物質。


溯源管理 落實循環經濟

- 遵循綠色產品設計指引 (Green Design Guide) 及廢電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive，簡稱 WEEE)，採用低污染、易拆解及可回收的環保設計，確實做好廢棄物分類以提高資源回收利用率。
- 台北營運總部及台南分公司分別以廢棄物產出量計算員工數當量及產能當量，皆較 2020 年分別減少 18.58% 及 18.44%。

報告章節 - 永續環境

- 永續產品
- 氣候變遷策略與能源管理
- 廢棄物管理

13 CLIMATE ACTION



採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響


氣候風險調適策略

- 依 TCFD 建議的框架揭露氣候變遷相關資訊，以因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，同時藉由氣候變遷相關資訊導入營運及投資決策中，增進氣候變遷解決方案的實現。
- 為有效因應氣候變遷的影響與衝擊，2022 年擬以參與 SBTi 為目標，實現減碳路徑。

報告章節 - 永續環境

- 氣候變遷策略與能源管理

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度

建立公正、包容的永續企業文化

- 緯穎科技以教育訓練、反貪腐宣導及內外舉報系統，攜手供應商聲明誠信原則，建立緯穎高道德文化。2021 年未有違反誠信道德或涉及貪腐之情事。
- 有效落實工作者溝通與參與，職業安全衛生委員會勞工代表參與比例達 33% 以上。
- 每一屆員工關係促進委員會之委員由全體同仁推派代表進行遴選，2021 年共 6 位員工代表，促進組織內部良性溝通及和諧。
- 在招募及聘用過程 (如：培訓、薪資、晉升、解聘或退休等) 不因員工條件差異有歧視行為，制定「反歧視管理程序」以資遵循。2021 年未有因歧視接獲員工申訴之情事。

報告章節 - 永續治理

- 誠信經營

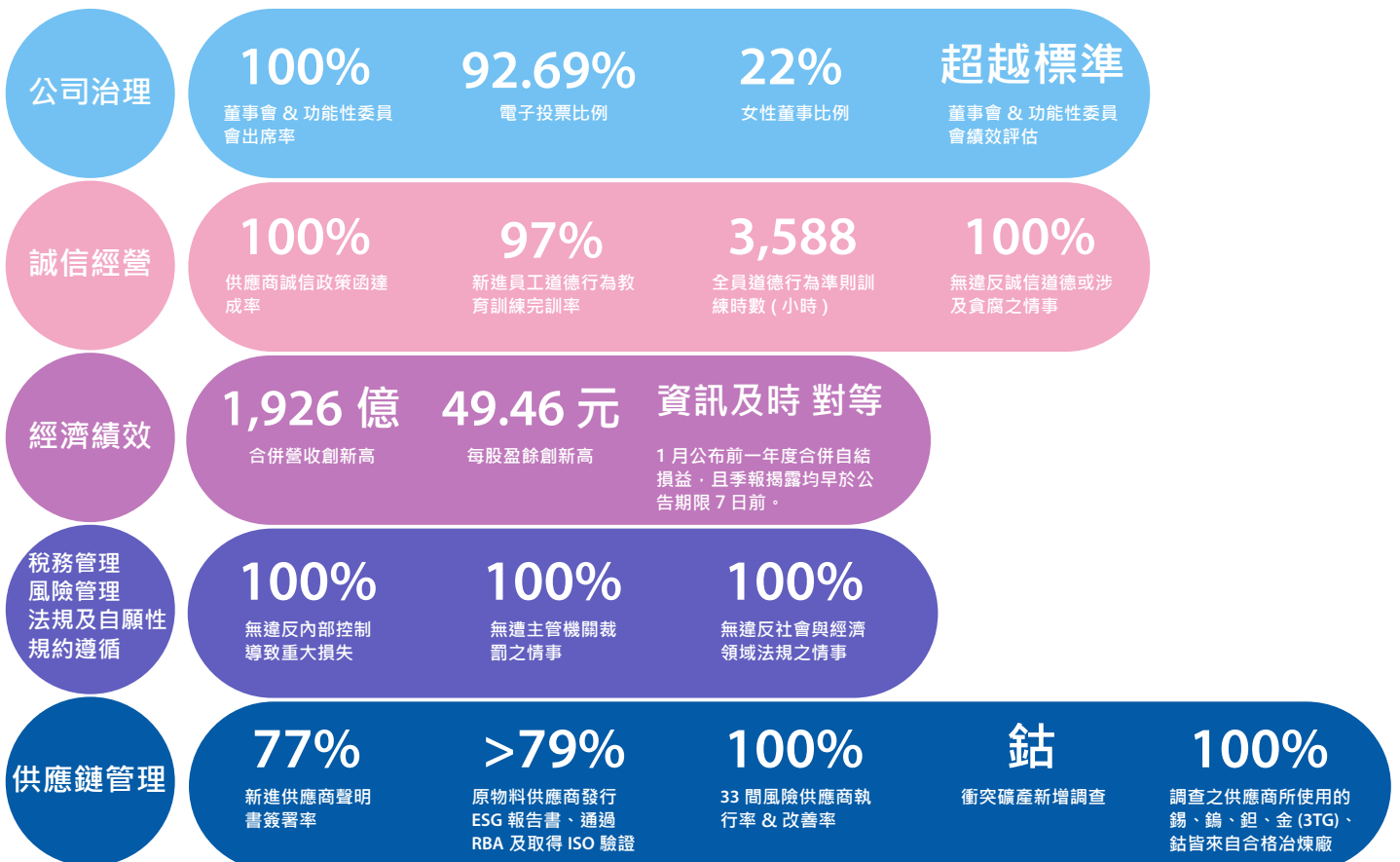
多元共融社會

- 職業安全衛生
- 員工關懷與人權管理

永續治理

| | |
|------------|----|
| 公司治理 | 18 |
| 誠信經營 | 20 |
| 經濟績效 | 21 |
| 稅務管理 | 22 |
| 風險管理 | 22 |
| 法規及自願性規約遵循 | 24 |
| 供應鏈管理 | 24 |
| 特輯：數位轉型 | 28 |

重大議題績效



重大主題短中長期

●已達成 ●未達成

| | 2021 | 2022年(短期) | 2025年(中期) | 長期 |
|------------|--|-----------|-----------|------------------------------------|
| 公司治理 | <ul style="list-style-type: none"> 董事會及功能性委員會之評估結果均為「超越標準」(90分以上) 董事會及功能性委員會之績效評估結果均為「超越標準」 | 前 20% | 前 20% | 持續配合主管機關訂定之公司治理藍圖，持續深化公司治理政策 |
| 誠信經營 | <ul style="list-style-type: none"> 持續要求供應商簽署「供應商誠信經營函」，新供應商簽署「供應商誠信經營函」達成率為 100% 施行教育訓練及宣導 全體員工道德教育訓練，受訓時數 3,558 小時 董事與高階管理階層出具誠信經營政策聲明書 全體董事與高階管理階層簽署誠信經營政策聲明書 | 1 | 3 | 提升認知，降低人員於執行業務過程中，不當利益收受或從事違反誠信的行為 |
| 經濟績效 | <ul style="list-style-type: none"> 盈餘配股(息)率達 60% 以上 盈餘配息率 64.97% | 1 | 2 | 持續創造長期投資價值 |
| 稅務管理 | <ul style="list-style-type: none"> 支持政府企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策 2021 年依產業創新條例申請研發投抵(主管機關審核中) | 100% | 100% | 配合公司營運目標完善稅務規劃 |
| 風險管理 | <ul style="list-style-type: none"> 風險鑑別與管理，降低違規風險 未有違反內部控制制度導致重大損失或主管機關裁罰處分之情事 | 100% | 100% | 持續評估風險監控和風險管理策略的成效 |
| 法規與自願性規約遵循 | <ul style="list-style-type: none"> 無重大違反法規事件(罰金超過新台幣 100 萬元) 無重大違反法規事件 | 100% | 100% | 無重大違反法規事件 |
| 供應鏈管理 | <ul style="list-style-type: none"> 風險供應商企業永續與社會責任稽核 33 家 33 家供應商實地稽核執行率及改善率達 100% | >30% | >50% | 建構完善的供應商管理制度，支持與鼓勵供應商遵循 RBA 行為準則 |

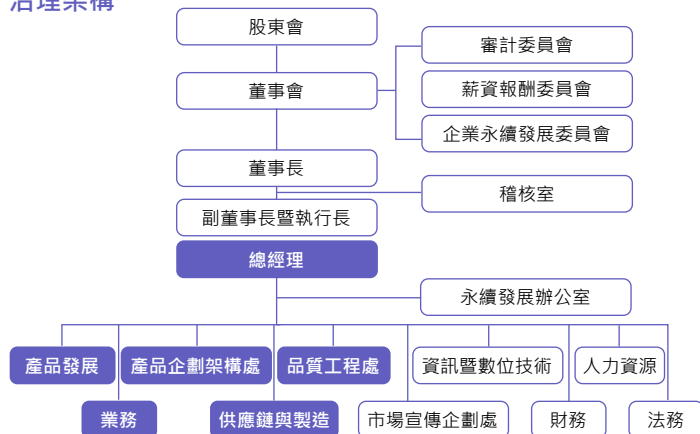
公司治理

緯穎科技以健全的公司治理制度使企業管理運作達到有效的監督機制。

| | |
|------|--|
| 政策 | 保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度 |
| 承諾 | |
| 資源 | 設置公司治理主管、薪酬委員會、審計委員會、企業永續發展委員會 |
| 申訴機制 | 緯穎科技官網「利害關係人專區」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道 |
| 評量機制 | 證交所公司治理評鑑、內部稽核、主管機關監督及不定期稽核 |


緯穎科技董事會為公司最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會及企業永續發展委員會協助董事會決策。董事會至少每季召開一次，2021 年共召開 6 次會議。

治理架構



董事會成員

依章程規定採候選人提名制度，此外持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，亦得參與董事候選人之提名程序，並由股東就本公司公告之候選人名單中選任，任期 3 年連選得連任。

 **女性董事比例達 22%**
現任董事會共 9 席董事(含 4 席獨立董事)，其中女性董事占董事會成員比率達 22%。

| 董事會成員 | | | | | |
|-------|----|-----|-------|-----|--|
| 姓名 | 性別 | 年齡 | | | 職稱 |
| | | <40 | 41-60 | >61 | |
| 林憲銘 | 男 | | | √ | 董事長 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 |
| 洪福禱 | 女 | | | √ | 副董事長 / 執行長 / 企業永續發展委員會主任委員 |
| 林福謙 | 男 | | | √ | 董事 / 緯創資通股份有限公司法人代表人 |
| 張順來 | 男 | | | √ | 董事 / 總經理 / 企業永續發展委員會委員 |
| 呂舜星 | 男 | | √ | | 董事 / 資深副總經理 / 企業永續發展委員會委員 |
| 高啓全 | 男 | | | √ | 獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員召集人 |
| 曾垂紀 | 男 | | | √ | 獨立董事 / 審計委員會召集人 |
| 韓靜賢 | 女 | | √ | | 獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 / 企業永續發展委員會委員 |
| 鄭中人 | 男 | | | √ | 獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員 |

註：關於董事會成員詳盡的學經歷、背景、兼任其他公司職務已揭露於緯穎科技官方網站或年報。

董事成員進修情形

2021 年每位董事進修時數皆達 6 小時以上。

| 課程名稱 | 總進修時數 (小時) |
|------------------------|------------|
| 談公司治理藍圖 3.0 與董事責任 | 27 |
| 企業經營及輿論新聞危機管理策略 | 27 |
| 第十三屆臺北公司治理論壇 | 6 |
| 公司治理與證券法規 | 3 |
| 2021 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 | 3 |
| 上市 (櫃) 公司誠信經營法規與企業社會責任 | 3 |
| 合計 | 69 |

註：總進修時數 = 進修人數 * 進修時數

功能性委員會

| | 審計委員會 | 薪資報酬委員會 | 企業永續發展委員會 |
|------|---|--|--|
| 成立 | 於 2018 年 1 月 17 日股東臨時會通過設置審計委員會，由監察人制改為審計委員會制。 | 薪資報酬委員會於 2017 年 10 月 30 日成立。 | 企業永續發展委員會於 2021 年 3 月 8 日成立。 |
| 成員 | 召集人：曾垂紀 獨立董事 委員：高啓全 獨立董事 委員：韓靜實 獨立董事 委員：鄭中人 獨立董事 | 召集人：高啓全 獨立董事 委員：韓靜實 獨立董事 委員：鄭中人 獨立董事 | 召集人：洪麗霽 執行長 委員：張順來 總經理 委員：呂舜星 資深副總經理 委員：韓靜實 獨立董事 |
| 運作情形 | 每季至少召開 1 次會議，2021 年共召開 5 次會議。審計委員出席狀況請參考年報及公開資訊觀測站。 內部稽核主管、會計主管及簽證會計師每季皆列席審計委員會報告關於內部稽核、財務狀況及相關法令更新資訊。 | 每年至少召開 2 次會議，2021 年共召開 3 次會議。薪酬委員出席狀況請參考年報及公開資訊觀測站。 每次會議邀請董事長列席，若有利害關係之議案皆依利益迴避原則執行。若有必要則邀請相關人員列席會議並提供必要資訊。 本公司董事及經理人酬金考量職權、經營之營運績效及個人績效等。2020 年起將 ESG 績效納入各職能管理主管的 KPI，有效連結企業 ESG 永續目標。 績效考核及薪酬合理性經薪資報酬委員會及董事會核定後施行，並隨時視實際經營狀況適時檢討酬金制度，以謀求本公司永續經營與風險控管之平衡。 | 每年至少召開 2 次會議，2021 年共召開 2 次會議，並視實際需要邀請相關人員列席會議提供必要資訊。 企業永續發展委員會出席狀況請參考公開資訊觀測站。 |

發揮職能、透明揭露

每年度於年報透明揭露董事兼職、利益迴避情形，以及主要股東及其相互間之關係，並依財務報告編製準則於財務報告書中揭露關係人資訊。

公司治理主管

負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位及主管機關的橋樑。

2021 年公司治理主管完成 12 小時續任進修課程，進修情形如下：

| 課程名稱 | 總進修時數 (小時) |
|-------------------------|------------|
| 第十三屆臺北公司治理論壇 | 3 |
| 公司治理暨企業永續經營研習班 (第 17 期) | 3 |
| 談公司治理藍圖 3.0 與董事責任 | 3 |
| 企業經營及輿論新聞危機管理策略 | 3 |
| 合計 | 12 |

績效評估

本公司董事會及功能性委員會每年執行一次績效評估，分別由負責之議事單位辦理，依指標制定問卷、評分，再依評估結果進行建議與改善以建立董事會職能目標，深化董事會效能。

2021 年董事會及功能性委員會績效評估結果

- 董事會績效評估結果：超越標準 (評估分數為 90 分 (含) 以上)
- 審計委員會績效評估結果：超越標準
- 薪酬委員會績效評估結果：超越標準

註：企業永續發展委員會設置未滿一年，故未列入 2021 年功能性委員會績效評估範圍。

誠信經營

緯穎科技以最高道德標準從事營運行為，並將誠信及道德價值融入公司經營策略中，使誠信 DNA 在企業內部紮根，以優質企業之使命與社會共榮。

| | |
|------|---|
| 政策 | 上行下效、內外並行積極防範任何不誠信行為 |
| 承諾 | 以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，建立誠信經營的企業文化 |
| 資源 | 由人力資源單位為誠信經營管理的專責單位，負責誠信經營政策與防範方案的制定及推動 |
| 申訴機制 | <ul style="list-style-type: none"> 制定內、外部檢舉管道及程序，其程序制定於誠信經營相關規定中，並揭露於緯穎科技官網 本公司於內部入口網站公告檢舉違反誠信的專線電話及郵件 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com 進行申訴 |
| 評量機制 | 定期 (至少一年一次) 向董事會報告、定期執行內部稽核 |

| | | | | | | | | |
|------|----|----|----|----|-------------|--------|---------------|--------|
| 誠信原則 | 公平 | 誠實 | 守信 | 透明 | 誠信指導守則及行為指南 | 誠信經營守則 | 誠信經營作業程序及行為指南 | 道德行為準則 |
|------|----|----|----|----|-------------|--------|---------------|--------|

為落實誠信經營政策，由本公司人力資源單位最高主管負責誠信經營政策與防範方案的制定及監督執行，透過各項具體行動宣導誠信正直的核心價值，每年至少一次向董事會報告。2021 年誠信經營政策執行情形已於 2022 年 1 月 18 日向董事會報告，2021 年未有違反誠信道德或涉及貪腐之情事。

誠信經營政策執行情形

供應商誠信政策

供應商是緯穎科技落實從業道德與法規遵循的重要夥伴，每年針對新增供應商要求其簽署「供應商誠信經營函」，供應商必須承諾不會向本公司員工或員工之親友進行直接或間接之期約、賄賂、不正當餽贈、招待及其他不當利益輸送之行為。2021 年「供應商誠信經營函」共發出 236 件，有效回收 236 件，達成率 100%。

教育訓練

為確保員工充份瞭解相關規範，本公司針對新進同仁執行道德行為準則教育訓練，2021 年台灣地區共 618 位新進同仁，600 位完成道德行為準則教育訓練，達成率 97% (註)。

註：主要係因直接員工離職。

2021 年道德行為準則教育訓練情形

| 地區 | 人次 | 時數 |
|-------|-------|-------|
| 台灣地區 | 2,036 | 1,133 |
| 墨西哥地區 | 4,850 | 2,425 |

反貪腐宣導

為維持最高道德行為標準，任何形式的賄賂絕對禁止，於三節前分別透過內部郵件及員工資訊入口網站向所有緯穎科技的員工布達，重申收受禮品相關規定。

本公司於 2021 年末接獲任何舉報之情事。

對內檢舉管道：

公司電視牆公告「反貪瀆、反賄賂」舉報電話與郵件信箱。

公司員工資訊入口網站公告「誠信經營守則」與「道德行為準則」深化同仁認知。

反貪瀆、反賄賂舉報系統

檢舉制度與保護措施

本公司擬定道德行為準則與誠信經營守則等相關規定，明定具體的檢舉制度及案件受理程序，設置違反道德、誠信行為之申訴信箱與專線電話，透過暢通的舉報系統接收來自內部與外部的申訴事項，其受理程序均按規範妥善記錄及追蹤處理，對於善意舉報者或參與調查者，本公司另訂定「檢舉人保護暨反報復管理程序」，承諾採取適當保護措施，不因檢舉事件遭受不當處置或避免其遭受報復。

對外檢舉管道：

本公司於官網「[利害關係人專區](#)」提供誠信、從業道德檢舉信箱 Ethic@wiwynn.com。

風險評估結果

本公司以 RBA 責任商業聯盟設計的自我評估問卷 (Self-Assessment Questionnaire, 簡稱 SAQ), 執行誠信道德風險評估，2021 年無鑑別出重大風險，將持續執行風險減緩，有效控制潛在風險。此外為強化賄賂防制，2021 年針對同一供應商及客戶一年收受禮品或任何形式餽贈的次數明確定義，於 2022 年 01 月 18 日提董事會通過修訂「道德行為準則」。

| | 台北營運總部 | 台南子公司 | 墨西哥子公司 (WYMX) |
|------------|--------|-------|---------------|
| 各營運據點執行之情形 | √ | √ | (註) |

註：預計 2022 年導入 RBA。

經濟績效

緯穎科技致力創造企業增值的價值與社會、環境及利害關係人共享，形成正向循環。

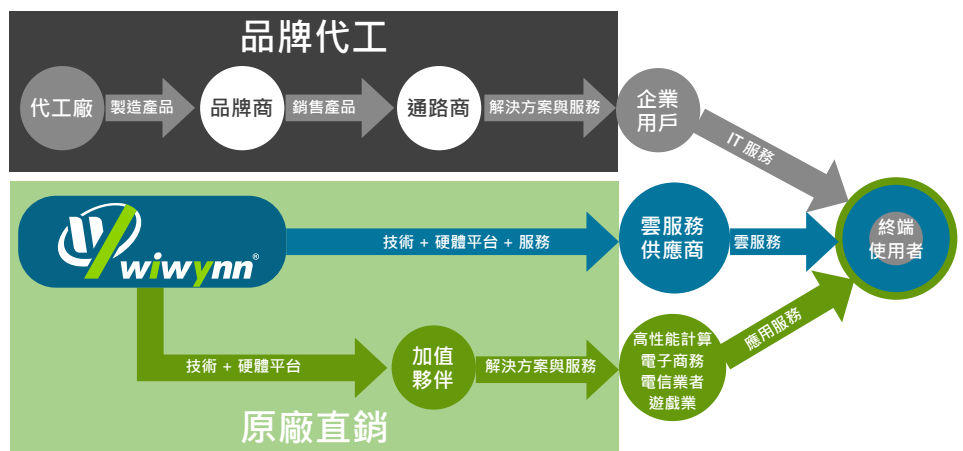
| | |
|------|---|
| 政策 | 擬定營運計畫，致力達成營運目標，創造企業增值的價值永續經營 |
| 承諾 | |
| 資源 | 豐富實務經驗與專業背景的經營團隊 |
| 申訴機制 | 緯穎科技官網「 利害關係人專區 」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道 |
| 評量機制 | 年度財務報告之各項財務績效 |

「緯穎科技身為雲端運算系統整合商，與供應鏈上下游夥伴保持密切的溝通，維持良好的夥伴關係，從製造、交貨到售後服務的管理都至關重要」

經營策略

本公司提供大型資料中心資訊設備產品及系統解決方案。憑藉深耕產業多年經驗及優秀之研發團隊，以創新商業模式服務世界級雲端服務營運商。本公司長期耕耘開放運算計畫，積極參與產品設計與技術工程論壇，滿足資料中心客戶對於運算效能、儲存容量、電源效率與散熱效能的需求，並逐漸取得成果，除能见度大幅提升外，產品品質亦獲得全球客戶肯定。

看好 5G 時代，本公司透過虛擬化網路及新的解構技術，將為 5G 網路帶來更好的擴展性、靈活度、可靠性和敏捷性，同時也加速產業生態鏈中各業者產品互通性發展。



財務績效

本公司 2021 年度合併營業收入為新台幣 (以下同) 192,625,942 千元，較上年度增加 3.05%；稅後淨利為 8,648,012 千元，較上年度增加 0.44%，創歷史新高。受物價通膨及新台幣升值影響，毛利率、營益率、稅後淨利率分別年減 0.1 個百分點至 8.1%、5.9%、4.5%。基本每股盈餘為新台幣 49.46 元。

單位：新台幣千元

| 項目 | 近二年財務績效 | |
|---------|-------------|-------------|
| | 2020 年 | 2021 年 |
| 營業收入 | 186,927,647 | 192,625,942 |
| 營業成本 | 171,626,518 | 177,004,761 |
| 營業毛利 | 15,301,129 | 15,621,181 |
| 營業費用 | 4,059,275 | 4,234,105 |
| 營業利益 | 11,241,854 | 11,387,076 |
| 稅前淨利 | 10,887,419 | 10,996,069 |
| 所得稅費用 | 2,277,762 | 2,348,057 |
| 本期淨利 | 8,609,657 | 8,648,012 |
| 保留盈餘 | 14,186,029 | 17,235,258 |
| 人事費用 | 2,256,767 | 2,990,773 |
| 員工紅利 | 571,500 | 574,000 |
| 現金股利 | 5,594,905 | 4,371,020 |
| 股票股利 | - | - |
| 支付政府的款項 | 138,712 | 171,262 |
| 社區投資 | 51,628 | 17,118 |

| 項目 | 近二年獲利能力 | |
|------------------|---------|--------|
| | 2020 年 | 2021 年 |
| 毛利率 (%) | 8.19 | 8.11 |
| 純益率 (%) | 4.61 | 4.49 |
| 稅前純益占實收資本額比率 (%) | 622.70 | 628.92 |
| 資產報酬率 (%) | 17.21 | 12.81 |
| 權益報酬率 (%) | 38.49 | 33.34 |
| 每股盈餘 (元) | 49.25 | 49.46 |

稅務管理

緯穎科技善盡納稅義務人之社會責任，支持政府各項有助產業發展的稅務政策，以穩健稅務規劃達企業永續發展。

| | |
|------|---------------------|
| 政策 | 法令遵循、資訊揭露、風險管理、誠信溝通 |
| 承諾 | 誠實納稅，不做激進稅務規劃 |
| 資源 | 設置專責稅務人員、外部專業顧問 |
| 申訴機制 | 財務單位負責處理稅務方面建議或爭議 |
| 評量機制 | 簽證會計師查核、稅務機關稽核 |

稅務策略

- 「法令遵循」遵循各國當地稅務法律申報納稅。
- 「資訊揭露」稅務揭露均依相關規定準則辦理。
- 「風險管理」審慎評估稅務風險以及因應措施。
- 「誠信溝通」與稅務機關建立互信並誠實溝通。



» 稅務法令遵循與資訊透明揭露

- 解讀稅務法規時同時考慮字面文義和立法旨意，以符合當地稅務法規及揭露要求，按規定期限申報並繳納稅捐，善盡納稅義務人之社會責任。
- 使用合法且透明之租稅優惠政策，不以違反法令方式享有減免待遇。
- 關係人交易符合相關國家稅法之移轉訂價規範及常規交易原則。
- 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明。

» 稅務治理與風險管理

- 重要決策皆考量稅務的影響，並將核准層級提高至公司最高經理人。本公司設置專責稅務人員，由財務單位最高主管負責監督相關稅務作業及稅務風險管理，並向執行長報告相關稅務執行情形，確保稅務管理機制之有效運作。
- 稅務規劃考慮商業營運，包含集團在各國的社會責任和聲譽、風險控管及永續價值。
- 面對存有重大不確定性及高複雜度之稅務風險，適時諮詢外部專業顧問及取得稅務意見。
- 不進行只為避稅目的之交易。
- 不移轉利潤於國際經濟合作開發組織 (OECD) 及歐盟委員會 (EU) 所定義之不合作黑名單暨租稅天堂國家 (低稅率國家)。
- 不透過關係人交易或於免稅天堂設立子公司等違法方式，將利益置留於低稅率之地區降低納稅義務。

» 稅務誠信與良好溝通

- 秉持誠實和專業的態度與當地稽徵主管機關溝通所有稅務風險事項、解讀稅務法令，並與當地稽徵主管機關維持良好關係。
- 於特定地區，與當地稅局按申報期限尋求即時溝通與審核，或與之執行預先定價協議。
- 與利害關係人稅務意見分歧或有爭議，會適時尋求第三方專業顧問意見，或請示當地稅務機關意見。

近兩年度稅務資訊

單位：新台幣千元

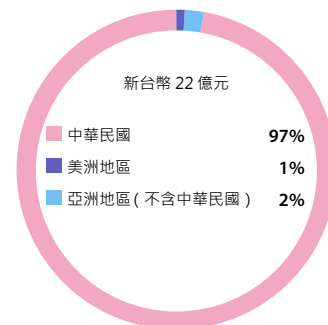
| 項目 | 2020 年 | 2021 年 |
|--------|------------|------------|
| 稅前淨利 | 10,887,419 | 10,996,069 |
| 所得稅費用 | 2,277,762 | 2,348,057 |
| 所得稅率 | 20.92% | 21.35% |
| 已支付所得稅 | 1,658,747 | 2,708,854 |

註：相關資訊請參閱緯穎科技 2021 年度合併財務報告。

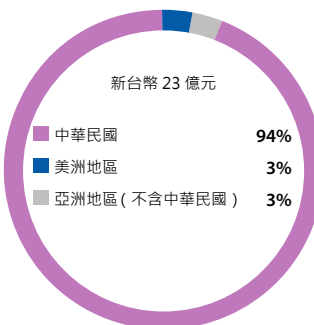
緯穎科技營運總部設置於台灣，2021 年估計所得稅費用約新台幣 23 億元，其中有 94% 所得稅費用係歸屬於中華民國政府，為當地稅收作出經濟貢獻，並且提供就業機會，促進經濟發展。

近兩年度所得稅貢獻比例

2020 年所得稅貢獻比例



2021 年所得稅貢獻比例



歷年獲政府補助情形 (台灣地區)

緯穎科技支持政府推動企業創新、研究發展及經濟成長等各項稅務政策，善盡納稅義務之社會責任，配合公司營運目標以穩健經營的稅務規劃追求永續發展。

單位：新台幣千元

| 年度 | 補助項目 | 金額 |
|------|--------|--------|
| 2018 | 產業創新條例 | 53,397 |
| 2018 | 投資抵減 | 40,000 |

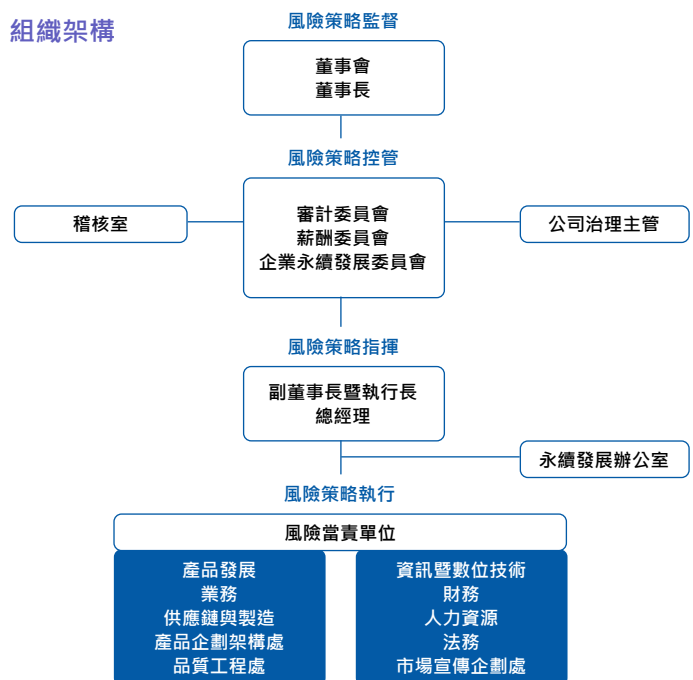
註：2020 年 - 2021 年尚在核定中。

風險管理

企業永續發展與風險管理之間的關係密不可分，緯穎科技以有效的風險管理機制擬定更好的經營策略，以維持企業韌性達到永續發展的目標。

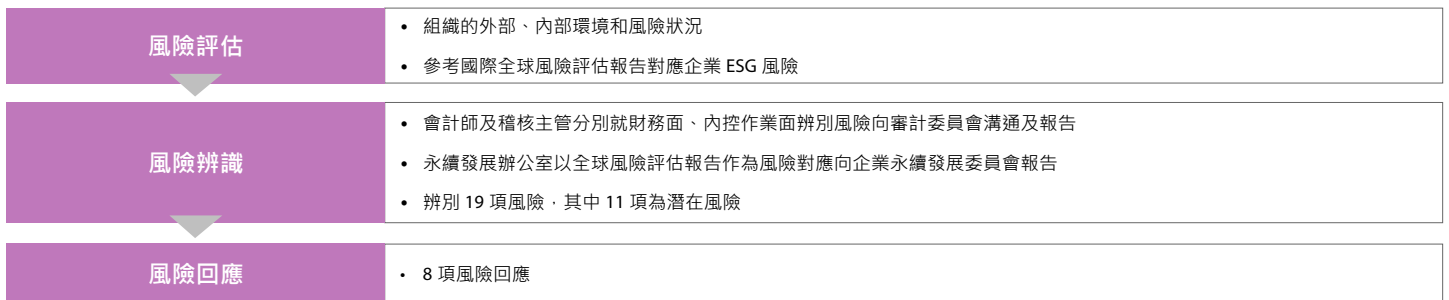
| | |
|------|--|
| 政策 | 有效整合內外部資源，採取適當因應措施以避免或減少任何可能的損失，達成內部資本配置之最佳化 |
| 承諾 | |
| 資源 | 各當責單位及各功能性委員會執行風險管理 |
| 評量機制 | 內外部稽核 |

組織架構



| | |
|-----------------|--|
| 董事會 董事長 | 緯穎科技最高風險策略監督單位，為因應各種營運風險，制定管理辦法並指定權責單位，負責監督轄下各功能委員會及經營管理階層提報之風險項目、執行進度，提升風險管理之成效。 |
| 審計委員會 | 建立風險控管，範圍包括公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制政策和程序的有效性、公司遵循相關法令與規則、公司存在或潛在風險之控管等。 |
| 薪酬委員會 | 訂定及定期檢視本公司董事及經理人之薪資報酬政策，並與公司經營績效及營運目標作適當之結合，視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀求本公司永續經營與風險控管之平衡。 |
| 企業永續發展委員會 | 永續風險管理，制定企業社會責任、永續發展方向及目標，實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策。 |
| 副董事長暨執行長 總經理 | 擬定公司重大經營策略及方向，設定營運目標，控管與檢討營運目標之執行與績效。 |
| 稽核室 | 協助審計委員會控管內部控制制度之執行，落實監督機制。確認內部控制制度的有效性與落實，透過系統性的方法，協助改善組織營運提升整體價值。 |
| 公司治理主管 | 負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督、控管功能。 |
| 永續發展辦公室 | ESG 管理方針及具體推動計畫管理，協助企業永續發展委員會運作。 |
| 管理階層 | 負責督導暨遵循風險管理策略，定期控管及評估風險管理執行成效。 |

風險管理及策略



| 類別 | 風險因子 | 管理策略 |
|-------|---|--|
| 營運中斷 | <ul style="list-style-type: none"> 重大傳染病 極端氣候 地緣政治 | <ul style="list-style-type: none"> 啟動持續營運計畫，落實監督與管理 啟動供應鏈調查、替代料(方案)導入、短鏈布局 |
| 氣候與能源 | <ul style="list-style-type: none"> 淨零趨勢、氣候科技應用及再生能源使用 | <ul style="list-style-type: none"> 以 TCFD 為框架實踐氣候管理 以參與 SBTi 為目標，實現減碳路徑 再生能源多樣性評估與部署 成立跨部門資訊安全委員會 |
| 資訊安全 | <ul style="list-style-type: none"> 資安漏洞、IT 基礎設備供應鏈風險 | <ul style="list-style-type: none"> 加入 TWCERT/CC 籌組之高科技資安聯盟，形成與高科技業界之資安聯防能力 導入第三方資安評等機制，即時偵測對外暴露之可能資安風險 訂定網路存取安全管理規範 |
| 存貨管理 | <ul style="list-style-type: none"> 存貨風險 | <ul style="list-style-type: none"> 及時庫存調整 提列備抵呆滯損失 提列適當的備抵跌價損失 |
| 智慧財產權 | <ul style="list-style-type: none"> 智財權侵權或受損 | <ul style="list-style-type: none"> 執行 TIPS 制度 A 級認證，完善管理機制並持續改善 持續強化營業秘密保護 定期進行專利分析、追蹤客戶、同業與公司考慮發展技術之專利布局，持續關注競爭者動態，建立有經驗的專利團隊，有計畫地提升專利案件數。 |
| 監理制度 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理趨勢、法規遵循 | <ul style="list-style-type: none"> 隨時關注國內外相關法律變動情形，依法即時更新相關規章及制度 落實執行法規鑑別機制，採取適當因應對策。 |

法規及自願性規約遵循

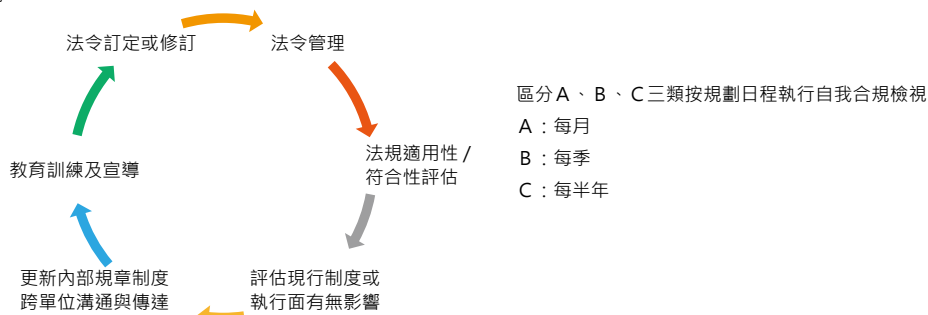
緯穎科技維護公司良好聲譽，深植誠信及法規遵循文化。

| | |
|------|-------------------------|
| 政策 | 掌握法令修訂及國內外監理趨勢，落實法令遵循 |
| 承諾 | |
| 資源 | 法令遵循管理程序、緯穎科技 RBA 管理委員會 |
| 申訴機制 | 由法務部門負責法令遵循之管理 |
| 評量機制 | 內部稽核、主管機關監督及不定期查核 |

法令遵循政策：

- 最新法令遵循包含內規章則，擬訂適用之法令遵循範圍。
- 依據現行有效之法令，舉辦教育訓練或宣導。
- 任何違反法令之情事，依內部規章予以懲處及追究相關責任，必要時移送檢察機關偵辦。

法令遵循管理程序



緯穎科技持續關注國內外法令變更，適時修訂相關規章制度，持續強化法令遵循管理及深化集團法令遵循文化，確保各項業務均符合法令要求。法令遵循亦是內部控制重點之一，每年辦理法令遵循查核，檢核法令遵循執行成效，掌握集團法令遵循風險以及國內外監理趨勢。

除法令遵循外，緯穎科技成立「緯穎科技 RBA 管理委員會」並發行「緯穎科技責任商業聯盟行為準則承諾書」，承諾將配合並遵守 RBA 的行為規範，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則，將盡其可能於符合產業共同目標的精神下，適切地運用 RBA 的方法與工具；並導入 QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、ISO 14001:2015(環境管理系統)、ISO 45001:2018(職業安全衛生管理系統)、ISO 50001:2018(能源管理系統)等，透過系統性的管理致力於對環境友善、減少廢棄物處理過程對環境的危害、降低溫室氣體排放量、提升能源效率、提供人權保護以及健康與安全的工作環境。

2021 年緯穎科技未有因違反環保法規遭裁罰之情事；亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動，亦無發生任何違反社會與經濟領域法律和規定之情事。

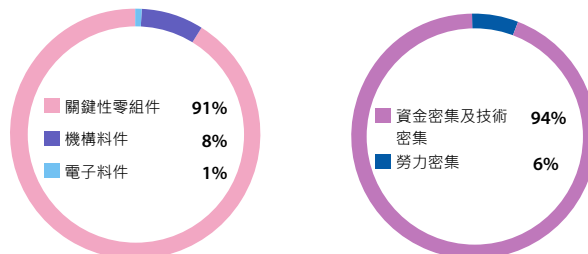
供應鏈管理

緯穎科技攜手供應商對經濟、環境與社會負責，打造供應鏈永續發展的基石。

| | |
|------|---|
| 政策 | 與供應商維持長期合作之策略聯盟關係，鼓勵供應商除具備品質、技術及交期能力外，善盡企業社會責任，建構永續供應鏈 |
| 承諾 | |
| 資源 | <ul style="list-style-type: none"> • 制定多項供應鏈管理程序、編制供應商評鑑小組 • 為全面性落實推動供應商企業永續與社會責任稽核作業程序，編制供應商品質管理代表 (SQM) 人員投入供應商稽核 |
| 申訴機制 | 緯穎科技官網「 利害關係人專區 」提供利害關係人包含員工、供應商、客戶及股東等溝通管道、供應商大會 |
| 評量機制 | 供應商績效評比系統、供應商年度績效評估 (Supplier Business Review, SBR)、供應商永續與社會責任稽核 (ESG 稽核) |

緯穎科技提供超大型資料中心及雲端基礎架構各項產品與系統的解決方案。主要供應商提供產品料件包括關鍵性零組件、電子料件和機構料件。原物料供應商估計超過 200 家，區域以臺灣、中國、日本、韓國、美國、歐洲為主；非原物料供應商超過 300 間，區域以臺灣為主。類型包含製造廠、代理商及經銷商等，行業特色以資本密集及技術密集為主。

2021 Wiwynn 採購金額比例



供應鏈管理



第一階段

建立永續責任供應鏈

針對新進供應商及現有供應商制定相關管理程序

第二階段

永續供應鏈管理

- 供應商風險管理
- 供應商績效評比
- 年度重點零件供應商會議 (Supplier Business Review)
- 供應商 ESG 稽核
- 負責任礦產採購

第三階段

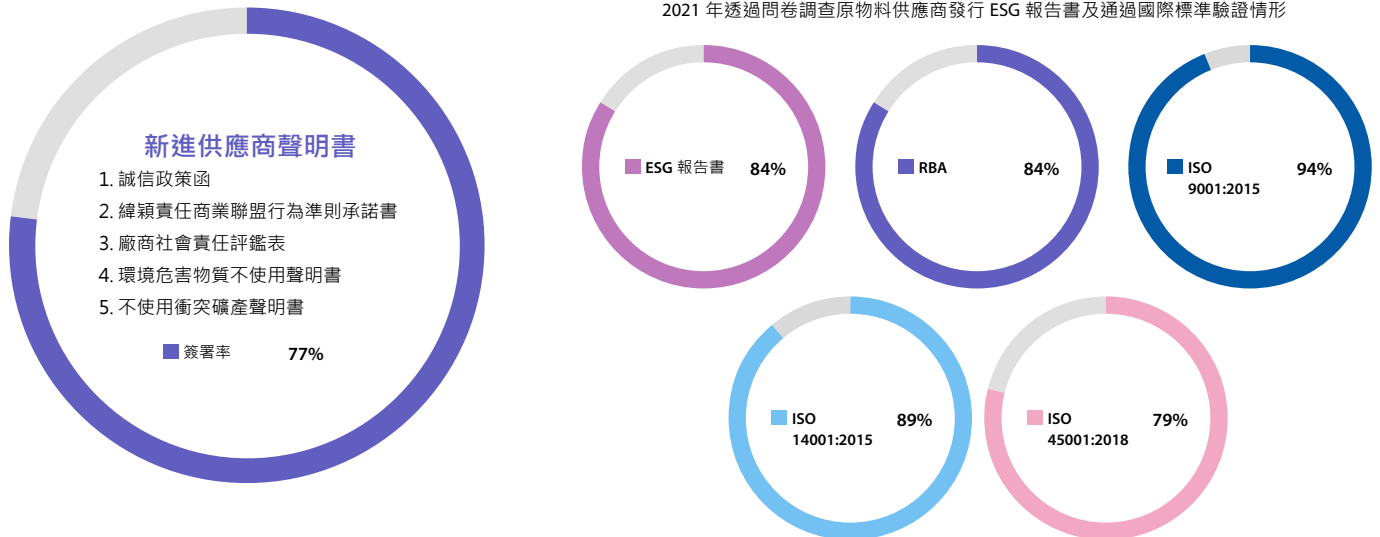
持續改善精進的永續供應鏈

透過供應商大會、及對供應商定期 / 不定期教育訓練傳達緯穎科技 ESG 理念

01 建立永續責任供應鏈

由設計與研發、採購、品質管理等相關單位共同組成「供應商評鑑小組」，依據「採購管理作業程序」之供應商開發與評估作業進行新供應商評鑑，評核品質、工程設計、環境保護及社會責任管理等項目。

2021 年透過問卷調查原物料供應商發行 ESG 報告書及通過國際標準驗證情形



02 永續供應鏈管理

供應商風險管理

『供應商經營風險評估』藉由定期與不定期調查供應商的營運與財務狀況，以關注高風險族群，避免無預警倒閉影響出貨或造成糾紛等情事。



『供應商重大風險調查』例如 COVID-19 疫情影響造成的缺料、停工、資金風險等特殊事件，與高風險區域之供應商進行全面性了解，調查供應商的應變能力，或與供應商溝通合適的應變方式，以採取最適當的預防措施，避免營運上的危害影響利害關係人之權益。

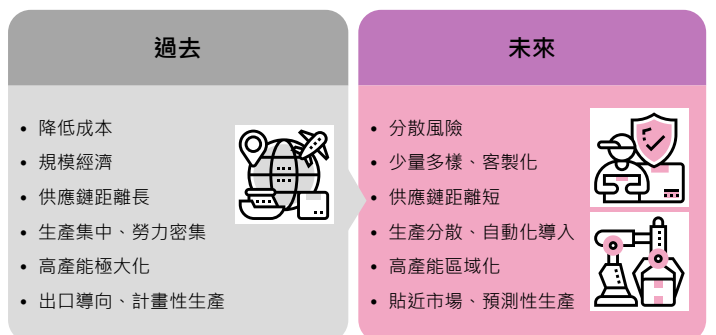


『全球供應鏈重新布局』

因應 COVID-19 疫情及貿易衝突，緯穎科技自 2020 年起，基於供應鏈安全及風險分散考量，啟動全球供應鏈重新布局，2021 年增加墨西哥地區的產能比例。

「多地區」及「在地化」將成為緯穎未來在供應鏈管理持續推動的方向，鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球產能布局，並藉由持續與客戶的溝通，期望共同推動 80% 以上關鍵性零組件供應商能支援製造地生產策略。

此外為活絡製造當地經濟活動，減少碳足跡，原物料在美墨地區在地採購比例超過五成，包材在台灣地區在地採購比例約 98%。



供應商績效評比

成為緯穎科技合格供應商後，每月針對重點供應商進行線上評鑑，評鑑內容包含品質能力、交貨供應能力、服務團隊能力及成本領先能力等。

評鑑結果將為採購策略的重要依據。經採購與相關部門共同討論，建立關鍵零組件策略性供應商列表，並於每半年更新。

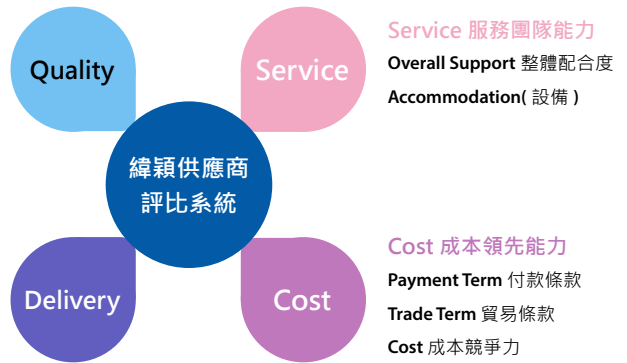
成為策略廠商者，其物料將優先使用或提高採購量。

Quality 品質能力

VLRR 線上不良批退率
IQC Quality Level 品質
HSF free 無有害物質
SCAR 供應商矯正措施

Delivery 交貨供應能力

On-Time Delivery 準時交貨
Lead Time 交貨週期
DOA/RMA/TAT 不良品處理



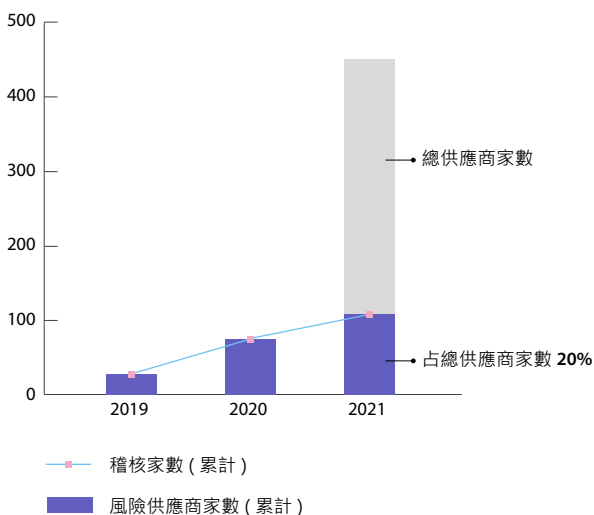
年度重點零件供應商會議 (Supplier Business Review)

緯穎科技定期與重要零件供應商進行評估會議 (Supplier Business Review, SBR)，除品質、成本、技術、交期、服務因素外，持續納入誠信經營、環境保護、勞動權益及安全衛生等永續績效，做為採購單位在訂單分配與持續合作的重要依據，對於表現優良的供應商給予較多的資源，藉由緯穎的影響力，帶動供應鏈持續改善。

供應商 ESG 稽核

緯穎科技以責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則與 IECQ QC 080000 作為基礎，制定緯穎責任供應商行為準則，內容涵蓋有害物質管理、勞工、健康與安全、環境、商業道德以及管理系統等五大構面，每年透過風險評估準則針對「國家地區風險」、「道德勞工風險」、「EHS 製程風險」、「去年稽核表現」、「媒體報導揭露」及「年度交易量」等面向，擬定年度風險供應商，執行供應商企業永續與社會責任稽核計畫。

近三年度風險供應商 ESG 稽核情形



2021 年針對 33 家供應商進行實地稽核，如有不合格供應商或發現缺失需改善者，將要求限期改善或解除供應商資格，以確保各項要求皆能落實。2021 年 ESG 稽核結果，缺失主要在人權及安全衛生方向，經溝通給予輔導已落實改善。

缺失分布情形

| 類型 | 人權 | 安全衛生 | 環境 | 道德 |
|------|------|------|------|------|
| 優先缺失 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 主要缺失 | 2 | 4 | 0 | 0 |
| 次要缺失 | 14 | 19 | 2 | 1 |
| 結案率 | 100% | 100% | 100% | 100% |

註：主要缺失於 6 週內須提出改善方案並取得審核人員核准；180 個工作天內將問題進行結案；次要缺失須在 270 個工作天內將問題進行結案。

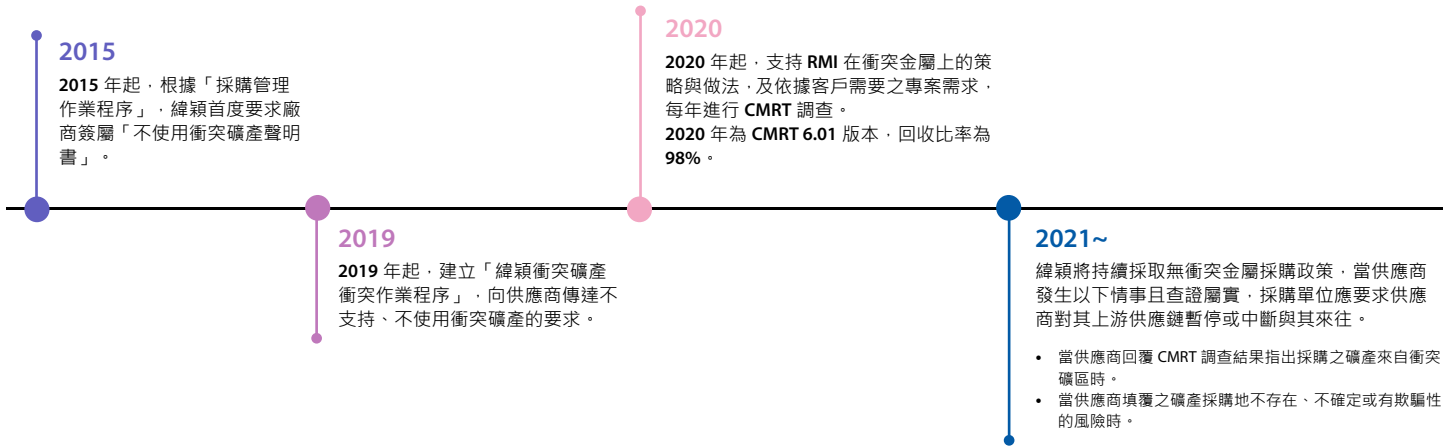
缺失與改善狀況

| 項目 | 缺失情形 | 改善狀況 |
|----|--|--|
| 人權 | <ul style="list-style-type: none"> 加班費給付規定 1.33，劣於勞基法規定。 員工守則內未明確規定加班費給付原則。 特休規定不符合勞基法，第三年以上 14 天。 | |
| 環境 | <ul style="list-style-type: none"> 噪音的作業環境未有監控機制。 | |
| 職安 | <ul style="list-style-type: none"> 未設置逃生指引標示。 口服藥劑的提供違反藥劑法。 焊接集中罩設計不良，有吸入焊接氣體之風險。 抽查廠內化學品無相關 SDS。 產線不應放置明火設備。 夜班無急救人員設置。 未有母性保護之相關流程辦法。 逃生指示辨識方位不易理解。 員工未落實耳塞配戴，有危害員工聽力之風險。 | <p>依流程開立缺失，並依缺失類型要求限期改善。</p> <p>相關缺失經稽核人員確認後皆已完成改善，改善率達 100%</p> |

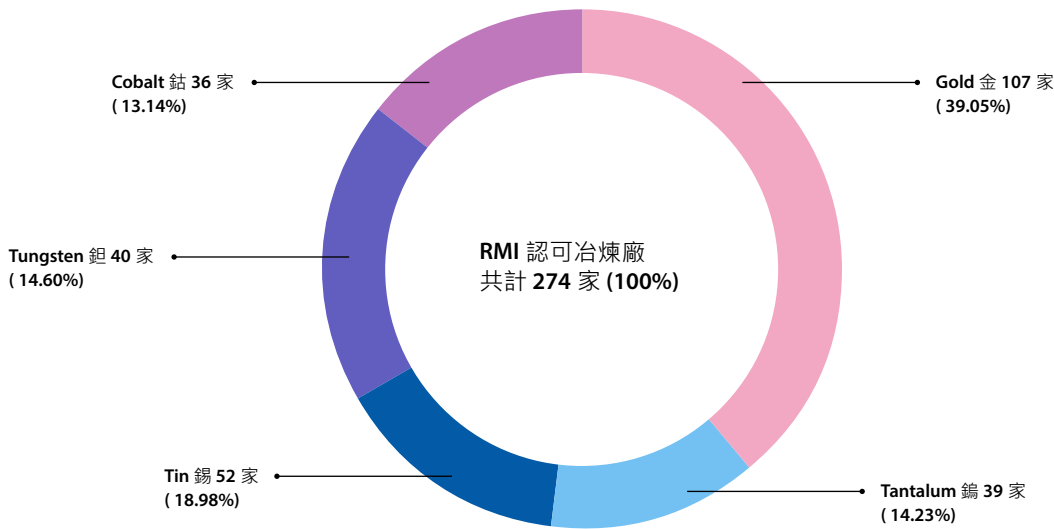
負責任礦產採購

緯穎科技透過「緯穎衝突礦產作業程序」，向供應商傳達不支持、不使用衝突礦產的要求，其所提供產品的零件也不得含有衝突礦產，並要求供應商需簽署不使用衝突礦產聲明書。目前已超過 200 家以上完成簽署，嚴格遵守此聲明書，違者將立即取消供應商之資格。2021 年度無供應商違反而喪失資格之情形。

負責任礦產採購施行歷程



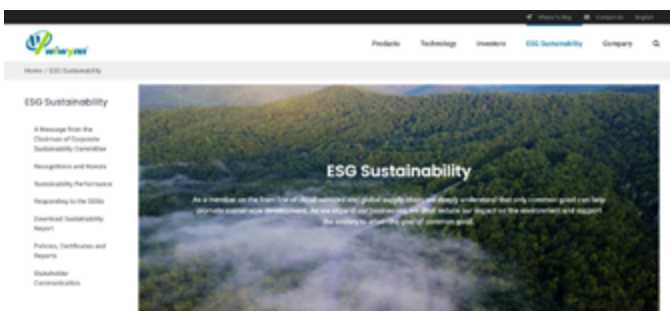
此外依據經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) 所制訂的「來自受衝突影響或高風險地區的礦產其負責任供應鏈盡職調查指南 (Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)」原則進行盡職調查。透過負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 的衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) 確認金 (Au)、鎢 (W)、鉭 (Ta)、錫 (Sn) 金屬均非來自衝突或高風險地區。2021 年新增鉍 (Co) 調查，識別鉍金屬來自合格冶煉廠。



03 持續改善精進的永續供應鏈

將持續透過供應商大會、定期 / 不定期教育訓練或 ESG 問卷發放等方式，傳達緯穎科技 ESG 理念，攜手供應鏈一同為永續努力創造共好。

2021 年 11 月集團舉行供應商大會 (PC PARTNER CONFERENCE)，緯穎科技超過 200 間供應商參加，並在會議中邀請重要人士針對 ESG 議題進行分享。



特輯：數位轉型



緯穎於 2021 年 9 月 29 日獲頒《哈佛商業評論》全球繁體中文版，與企業管理系統領導廠商 SAP 共同舉辦的首屆數位轉型鼎革獎，綜合數位轉型獎製造業先鋒組首獎。

緯穎以創新的 ODM Direct 商業模式，直接提供雲端機房設備給大型資料中心。不僅與國際一線雲端服務供應商保持密切的合作關係，產品出貨全球超過 300 個資料中心。

作為雲端產業的一員，緯穎成立之初即以「雲端優先，零企業機房」為策略，陸續投入全雲化企業應用系統、區塊鏈 (Block Chain) 供應鏈管理、自主化智慧製造與混和雲資安防禦體系等資訊系統、創新技術的導入。此外緯穎亦積極投入建構全員數位化的能力與文化，透過舉辦黑客松 (Hackathon) 與數位嘉年華 (Digital Festival) 等活動，鼓勵同仁廣泛應用 M365 Power Platform、Chat Bot 等技術，由員工創意自建 RPA (機器人流程自動化) 提升工作效率。



「數位轉型若要成功」必須由上而下，也需由下到上「都能相信數位賦能的力量」緯穎副董事長暨執行長洪麗甯強調。「領導者的參與，對於傳遞價值觀與策略方向，扮演著重要的角色。除了提供工具，透過各種活動鼓勵、培養員工的數位能力及打造數位文化更是關鍵。我們相信，在數位轉型推動的初期，創造一個鼓勵學習應用的環境比設定 KPI 重要。數位轉型的成功奠基在每位員工思維的轉變。」

透過推動科技創新與文化塑造的全方位數位轉型策略，一方面幫助緯穎提升產品研發效率，另一方面亦打造一條透明的供應鏈，隨時溯源掌握產品品質，快速反應解決用戶問題。不僅能進一步提升產品品質，更可回饋到研發部門作為設計參考，並且提升製程改善能力，進一步提升資料中心客戶滿意度。持續邁向「鼎新革故」的工業品牌永續經營之路。

永續創新

| | |
|-----------|----|
| 產品服務研發創新 | 30 |
| 智慧財產權 | 32 |
| 顧客的健康與安全 | 33 |
| 客戶隱私與資訊安全 | 33 |
| 特輯：TIPS | 35 |

重大議題績效

產品服務研發創新

28.72%

研發人員數較 2020 年增加 %

70.54%

研發支出較 2020 年增加 %

節能技術

高效率節能與散熱方案 - 兩相浸沒式液冷技術正式進入超大型資料中心

智慧財產權

A 級

取得 TIPS 認證

22%

專利提案件數較去年成長 %

16.7%

專利獲准總數量較去年成長 %

90%

發明型專利占總專利類型

855 人

智財講堂受訓人數

9.8%

講堂前後測成績，進步幅度 %

顧客的健康與安全

0 件

安全與健康方面的申訴

100%

無違反健康和安安全法規之情事

100%

無產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形

客戶隱私與資訊安全

0 件

接獲侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴，亦未有因網路釣魚造成電腦綁架之情事

資安委員會

成立跨單位最高層級資安委員會

6 次

資安宣導活動

2,033 人

台灣區完成新版資安線上課程「我們與資安的距離」

5.3%

釣魚郵件誤擊率較去年度下降 %

2 次

災害演練

重大主題短中長期

●已達成 ●未達成

| | 2021 | 2022年(短期) | 2025年(中期) | 長期 | |
|-----------|--|-----------|-----------|---|---|
| 產品服務研發創新 | <ul style="list-style-type: none"> 積極參與新世代平台之開發合作、發展邊緣運算伺服器應用於 5G、人工智慧運算 (AI)、高密度儲存器、液冷散熱技術、高效能電源供應技術 (如 48V)，提供最佳之解決方案予客戶完成多項產品技術應用 (如邊緣運算伺服器 5G 運用、人工智慧運算、高密度儲存器、液冷散熱技術、高效能電源供應技術等) | 100% | 100% | <ul style="list-style-type: none"> 擴展人工智慧產品，並開發新世代平台與新技術，且持續優化現有產品效能 | <ul style="list-style-type: none"> 持續保持技術領先，提供客戶完整雲端應用解決方案 |
| 智慧財產權 | <ul style="list-style-type: none"> 投入官方專利案件申請與維護之經費，不少於自主研發經費的 0.5% 官方專利案件申請與維護經費占自主研發經費大於 0.5% 擬定緯穎智慧財產管理辦法 制定「智慧財產管理手冊」、「專利管理辦法」、「商標管理辦法」 取得 TIPS 專利與商標之認證 取得 TIPS A 級認證 全體員工參與智慧財產權入門調訓課程並結合課前、課後測驗追蹤訓練成效 3 次智財講堂，結合前後測追蹤成效，成績提升 10% | A 級 | A 級 | <ul style="list-style-type: none"> 持續取得 TIPS A 級認證 | <ul style="list-style-type: none"> 除有效專利每年持續增加外，導入台灣智慧財產管理制度 (TIPS)，以期更有效地運用智慧財產，推動核心專利技術整合，並透過投資、授權體現智慧財產權的更高價值 |
| 顧客的健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> 針對電信邊緣運算需求，確保產品符合網路設備建構系統 NEBS 第三級的認證要求，以保障設備操作人員的人身安全及保護相關設備，確保整個網路設備的可靠性 以電信規格量身打造兩款新的邊緣運算伺服器，且均符合 NEBS 第三級標準 | 0 件 | 0 件 | <ul style="list-style-type: none"> 接獲客戶在安全與健康方面的申訴，或違反健康和安規之情事 | <ul style="list-style-type: none"> 持續評估產品或服務對顧客安全與健康的影響，提供客戶安全、無危害健康之產品與服務 |
| 客戶隱私與資訊安全 | <ul style="list-style-type: none"> 強化資訊安全組織運作 加入 TWCERT/CC 籌組之「高科技資安聯盟」 持續加強資安意識宣導與教育 新版資安教材調訓完成，進行 6 次全公司的資安宣導活動，提高員工資安意識 持續各項資安演練與查核，通過外部資安稽核與認證 完成 2 次災害演練，通過年度客戶認證，完成 2021 年 AEO 內部稽核 強化資訊安全防護與監控機制，以及軟體使用之安全性 2021 年導入第三方資安評等機制，安全評等分數高於業界平均。 | 0 件 | 0 件 | <ul style="list-style-type: none"> 侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴案件 | <ul style="list-style-type: none"> 完善資訊安全防護機制，維護利害關係人權益 |

產品服務研發創新

緯穎科技秉持著創新技術的研發精神，為客戶提供最優化的雲端技術服務，最完整雲端應用解決方案以及更好的競爭力。

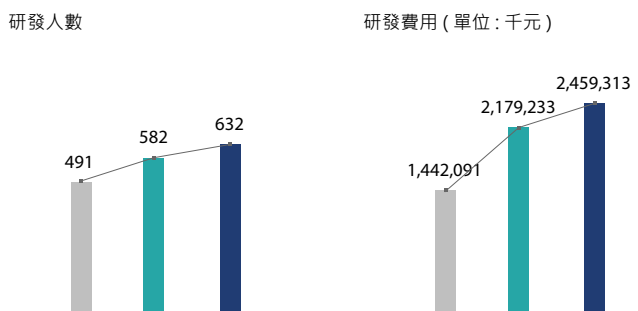
| | |
|------|--|
| 政策 | 釋放數位能量，點燃永續創新 |
| 承諾 | 從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案 |
| 資源 | 設置機櫃整合測試實驗室 (Rack Integration LAB)、機櫃級大型恆溫恆濕實驗室、風洞及驗證實驗室 |
| 申訴機制 | <ul style="list-style-type: none"> 技術方面之建議或問題回饋由產品研發單位之最高主管，或其所帶領之各研發處級主管負責 專利相關由公司法務或專利部門主管負責 |
| 評量機制 | 產品 roadmap 會議、與開放性社群合作、客戶意見回饋、執行內部稽核 |

緯穎科技願景「釋放數位能量，點燃永續創新」

緯穎科技使命「從雲到端，提供最好的整體擁有成本，以及能夠帶來工作負載與能源利用最佳化的 IT 解決方案」

緯穎科技以創新的技術提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案，並積極參與新世代平台之開發合作，考量到資料中心與雲端技術之各層面的應用，投入大量的研發資源於發展邊緣運算伺服器，以及應用於 5G、人工智慧運算 (AI)、高密度儲存器、液冷散熱技術、高效能電源供應技術，提供最佳之解決方案予客戶。

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



核心技術



高能源效率



高速傳輸



散熱解決方案



值得信賴的妥善率

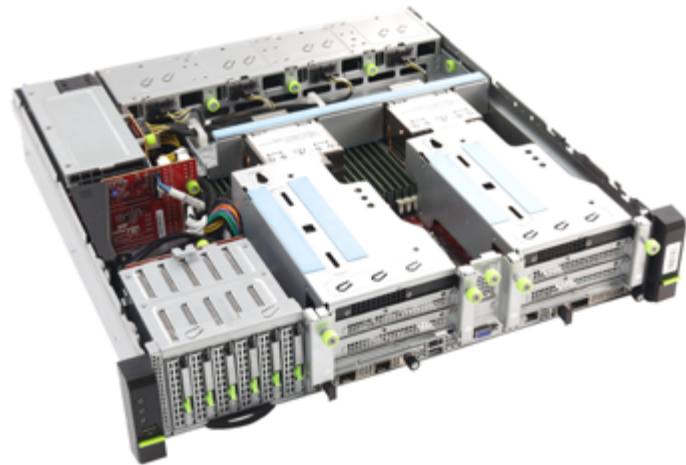
各項產品發展與應用

邊緣運算伺服器應用於 5G

緯穎科技最新 OCP openEDGE 規格的 3U 邊緣運算伺服器，為可容納 5 個 1U 半寬、單 CPU 插槽的伺服器節點設計。每個節點都可以插上一張 PCIe 3.0 x16 的加速卡和一張 OCP NIC 3.0 網卡。機箱內的 5 個伺服器節點可靈活配置不同的節點以應付各種如 5G 虛擬無線存取網路 (vRAN) 和多接取邊緣運算 (MEC) 的多樣化需求工作負載。



緯穎科技專為電信機架和密集化計算所設計的 2U 短機身邊緣運算伺服器，具有高可擴展性和加速功能（例如：邊緣計算 / AI 訓練 / AI 推理、邊緣存儲等）。其基於標準 PCIe 規範的模組化設計，可靈活提供各種場景的應用，特別適用於通訊服務供應商（CSP）。



人工智慧運算

人工智慧運算正在迅速發展，並擴展於機器學習 (ML)、深度學習 (DL) 和高性能計算 (HPC) 等應用。其中最先進且最有效率的應用程序是在系統內擁有多個以高速頻寬連接運行的 OAM (OCP Accelerator Module)。

為了解決在高速頻寬運行時所造成的信號損耗過大，緯穎科技全新 4U 高的伺服器，整合 CPU Server & Accelerator 兩大主要模塊為解決方案，並以抽屜式設計來增加操作以及維護的便利性，進而實現 OAM 彼此之間靈活的高速頻寬互連。



高密度儲存器

緯穎科技新一代高密度儲存器為一個 40U 系統，支援 72 個硬碟以及一或兩組儲存伺服器，依據需求可以有多样化的配置，延續上一代維護的便利性，拆裝免工具，拉開抽屜即可針對各項裝置進行維護，並且支援熱插拔風扇以及備援冷卻系統。



液冷散熱技術

目前新一代的人工智慧運算伺服器搭載八個 700 瓦 OAM (OCP Accelerator Module)，相對應的緯穎科技採用機架式雙相液冷方案，來滿足高瓦數散熱需求，且同時兼具節能效果。此外採用獨立機架式散熱背門，不須機房內額外配置之冷卻水路，即可提供單一機櫃 50 千瓦之散熱能力。因此緯穎科技的液冷機櫃可提供高度散熱能力，且不需改變既有機房設施，達成快速佈署。

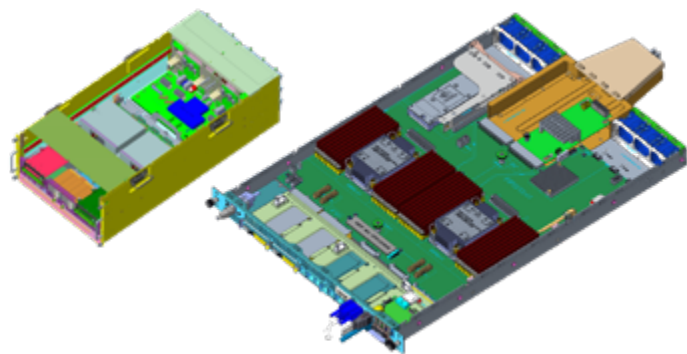


緯穎科技之兩相沉浸式冷卻方案已佈署進終端客戶在美國之大型資料中心，並持續發展新世代兩相沉浸式冷卻腔體。提供使用者更節能且人性化之散熱方案，強化與資料中心之軟體整合性，更友善的圖形操作介面，更優化之腔體環控系統，並能同時支援多個世代不同機型之伺服器。



高效能電源供應技術

因應未來伺服器功率密度提高趨勢，緯穎科技重點開發 48V 供電系統，並分別於一 1U 與一 4U 伺服器中導入新一代 54/48V 轉換 12V 電源方案於背板以接軌 54/48V 供電系統並優化其電源轉換設計。



開發流程優化

優化開發流程

Automation of cable pin define check

在設計過程中，各種電源線與訊號線的 pin define 確認過程屬較耗時且重複性高的工作，因此透過自行開發的 WiMap 自動化程式來進行比對確認可大幅縮短確認時間與消除人工失誤造成的錯誤，進而提升研發效率與設計品質。

WiMap 線材腳位設計檢查之工作流程

| 輸入 | WiMap | 輸出 |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 電路板設計資料 (網表 & 零件清單) • 設計對應表 • 線材或對應零件之料號 | <ul style="list-style-type: none"> • 電腦自動檢查 | <ul style="list-style-type: none"> • WiMap 檢查結果報表 • 顯示設計成功或失敗 • 顯示電子與機構工程師評語 |

智慧財產權

緯穎科技結合公司營運與研發策略布局，透過智慧財產權的管理維持企業創新的領先地位與競爭力。

| | |
|------|---|
| 政策 | 逐步由管理研發活動開始建立智慧財產權取得、維護及運用，從控制損失、防禦糾紛、整合營運，最終創造智慧財產權的最大價值 |
| 承諾 | |
| 資源 | 編列獎勵、申請及維護預算、建置開發工程師日誌系統 |
| 申訴機制 | 法務部門專責處理智慧財產方面的爭議 |
| 評量機制 | <ul style="list-style-type: none"> • 專利審查會議 • 將智慧財產的取得、維護與運用，納入內部控制制度，並針對智財保護與可能之風險，執行必要的控制作業，並透過智慧財產管理制度提早預防 |



緯穎科技從加強防禦能力到逐步活化智慧資產，鼓勵創新及研發，強化智慧財產組合 (IP Portfolio)、提升員工智慧財產觀念與風險意識、透過投資、合作授權強化競爭力。2021 年取得台灣智慧財產管理制度 (TIPS) 之 A 級認證，優化智慧財產權的管理。為擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產發展策略，將智慧財產權年度執行情形與成果，每年至少一次向董事會報告，最近一次提報董事會日期為 2022 年 1 月 18 日。

商標

商標保護措施

- 全球佈局：緯穎科技商標註冊已遍及全球九大地區
- 定期維護：檢視已註冊商標的使用情形，評估繼續維護的必要性，視公司未來規劃與發展，及早佈局商標註冊事宜。

著作權保護措施

著作

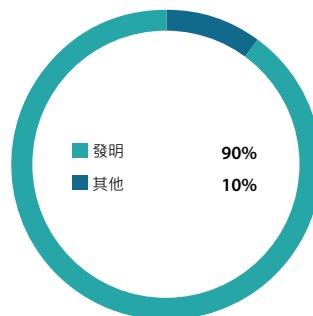
- 著作權歸屬：本公司與員工的聘僱合約中，約定員工於受雇期間在職務上完成的著作歸屬公司所有。與客戶合作的開發案，亦會先以契約約定好軟體成果著作權之歸屬。
- 合法使用：制定「軟體管理規範」並不定期執行軟體偵測，若有員工使用非經授權之軟體，立即要求該員工移除，以避免不必要之法律調查或訴訟。

專利

專利權保護措施

- 獎勵制度：編列發明創作獎勵預算，鼓勵創新與研發。
- 系統建置：規劃建置新的專利管理系統以更有效地管理本公司所有的提案及專利。
- 審查會議：調整專利審查會議的召開形式，以加速專利申請速度。2021 年專利提案件數較 2020 年度成長 22%
- 定期維護：定期檢視及維護專利之有效性，將資源配置調整至最佳化。

2021 年本公司在全球之專利獲准總數量比 2020 年成長 16.7%。



- 風險管理：定期進行專利分析，追蹤客戶、同業與公司考慮發展技術之專利布局，持續關注競爭者動態，建立有經驗的專利團隊，有計畫地提升專利案件數。

營業秘密

營業秘密保護措施

- 保密義務：於員工的聘僱合約及離職切結書中規定員工於在職期間、到職前與離職後，因職務知悉或取得的技術、資料等均應嚴加保密，未經授權不得洩露。自 2020 年 10 月 1 日起法務單位開始執行離職面談，由法務同仁一對一與離職員工面談，使同仁了解其應盡的保密義務，並已確實返還與公司相關的機密資料。
- 資安管理：本公司所有電腦設備導入全碟 BitLocker 加密，2021 年啟動 USB 儲存裝置管制，強化營業秘密防護。
- 文件管制：各部門文件檔案設有存取權限，非相關人員不得瀏覽與下載。2020 年制定「合約及法務文件審查暨管理辦法」，相關合約文件調閱須透過申請程序，由法務單位負責審核，調閱核准後須遵照申請範圍使用合約或法務文件並負保密責任，不得翻印或向第三人洩漏。2021 年配合業務流程之電子化，重新制定符合現況之資訊分級管理辦法，讓各部門在管理上有適切的內規可以遵守。
- 進出管制：進出辦公區等管制區域必須刷取門禁卡並留存進出記錄。訪客需至櫃台登記，並僅限通行於公共區域。各功能實驗室皆設有權限的門禁管制，非實驗室相關人員不得進入，且實驗室內禁止拍照或攝影，保護營運機密避免資料遭竊取。

智財系列講堂

- 「公司智財策略與智慧財產權簡介」線上教育訓練課程，以淺顯易懂的說明與生活實例來提升員工之智慧財產保護意識，參與人數共計 745 人。該課程結合課前、課後測驗以追蹤訓練成效：課前平均分數 79.98；課後平均分數 87.82，平均進步成績為 7.84 分。
- 舉辦「企業之營業秘密管理」教育訓練，調訓對象為 TIPS 推動委員會之成員，以及所有的一級主管等，參與人數共計 93 人。
- 舉辦「TIPS 規範及稽核教育訓練」，調訓對象為 TIPS 推動小組成員，參與人數共計 17 人。

顧客的健康與安全

緯穎科技重視客戶產品使用的安全性，避免產品使用的物質對人體及環境有風險或危害，確保客戶的健康與安全，增進客戶對公司產品的信心與肯定。

| | |
|------|---|
| 政策 | 品質與無有害物質政策為「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」 |
| 承諾 | |
| 資源 | 編列預算申請國際安規認證、導入 ISO9001 品質管理系統、IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統以及綠色產品管理系統 (Green Product Management system，簡稱 GPM) |
| 申訴機制 | 產品品質與安全由產品業務為主要窗口，產品經理為協助窗口 |
| 評量機制 | <ul style="list-style-type: none"> 依據 ISO9001 品質管理系統管理客戶回饋的問題，每月執行產品品質會議進行追蹤改善 透過 QBR(Quarterly Business Review) 了解客戶滿意度 ISO9001 及 QC080000 第三方驗證、內部及客戶不定期稽核 |

品質與無有害物質政策為「將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務，準時送達顧客」。

緯穎科技重視客戶在產品使用上的安全性及健康影響，在產品開發、認證、客戶使用經驗等各階段持續進行評估與改善，並具體表現在產品的品質上，以提升產品的安全性及可靠性。

2021 年末接獲客戶在安全與健康方面的申訴，本公司的產品與服務亦未有違反健康和安全法規之情事。

在產品與服務的資訊標示上均依相關法規辦理，客戶可於產品、使用說明書或公司官網獲得產品資訊，2021 年末有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形。



產品開發設計 關注客戶使用回饋

在產品開發設計初期，主動詢問產品操作人員的操作模式，關注產品操作人員的經驗回饋，如用電安全、使用環境之電力配置等議題，以即早導入產品設計。



認證 產品安全法規驗證機制、物料盡職調查

為產品操作人員安全，遵循國際規範或各國的安全認證要求通過相關驗證機制；此外為降低有害物質使用危害人體健康，針對物料進行盡職調查，有效執行進料有害物質檢測。

符合 認證之電信邊緣運算產品

緯穎科技以電信規格量身打造兩款新的邊緣運算伺服器，且均符合 NEBS 第三級標準。以保障設備操作人員的人身安全及保護相關設備，並確保整個網路設備於邊緣運算中較嚴苛的使用環境中的可靠性。



使用 and 服務

機構設計優化、Tool-less

為增加客戶操作的便易性及安全性，設計前置 IO、可熱插拔、具抽取結構的電子裝置，緩解產品操作人員長期工作下來的職業傷害。提供產品組裝操作及故障排除說明書，幫助客戶理解產品之正確操作方式，強化操作安全。

客戶滿意度

緯穎科技透過年度客戶滿意度調查、季度評估及客戶稽核等管道，定期舉辦客戶滿意度調查與評估，以確保客戶的需求得到滿意且妥善的處理。最近三個年度，調查回覆率達 95% 以上，評核成績皆達滿意以上。



緯穎科技依據各項滿意度指標的結果加以分析，由管理階層責成高階主管擬定由上到下的改進方針與策略，並協調內部相關單位確實執行且追蹤改善成效，持續自我精進以提升客戶滿意度。

客戶隱私與資訊安全

緯穎科技遵守隱私權政策，對於營運過程取得之資訊善盡保密義務，並採取適當的資安措施保護資訊完整性，維護利害關係人權益。

| | |
|------|--|
| 政策 | 維護營運資訊之保密性、完整性與可用性 |
| 承諾 | 提供安全穩定之資訊服務保護客戶隱私 |
| 資源 | 導入 office 365 雲端服務以及各項防護系統 |
| 申訴機制 | 若有侵犯隱私或申訴事項，客戶可直接向業務同仁或其主管反應，亦可以透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴。 |
| 評量機制 | 內部稽核、客戶不定期資安稽核 |

資安標語

點擊分享三思，資安萬無一失

- 因執行業務而接觸之業務營運或客戶資訊為公司或客戶所有，應遵守保密規定並善盡保護責任。
- 因執行業務而使用之資訊資源為公司或客戶所有，應妥善使用並善盡保護責任。
- 未經授權，不得任意拷貝、對外揭露屬於公司營運資訊 / 客戶業務 / 個資等相關機密資料。

緯穎科技身為客戶雲端技術服務的最佳夥伴，提供客戶專業且安全的服務環境，透過資訊安全管理機制，落實營運資訊的保密性、完整正確性及可用性。

2021 年未接獲侵犯客戶隱私以及遺失客戶資料的投訴，亦未有因網路釣魚造成電腦綁架之情事。

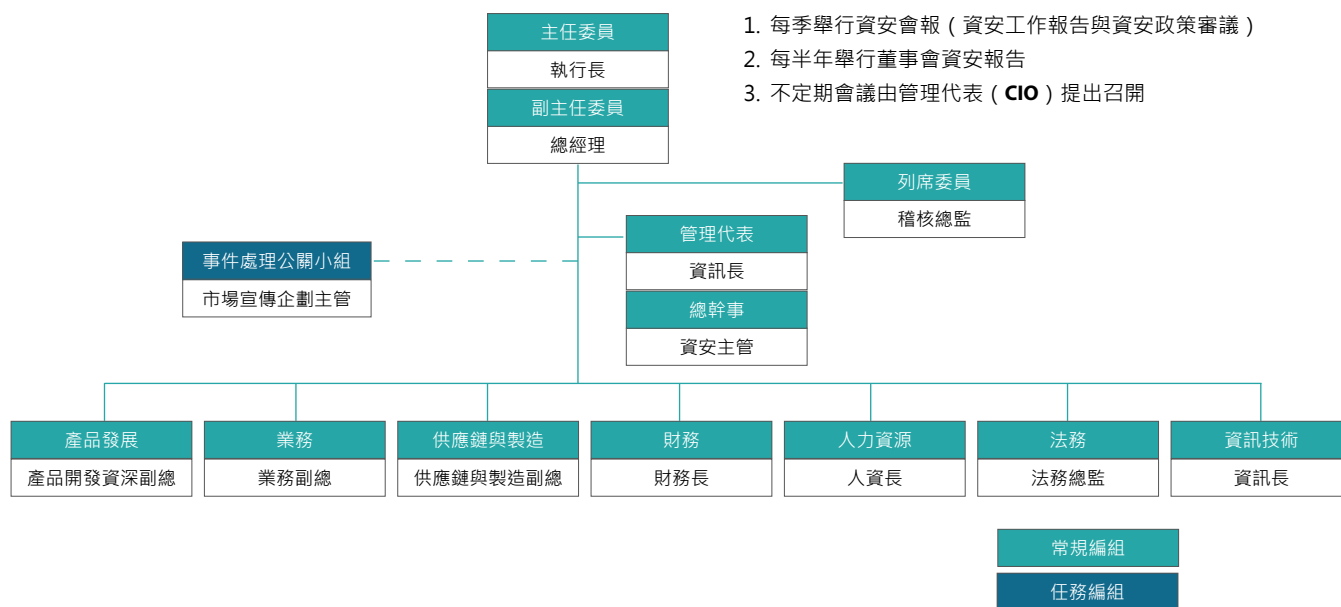
資訊安全政策



為因應現今資訊分級管理需求，2021 年修訂資訊分級管理辦法，以支持台灣智慧財產管理制度 TIPS 認證，強化保密管理。

資訊安全組織運作

成立跨單位最高層級資安委員會，以掌握現況、強化管理及敏捷應變為主要任務，每半年向董事會報告，第一次提報董事會日期為 2022 年 2 月 25 日。此外為獲得更多情資與防禦經驗分享，於 2021 年加入 TWCERT/CC 籌組之高科技資安聯盟，形成與高科技業界之資安聯防能力。



資訊安全宣導與教育

2021 年全年度透過郵件公告、內部網站入口、公司電視牆和資安問卷活動等，進行 6 次資安宣導活動，並調訓員工參加資安線上課程，提高員工資安意識。

| 地區 | 課程名稱 | 受訓人次 |
|-------|------------|---------|
| 台灣地區 | 「我們與資安的距離」 | 2,033 人 |
| | 網路資訊安全相關課程 | 7,774 人 |
| 墨西哥地區 | 資安意識 | 1,590 人 |
| | 資料儲存安全 | 2,094 人 |

(2021 年舉辦資安宣導週，以訊息推播方式傳遞資安防禦須知)

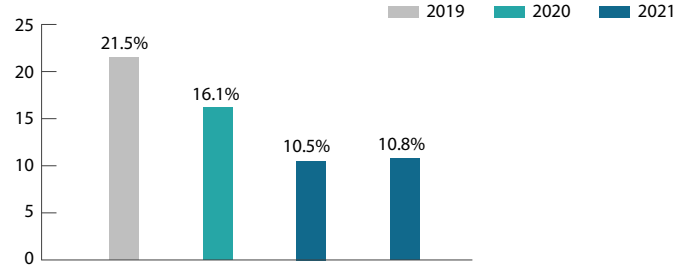


(2021 年舉辦資安宣導問卷活動「資安柑仔店」，以寓教於樂方式教育員工資安須知)



社交工程演練之釣魚郵件誤點擊率降低

2021 年度對緯穎全球各據點員工進行兩次社交工程演練，誤點擊模仿釣魚郵件的員工比率，2021 上半年為 10.5%，下半年為 10.8%，較前一年度降低超過 5.3%。



| | 2019 | 2020 | 2021 上半年 | 2021 下半年 |
|------|-------|-------|----------|----------|
| 演練人數 | 731 | 964 | 1328 | 3244 |
| 誤觸人數 | 157 | 155 | 140 | 349 |
| 誤觸率 | 21.5% | 16.1% | 10.5% | 10.8% |

(註：2021 年下半年受測範圍包含墨西哥地區之員工。)

持續各項資安演練與查核，通過外部資安稽核與認證

- 為強化資安應變能力，將資安事故的傷害降至最低，針對不同的資安危害進行災害演練。2021 年持續執行 2 次災害演練，分別為 ERP 及其周邊系統災害備援演練，以及製造系統與資料復原演練，持續儲備迅速回復正常作業的能力。
- 為確保同仁所使用之軟體為合法軟體，2021 年進行 2 次非法軟體安裝使用偵測，若有員工使用非經授權之軟體，立即要求該員工移除，以避免不必要之法律調查或訴訟。
- 通過年度客戶認證，以及完成 2021 年 AEO 內部稽核。

強化資訊安全防護與監控機制，以及軟體使用之安全性

- 除持續既有每月內部弱點掃描與修補作業外，為強化對外攻擊的防禦能力，2021 年導入第三方資安評等機制，即時偵測對外暴露之可能資安風險，1 至 12 月平均分數達 96.33，高於業界水準。
- 全面導入 USB 外接儲存裝置管制系統，禁用 USB 儲存裝置。
- 為強化製造廠資訊安全，完成產線網段中所有電腦防護機制建置，並對廠區及產線網路導入 網路管理系統。



特輯：TIPS

作為全球雲端伺服器產業之主要供應商，緯穎科技一直以來均認為技術及人才為企業最重要之資產，並認同智慧財產權之保護為公司永續經營之核心價值之一。因此，2021 年緯穎科技正式導入台灣智慧財產管理制度 (TIPS)，首年度選擇「商標」及「專利」作為認證項目，持續完善公司關於智慧財產管理之相關規定，包括新訂智慧財產管理手冊、專利及商標管理之作業程序，並調修資訊分級管理辦法，加強對公司機密資訊的保護，最終於 2021 年 12 月 31 日順利通過 TIPS A 級驗證審查。

(2022 年 1 月 24 日：TIPS 頒證儀式)



規劃期

進行公司文件盤點，並對各個導入部門進行實體訪談，以診斷公司既有制度之現況

導入期

依據規劃期的盤點結果，進行作業流程及文件的調整及建置

驗證期

分為內部稽核及外部驗證，藉由制度檢視及執行結果審查，評估制度及實際執行上的落差，找出管理流程上的痛點，進一步優化公司整體的智慧財產管理制度。

永續環境

| | |
|---------------------|----|
| 氣候變遷策略與能源管理 | 37 |
| 永續產品 | 41 |
| 廢棄物管理 | 42 |
| 特輯：Ocean Hugs 與生態共好 | 45 |

重大議題績效

氣候變遷策略與能源管理

CDP

持續積極參與碳揭露專案 (CDP) 氣候變遷項目

三項

增加「類別 3 因運輸產生之間接溫室氣體排放」

18.84%

較 2020 年節能量數量 (kWh/年)

永續產品

100%

物料管理符合國際法規及客戶要求

100%

無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事

>97%

電源轉換效率優於客戶要求標準

3R

產品設計符合 3R 要求 Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%

89%

產品中塑膠用料之再生塑膠取代率

廢棄物管理

100%

無因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事

>18.44%

廢棄物產出量計算員工數及產能當量均較前一年度下降 (%)

重大主題短中長期

●已達成 ●未達成

| | 2021 | 2022年(短期) | 2025年(中期) | 長期 |
|-------------|---|---|-----------|---|
| 氣候變遷策略與能源管理 | <ul style="list-style-type: none"> 擬定節能獎勵辦法 增進節能方案 節能減碳措施經估算每年可節省 292,860 度電力使用 提高再生能源使用 並評估能源使用來源的多樣性 完成 2 家再生能源購電合約簽署 強化上游減碳管理 偕同供應商找出改善的機會 完成供應商碳排放問卷調查、建立管理數據 | SBTi 參與 SBTi 實現減碳路徑 | >2 種 | 增加再生能源多樣來源 達成減碳及再生能源使用目標 |
| 永續產品 | <ul style="list-style-type: none"> 維持 100% 符合產品無有害物質相關法規及客戶規範，以及 IECQ QC080000 外部認證 無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事 持續發展節能減碳產品與技術，研發導入更有效率之電源供應(如 48V)和散熱技術(如優化 CFM/Watt)，實現低 PUE、高節能之目標 高效能散熱設計可達高散熱效率、高節能之結果，pPUE 值低於 1.03; 電源轉換效率優化之設計，實際轉換效率可達 97% 以上 依循 WEEE 設計易拆解及可回收的產品以達到 3R 標準，如再生塑料使用、可回收包裝 約有四成的產品導入再生塑料，當中達 89% 以上的塑膠用料被再生塑料取代 | >50% 產品導入再生塑料 | >80% | 產品導入再生塑料 持續執行產品生命週期評估，致力改善產品對環境的危害 |
| 廢棄物管理 | <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物回收利用率達 90% 以上 2021 年因製程新增用料，致使回收率未達 90%，將強化煤合去化的技術與管道，提升回收利用率。請參閱「廢棄物管理」章節 台北營運總部之廢棄物產出量相對於員工數單位當量，目標小於 80kg/人(年) 廢棄物產出當量為 55.67 kg/人(年) 台南分公司之廢棄物產出量相對於產能(投片量)單位當量，目標小於 0.5kg/片 廢棄物產出當量為 0.283 kg/片 每年至少一次針對清運及處理廢棄物外包機構進行稽核 稽核結果符合法規及合約要求 針對員工進行垃圾減量及分類宣導 溯源減量及資源回收教育訓練人數達 385 人 | 100% 廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序，無因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事。 | 100% | 廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序，無因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事。 溯源減量，提高廢棄物回收利用率 |

氣候變遷策略與能源管理

緯穎科技積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性。

| | |
|------|---|
| 政策 | 增進氣候變遷解決方案的實現 |
| 承諾 | 降低溫室氣體排放量，提升能源使用效率 |
| 資源 | 編制「永續能源與環境小組」、導入 ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統)、ISO 50001:2018(能源管理系統)等管理系統 |
| 評量機制 | 董事會、企業永續發展委員會 |

近年來在氣候變遷的影響下，地球能、資源使用觀念改變，也為各個經濟體帶來營運上的挑戰。為使氣候相關風險及機會之資訊透明化，緯穎科技自 2019 年企業社會責任報告書起依 TCFD 建議的框架揭露氣候變遷相關資訊，將持續透過各項計畫之實施以因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，同時藉由氣候變遷相關資訊導入營運及投資決策中，增進氣候變遷解決方案的實現，並致力於降低溫室氣體排放量，落實企業社會責任。

氣候議題管理組織架構



氣候議題最高治理單位

緯穎科技「企業永續發展委員會」為氣候議題最高治理單位，由管理階層最高主管執行長為氣候議題負責人、總經理張順來及資深副總經理呂舜星擔任委員，並委任韓靜獨立董事負責督導，每年至少召開兩次會議，最近一次於 2022 年 1 月 3 日召開。

氣候議題評估與管理

「企業永續發展委員會」轄下設置「永續能源與環境小組」，負責氣候議題蒐集、風險與機會的評估，並與各單位進行溝通，追蹤氣候策略及行動方針後續處理狀況，每季至少一次向執行長報告，並經由「企業永續發展辦公室」彙整報告於「企業永續發展委員會」。

氣候相關的風險融入整體風險管理制度

「企業永續發展委員會」依據「永續能源與環境小組」之評估及建議，配合公司營運計畫擬定氣候策略及方針以管控氣候風險，將氣候變遷相關風險融入企業風險管理流程中，由執行長每年至少一次向董事會報告，並依據董事會提供之建議予以調整。最近一次提報董事會日期為 2022 年 1 月 18 日。

氣候議題對緯穎科技的風險、機會及財務影響

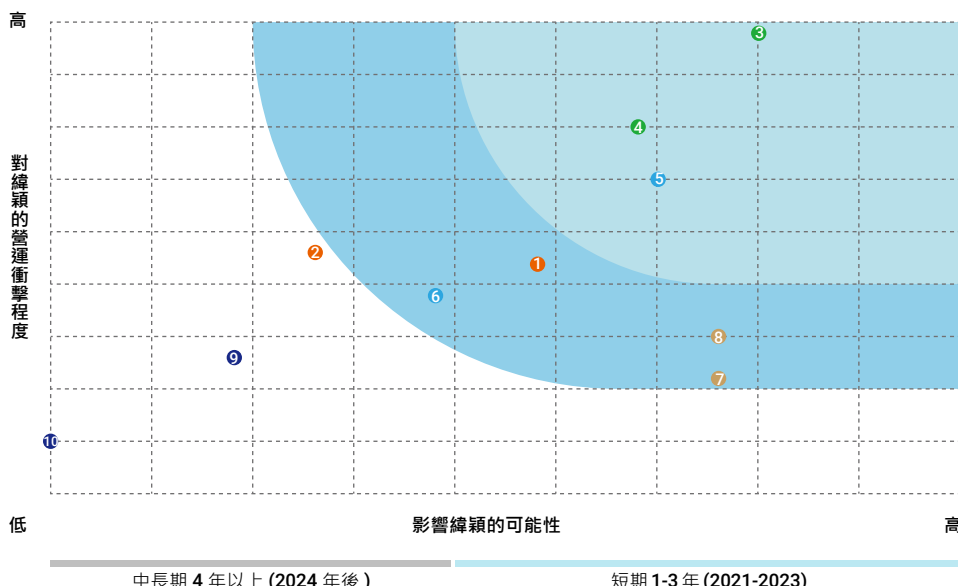
緯穎科技依據 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures(簡稱 TCFD) 指引的架構，分五個面向評估氣候議題對緯穎科技帶來的風險與機會，以及可能造成的財務影響。



| 策略 | 風險 / 機會 | 潛在財務影響 |
|----------|--|--|
| 國內外法規政策 | <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放成本 碳交易市場 | 法規遵循成本增加、營運成本提高 |
| 技術轉型 | <ul style="list-style-type: none"> 節能措施，使資源更有效運用 產品技術轉型 生產製造技術轉型 | 資源效率提升，電費下降，費用減少 研發支出提高、開發成本增加、資本支出增加 |
| 供應鏈的要求改變 | <ul style="list-style-type: none"> 提供更符合市場需求的產品及服務 再生能源使用趨勢 供應鏈減碳管理 | 滿足客戶對節能產品需求，增加營收 能源成本提高、營運成本增加 |
| ESG 表現 | <ul style="list-style-type: none"> 加入綠電供應鏈 使用再生能源降低未來化石燃料價格上升的風險 利害關係人對企業 ESG 管理能力的關注 碳排放揭露 | 提高與國際大廠合作機會，創造收入。 管理費用增加、營運成本增加 |
| 實體風險 | <ul style="list-style-type: none"> 形塑良好品牌形象 增加客戶廣度及深度 極端氣候造成危害影響企業營運 全球增溫、海平面上升與降雨不穩定 災害演練或評估、供應鏈管理 / 備援，強化營運韌性 | 提升投資人長期投資意願，降低股票價值大幅波動機率 危害員工安全影響企業勞動成本及管理成本增加、生產力下降致使營收下降，資產減損造成資本支出增加 強化氣候韌性，降低營運中斷機率與可能損失 |

透過風險矩陣評估對緯穎科技的影響，擬定策略及行動方針。

- 國內外法規政策**
 - 1 溫室氣體排放成本
 - 2 碳市場交易
- 技術轉型**
 - 3 產品技術轉型
 - 4 生產製造技術轉型
- 供應鏈的要求改變**
 - 5 再生能源使用趨勢
 - 6 供應鏈減碳管理
- ESG 表現**
 - 7 利害關係人對企業 ESG 管理能力的關注
 - 8 碳排放揭露
- 實體風險**
 - 9 極端氣候造成危害影響企業營運
 - 10 全球增溫、海平面上升與降雨不穩定

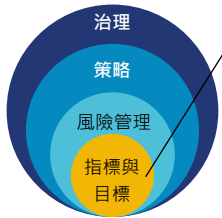


永續氣候策略

- 減碳目標：2030 年較 2020 年溫室氣體排放強度減少 30%。(以產品約當量計算)
- 再生能源使用承諾：2030 年再生能源使用量達 30%。

永續氣候行動方針

| 風險 / 機會對應 | 行動方針 | 2021 執行結果 | 2022 執行方向 |
|-------------|--------------------------|---|--------------------------------|
| 5 6 7 | 增加範疇三盤查項目 建立排放數據作為管理依據 | 增加「類別 3 因運輸產生之間接溫室氣體排放」三項盤查項目 | 建立類別 3 至 6 盤查數據管理，提交 SBTi 減碳承諾 |
| 2 4 5 6 | 擬定節能獎勵辦法 增進節能方案 | 完成節能減碳獎勵程序，2021 年節能減碳措施經估算該年可節省約 100 萬的電費支出 | 台北營運總部導入能源管理系統，促進節能方案執行 |
| 3 4 6 7 | 提高再生能源使用 並評估能源使用來源的多樣性 | 完成 2 家再生能源購電合約簽署 | 拓展風力發電來源，提升光電採購需求。 |
| 1 4 5 6 7 8 | 強化上游減碳管理 偕同供應鏈找出改善的機會 | 完成供應商碳排放問卷調查，建立管理數據 | 強化上游減碳管理，促進供應鏈建立盤查機制及減碳措施 |
| 9 10 | 具體評估氣候災害可能造成的損害 擬定持續營運計劃 | | 制定營運持續計畫 |
| 9 10 | 建立供應商氣候變遷因應調查機制 | | 制定營運持續計畫 |



溫室氣體排放與能源管理

緯穎科技視「環境」為企業永續發展的一環，將綠色理念融入日常營運，導入 ISO 14001:2015(環境管理系統)、IECQ QC 080000:2017(有害物質流程管理系統)、2020 年持續導入 ISO 14064-1:2018(溫室氣體盤查管理系統)、ISO 50001:2018(能源管理系統)等管理系統，建立溫室氣體盤查之數據，作為內部環境管理依據。

能源管理

總能源使用量為 111,391GJ，較上年度增加係因營運規模持續擴大，2021 年將墨西哥子公司 WYMX 納入揭露邊界。能源使用主要來源為外購電力，使用量為 106,916GJ，占整體能源消耗量的 95.98%。

年度能源消耗量統計表

單位：Giga-Joule；GJ

| | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 台灣地區 | 台灣地區 | 台灣地區 | 墨西哥地區 |
| 外購電力 | 24,419 | 41,312 | 50,955 | 55,961 |
| 汽油 | 149 | 233 | 205 | 11 |
| 柴油 | 0 | 0 | 0 | 49 |
| 天然氣 | 0 | 0 | 0 | 3,046 |
| 液化石油氣 | 0 | 0 | 0 | 1,164 |
| 總能源消耗量 | 24,568 | 41,545 | 51,160 | 60,231 |

註：

- 盤查範疇依據營運控制權進行計算。(1) 台灣地區包括台北營運總部及台南分公司；台南分公司自 2019 年下半年度開始營運。(2) 墨西哥地區包括子公司 WYMX；WYMX 擴大營運功能，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。
- 能源單位轉換 1 度電 (kWh) = 3.6 × 10⁶ 焦耳 (J)；1 立方公尺天然氣 (M³) = 8,000 千卡 (kcal)；1 公升 (liter) 汽油 = 7,800 千卡。1 公升液化石油氣 = 6,635 千卡；1 公升柴油 = 8,400 千卡。
- 能源使用量已換算為 GJ，1kcal = 4186.80J；1 GJ = 10⁹ J。

溫室氣體排放

本公司營運規模持續擴大，2021 年將墨西哥子公司 WYMX 納入揭露邊界。為逐步建立完整盤查數據，增加類別 3 盤查範圍，將上、下游運輸和貨物配送產生的排放以及國內差旅排放列入盤查，在營收成長、營運放量的同時，尋求溫室氣體排放減量的機會。

年度溫室氣體排放量統計表

單位：公噸 CO₂e

| | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | |
|------|--------|--------|--------|-------|
| | 台灣地區 | 台灣地區 | 台灣地區 | 墨西哥地區 |
| 類別 1 | 34 | 44 | 49 | 312 |
| 類別 2 | 3,689 | 5,913 | 7,107 | 7,679 |
| 類別 3 | 494 | 48 | 13,523 | - |
| 類別 4 | 353 | 1,281 | 1,328 | - |
| 類別 5 | ○ | ○ | ○ | - |
| 類別 6 | ○ | ○ | ○ | - |

註：

- 盤查範疇依據營運控制權進行計算。(1) 台灣地區包括台北營運總部及台南分公司；台南分公司自 2019 年下半年度開始營運。(2) 墨西哥地區包括子公司 WYMX；WYMX 擴大營運功能，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

| 地區 | 查證情形 | |
|-------|---------------|----------------------------|
| 台灣地區 | 台北營運總部 | 自 2020 年起 |
| | 台南分公司 (含台南工廠) | 自 2021 年起 |
| 墨西哥地區 | WYMX | 預計 2022 年數據完整，於 2023 年執行查證 |

- 根據 ISO14064-1:2018 顯著性評估後，未進行盤查。

節能減碳措施

2021 年實行之節能減碳措施經估算每年可節省 292,860 度電力使用，同時減少約 100 萬的電費支出，相當於減少 147.02 噸 CO₂e 排放量，整體較 2020 年節能減碳成效提升，緯穎科技將持續提高設備效率，使能源有效利用。

| 節能措施 | 節能估算 | 節能度數 (kWh/年) | 減少溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e/年) |
|--|---|----------------|-----------------------------------|
| 台北營運總部辦公室舊型燈具汰換 | 舊燈具消耗 61 W；新燈具消耗 36 W，平均每一燈具減少約 25W 2021 年度共汰換 269 個燈具，節省 269*25W =6,725W 6,725*12 小時*240 天 /1,000=19,368 度 (kWh) 19,368 kWh*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =9,723 公斤 CO ₂ e=9.723 公噸 CO ₂ e | 19,368 | 9.72 |
| 台北營運總部辦公室增設環控系統 | 環控系統設定午休時間自動關閉電燈電源 1 小時，WYHQ 電燈總用電量 59,040W 5,9040*1 小時*240 天 /1,000=14,170 度 (kWh) 14,170 kWh*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =7,113 公斤 CO ₂ e=7.113 公噸 CO ₂ e | 14,170 | 7.11 |
| 台北營運總部辦公室飲水機休眠設定 | 飲水機設定每晚 00:00~0700 自動休眠飲水機每小時耗電 0.1895kW 0.1895*7 小時*10 台飲水機*365 天 =4,842 度 (kWh) 4,841 kWh*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =2,431 公斤 CO ₂ e=2.430 公噸 CO ₂ e | 4,841 | 2.43 |
| 台南廠假日無生產時，將 MAU 馬達轉頻率調降至 30HZ 減少馬達用電 | 假日 MAU 馬達頻率調降實測電流實測電流 (調前 5.4 A - 調後 3.2 A)*380V*1.732/1000 * 2 台 =2.9KWH 2.9KW*24 小時*8 天 / 月*9 月 / 年 =5,011KWH/ 年 5,011KWH*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =2,516 公斤 CO ₂ e=2.52 公噸 CO ₂ e | 5,011 | 2.52 |
| 台南廠 MAU 出風溫度由 18°C→ 15°C，減少 MAU 加熱器用電量 | MAU 加熱器出風溫度調降 18°C→ 15°C 實測電流 (調整前 58A- 調整後 39.1A)*380V*1.732/1000*2=24.9KWH 24.9KWH*24 小時*364 天 =217,526KWH/ 年 217,526KWH*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =109,198 公斤 CO ₂ e=109.20 公噸 CO ₂ e | 217,526 | 109.20 |
| 台南廠 Exhaust 假日變頻降載節能 | 變頻器假日降載節能 40HZ → 30HZ 實測電流 (27.856A-11A)*380V*1.732/1000=11.09KW 月節省 =11.09KW*24 小時*10 天 =2,662KWH 年節省 =2,662KWH*12 月 =31,944KWH 31,944KWH*0.502 公斤 CO ₂ e / kWh =16,036 公斤 CO ₂ e=16.04 公噸 CO ₂ e | 31,944 | 16.04 |
| 合計 | | 292,860 | 147.02 |

| | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 |
|-----------------------------------|--------|---------|---------|
| 節能度數 (kWh/年) | 89,436 | 246,422 | 292,860 |
| 減少溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e/年) | 47.67 | 124 | 147.02 |

水資源管理

營運主要為民生用水，水源為自來水、雨水回收及地下水，對自然水源地無重大影響，產生之廢水也僅限於一般生活廢水。用水量較去年度增加係因營運規模持續擴大，2021 年將墨西哥子公司 WYMX 納入揭露邊界。用水量合計為 124,233M³，將持續宣導力行節水政策。

用水量統計

單位：M³

| | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | |
|------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 台灣地區 | 台灣地區 | 台灣地區 | 墨西哥地區 |
| 用水量 (自來水) | 21,440 | 41,664 | 46,446 | 25,854 |
| 用水量 (雨水回收) | 600 | 90 | 619 | 0 |
| 用水量 (地下水) | 0 | 0 | 0 | 51,314 |
| 用水量合計 | 22,040 | 41,754 | 47,065 | 77,168 |
| 用水強度 (人) | 19.45 M ³ | 24.34 M ³ | 24.50 M ³ | 27.52 M ³ |

註：盤查範疇依據營運控制權進行計算。(1) 台灣地區包括台北營運總部及台南分公司；台南分公司自 2019 年下半年度開始營運。(2) 墨西哥地區包括子公司 WYMX；WYMX 擴大營運功能，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

其它氣體排放管理

| ODS (註 1) | VOCs (註 2) | NOx | SOx | POP | HAP | PM |
|-----------|-------------|-----|-----|-----|-----|----|
| 0 | 13.16 噸 / 年 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

註：

- 依據蒙特婁議定書將破壞臭氧層物質 (Ozone Depleting Substances, ODS) 列為有害物質管制，嚴格要求供應鏈交付之物料不得使用，並針對緯穎科技台灣製造廠區執行年度盤查，包含 8 種清洗溶劑及化學品，皆未使用氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷等 ODS 物質。
- 未達法令管制限值。依據空氣汙染防治法按月申報與監控，符合法令與環保規範要求。

永續產品

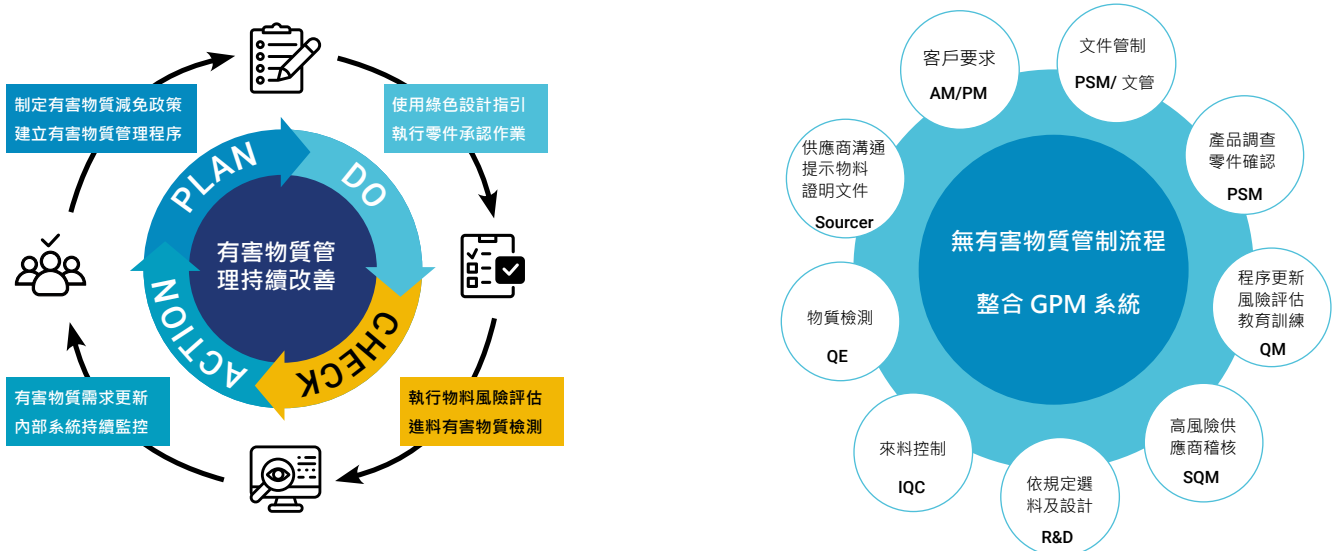
緯穎科技身處於雲端服務與全球供應的最前線，透過綠色產品設計力行永續行動，秉持企業成長與環境生態共好的信念，提升企業價值。

| | |
|------|--|
| 政策 | 實現更具能源效率的產品設計，提供符合環境管理物質要求的綠色產品 |
| 承諾 | |
| 資源 | 導入 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統、ISO 14001 環境管理系統、綠色產品管理系統 (Green Product Management system, 簡稱 GPM) 及產品生命週期管理系統 (Product Lifecycle Management system, 簡稱 PLM) |
| 申訴機制 | 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電話及郵件信箱進行申訴 |
| 評量機制 | IECQ QC 080000 及 ISO 14001 第三方驗證、內部及客戶不定期稽核 |

緯穎在技術上秉持著永續創新的精神，在產品上則抱持著永續產品的設計理念，考量產品生命週期從設計、生產、運輸到產品回收的各個層面，降低產品對於生態及環境的衝擊。同時緯穎遵循著國際環保法規與客戶要求，提供客戶安全、低汙染、可回收且節能的綠色產品。

有害物質管控

以產品、電池、包材三大範疇訂定「有害物質控制與管理程序」，導入綠色產品管理系統 (Green Product Management system, 簡稱 GPM) 及產品生命週期管理系統 (Product Lifecycle Management system, 簡稱 PLM)，管理供應商物料的成份及分析報告，並透過 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統認證，持續執行管理機制的有效性評量，確保緯穎科技物料管理 100% 符合國際法規及客戶要求。2021 年無任何違反有害物質禁令或因違反客戶要求造成客訴之情事。

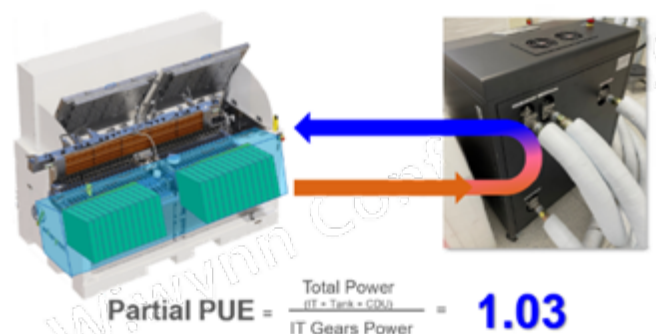


緯穎科技有害物質管制及監控內容

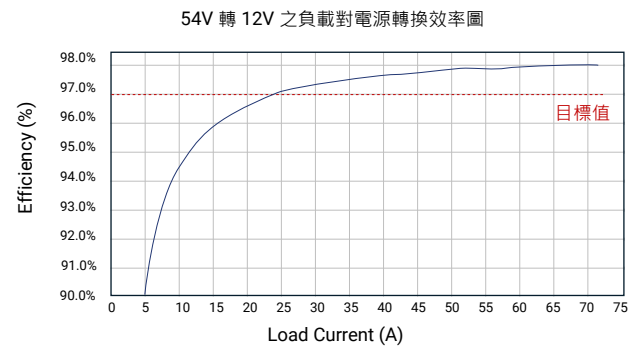
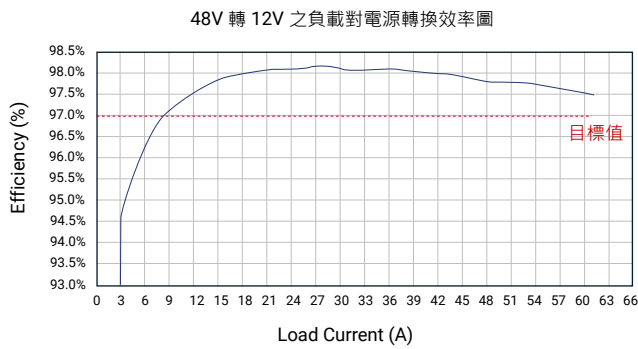
| 有害物質管制範疇 | 管制 / 監控類別 | 管制 / 監控內容 |
|-----------|----------------|--|
| 產品 (含副材料) | 歐盟 RoHS 指令禁限物質 | 依歐盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其延伸指令 (EU) 2015/863 管控禁限物質 |
| | 緯穎管制物質 | 參照國際電工委員會之材料聲明標準 IEC62474 之項目及客戶管制要求 |
| | 緯穎監控物質 | 屬環境保護和客戶關注但尚未禁用之物質，持續監控以評估未來減免或消除之基礎 |
| | 無鹵產品管制物質 | 因應客戶之有害物質減免要求，針對特定產品導入無鹵或低鹵規範 |
| 電池 | 歐盟 REACH 高關注物質 | 依歐盟化學署 ECHA 公告之高度關注物質 (substances of very high concern, SVHC) 管制 |
| | 歐盟電池指令管制物質 | 依歐盟電池指令 2006/66/EC 及其修訂指令 2013/56/EU 進行蓄電池及鈕扣電池管制 |
| 包裝材料 | 歐盟包材指令管制物質 | 包材與包材廢棄物指令 (Directive 94/62/EC) 進行包材與包材廢棄物管控 |

節能減碳產品設計

新世代兩相沉浸式冷卻腔體經優化後，其實際運作之冷卻 PUE (Power Usage Effectiveness) 低於 1.03，此表現大幅度優於傳統氣冷方案 1.4。



新一代 54/48V 轉換 12V 電源方案於背板接軌 54/48V 供電系統，優化電源轉換設計，實際轉換效率超過 97%，優於客戶要求之標準。



易拆解、可回收、再利用

- 依循廢棄電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, 簡稱 WEEE) 設計易拆解、可回收的產品，2021 年所開發的產品皆依照作業流程，進行 WEEE-3R 的評估驗證，產品設計符合 3R 要求 (Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示 WEEE 回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。
- 於產品設計階段，採用綠色產品設計指引 (Green Design Guide)，在 ISO 9001 品質管理系統基礎架構下，將逐步提高再生料件的導入；2021 年約有四成的產品已經開始導入再生塑膠，當中達 89% 以上的塑膠用料被再生塑料取代，將持續導入其他產品，以負責任的生產實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。

2021 年導入再生塑膠產品使用狀況

單位：公斤

| 導入產品中 塑膠用料的使用量 | 導入產品中 再生塑膠的使用量 |
|-------------------|-------------------|
| 3624.8 | 3233.7 |

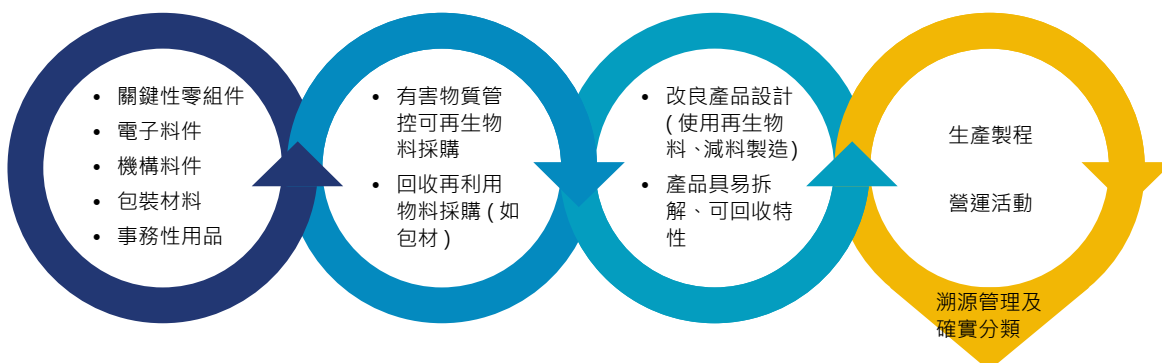
廢棄物管理

緯穎科技致力創造企業營運與環境共好，持續強化永續行動力落實循環經濟。

| | |
|------|---|
| 政策 | 承諾遵守環安衛法規，落實廢棄物回收，持續改善環安衛績效，降低環境污染 |
| 承諾 | |
| 資源 | 導入 ISO 14001:2015 環境管理系統、委合格第三方代為清運及處理 |
| 申訴機制 | 員工可利用面談、電話、郵件等方式向本公司環安部門申訴。 利害關係人可透過緯穎科技官網「利害關係人專區」提供的電信及郵件信箱進行申訴。 |
| 評量機制 | ISO 14001 第三方驗證、年度績效檢視、定期對清運及處理機構進行稽核輔導 |



本公司以創新的技術提供超大型資料中心 (Hyperscale Data Center) 及雲端基礎架構 (Cloud Infrastructure) 各項產品及系統的解決方案，投入生產運作的原物料主要有關鍵性零組件、電子料件、機構料件，為降低生產、營運過程及產品生命週期結束時對環境的危害，緯穎科技從採購、產品設計及製程著手，遵循綠色產品設計指引 (Green Design Guide) 及廢電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, 簡稱 WEEE)，採用低污染、易拆解及可回收的環保設計，並透過日常營運宣導提倡垃圾減量，確實做好廢棄物分類以提高資源回收利用率，致力減少對環境的衝擊。2021 年經 ISO 14001 第三方稽核提出一項改善機會，皆於當年度完成改善。

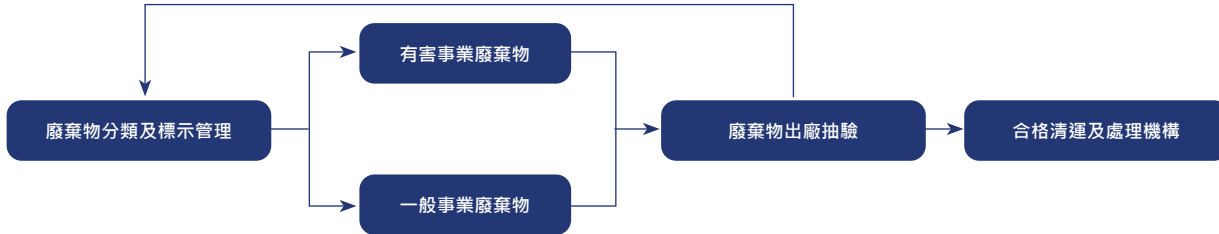


製程、實驗室廢棄物、生活垃圾、下腳料

廢棄物處理程序

為有效管理生產及營運過程產生的廢棄物，委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理程序並依據廢棄物清理法辦理相關數據的申報，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。2021 年未有因違反環保法規遭主管機關裁罰之情事。

清運、處理機構以及處理人員均須具備廢棄物處理許可證及甲級技術員合格證照，依據雙方簽定的契約內容依法辦理，若有違反法令規定將立即終止合約。2021 年依相關程序稽核清運及處理機構，未發現缺失。



廢棄物統計結果

廢棄物總量為 479.513 噸，其中 309.034 噸可再回收利用，回收利用率為 64.45%。為有效提升資源回收利用率，將逐步增加廢棄物再利用管道，強化回收循環體系，持續改善環境績效。

單位：噸

| | | 廢棄物的產生 | 廢棄物的處置轉移 | 廢棄物的直接處理 |
|----------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 廢棄物組成成分 | | | | |
| 台北營運總部 | 生活垃圾 | 24.610 | 0 | 24.610 |
| | 紙類 | 4.062 | 4.062 | 0 |
| | 寶特瓶 | 0.399 | 0.399 | 0 |
| | 鐵鋁罐 | 0.223 | 0.223 | 0 |
| | 鋁箔包 | 0.153 | 0.153 | 0 |
| | 玻璃 | 0.084 | 0.084 | 0 |
| | 廚餘 | 1.309 | 1.309 | 0 |
| | 塑件 | 0.613 | 0.613 | 0 |
| | 鐵件 | 12.484 | 12.484 | 0 |
| | 混合五金 | 3.474 | 3.474 | 0 |
| | 主機板 | 1.798 | 1.798 | 0 |
| | 小計 | 49.209 | 24.599 | 24.610 |
| 台南分公司 | 廢塑膠 | 58.371 | 58.371 | 0 |
| | 廢紙 | 87.454 | 87.454 | 0 |
| | 廢鐵 | 0.505 | 0.505 | 0 |
| | 廢鋁 | 0 | 0 | 0 |
| | 廢木材 | 123.860 | 123.860 | |
| | 廢液閃火點小於 60°C - 有機溶劑廢液 | 8.000 | 0 | 8.000 |
| | 其他易燃性事業廢棄物混合物 | 4.560 | 0 | 4.560 |
| | 其他以物理處理法處理之混合五金廢料 | 0.905 | 0 | 0.905 |
| | 含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑 | 50.099 | 12.525 | 37.574 |
| | 廢液閃火點小於 60°C - 有機溶劑廢液空瓶 | 1.200 | 1.200 | 0 |
| | 一般廢化學物質混合物 | 0.520 | 0.520 | 0 |
| | 廢塑膠混合物 | 94.830 | 0 | 94.830 |
| 小計 | 430.304 | 284.435 | 145.869 | |
| 廢棄物總量 | | 479.513 | 309.034 | 170.479 |

單位：噸

| | 現場 | 離場 | 總量 |
|---|----|---------|---------|
| 有害廢棄物 | | | |
| 再使用準備 | 0 | 0 | 0 |
| 再生利用 | 0 | 14.245 | 14.245 |
| 其他回收作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 14.245 | 14.245 |
| 非有害廢棄物 | | | |
| 再使用準備 | 0 | 1.309 | 1.309 |
| 再生利用 | 0 | 293.480 | 293.480 |
| 其他回收作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 294.789 | 294.789 |
| 預防廢棄物產生 | | | |
| 廢棄物確實分類，使廢棄物得以成為循環經濟中的資源，降低環境衝擊並提高資源再利用率。 | | | |

| | 現場 | 離場 | 總量 |
|---------------|----|---------|---------|
| 有害廢棄物 | | | |
| 焚化 (含能源回收) | 0 | 0 | 0 |
| 焚化 (不含能源回收) | 0 | 145.869 | 145.869 |
| 掩埋 | 0 | 0 | 0 |
| 其他處置作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 145.869 | 145.869 |
| 非有害廢棄物 | | | |
| 焚化 (含能源回收) | 0 | 0 | 0 |
| 焚化 (不含能源回收) | 0 | 24.610 | 24.610 |
| 掩埋 | 0 | 0 | 0 |
| 其他處置作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 24.610 | 24.610 |

以廢棄物產出量計算員工數及產能當量，皆較前一年度下降。

| | 2020 年 | 2021 年 | 比較 |
|--------------|----------------|----------------|---------|
| 台北營運總部 (註 1) | 68.37kg/ 人 (年) | 55.67kg/ 人 (年) | -18.58% |
| 台南分公司 (註 2) | 0.347kg/ 片 | 0.283kg/ 片 | -18.44% |

註 1：廢棄物產出量相對於員工數之單位當量。

註 2：廢棄物產出量相對於產能 (投片量) 之單位當量。

教育訓練

為落實溯源減量及確實做好分類以提高資源回收利用率，2021 年台北營運總部針對新進同仁進行教育宣導，總授課人數共計 363 人，總授課時數 72.6 小時。台南分公司針對種子人員 22 人，完成廢棄物教育訓練時數 22 小時。



緯穎科技在 2021 年啟動 Ocean Hugs，以海洋為出發點，體現企業社會責任，以負責任的生產與消費，實踐循環經濟；堆沙造林守護海岸線，與生態永續共好。



氣候變遷全球暖化，海平面上升、海洋酸化及海廢威脅等，使得海洋生物面臨著生存危機；四面環海的台灣，身在島國的我們更應該與海洋共好。緯穎科技秉持著與海共好的理念，在 2021 年啟動 Ocean Hugs，逐步推動循環經濟與生態共好等項目，並持續深植緯穎同仁的認知成為企業文化，在經濟發展與環境永續中取得共好。



循環經濟

緯穎科技以負責任的生產實踐循環經濟，目前已有四成的產品導入再生塑料，其中有 89% 的塑膠用料已被再生塑料取代。未來將持續與上、下游取得技術與共識，提升減塑及再生利用技術在產品及包材的使用上，以『循環利用、物盡其用』珍惜自然資源，體現企業社會責任。



與生態共好

2021 年 11 月 11 日在執行長帶領下與慈心種樹團體合作，於宜蘭五結開啟海岸造林的第一站，與 33 位緯穎主管親手種下 800 棵樹苗，藉樹根漫延交織建立天然穩固的連結網，減緩因氣候變遷海平面上升造成的國土消失，守護台灣海岸線，保護海岸土地及海域生物的多樣性，當綠樹成蔭可阻擋東北季風、海上鹽分以及飛沙對內陸的衝擊，保障社區居民的生活品質。植樹造林是目前成熟的負碳技術，海岸造林能創造正面的環境效益，未來亦是緯穎持續推動 Ocean Hugs 的方向。



深植企業文化

緯穎科技體認企業責任，友善環境的意識應像樹苗紮根成為企業文化。2022 年 3 月邀請慈心基金會種樹女生程禮怡老師至緯穎進行演講，使更多的同仁明白『海岸造林不是難不難，而是該不該』（慈心基金會創辦人 日常老和尚），未來將推動更多各類講座及活動，從意識到行動，將良善的循環從企業到緯穎夥伴，發揮企業的影響力累積改變形成一股強大的力量。

多元共融社會

| | |
|------------------------|----|
| 人才吸引與留任 | 47 |
| 人力資本發展 | 53 |
| 職業安全衛生 | 56 |
| 員工關懷與人權管理 | 61 |
| 特輯：Global Job Leveling | 64 |
| Wiwynn ESG 永續地圖 | 65 |

重大議題績效

人才吸引與留任

100%

無違反就業服務法之情事

80%

六個月內的新進員工留任率

100%

無違反勞動基準法之情事

6 萬

每一胎生育獎勵

100%

無違反性別工作平等法之情事。

5 天

2021 年活力假天數

13 個

豐富多元社團

人力資本發展

40 小時

台灣區管理職
平均受訓時數

27 小時

台灣區正職員工平均受訓時數

15,547 小時

E 化學習平台，自主學習時數

職業安全衛生

10,981 小時

職安相關教育訓練時數

100%

母性健康管理執行率及改善率

50 場

線上健康促進課程

92.6%

線上健康促進課程滿意度達 92.6%

33 次

健康宣導次數

0 件

職業病之案例，及因職業災害造成工作者死亡之案例

100%

新人職業安全教育訓練率

員工關懷與人權管理

黃金認證

台南分公司 2021 年取得 RBA 認證

100%

無誤用童工之情事

0 件

接獲員工申訴關於「歧視及工作機會平等」

0 件

接獲員工申訴關於「強迫勞動」

重大主題短中長期

●已達成 ●未達成

| | 2021 | 2022年(短期) | | 2025年(中期) | 長期 | |
|-----------|--|-----------|---------------------------|-----------|---------------------------|---|
| 人才吸引與留任 | <ul style="list-style-type: none"> 六個月內新進同仁留任率達 80% 以上 六個月內新進同仁留任率達 80% 新進員工滿意度調查結果 4.5 分以上 新進員工滿意度平均分數 4 分 (滿分 5 分) · 將持續強化了解新進員工對環境、工作內容及人際相處的適應狀況 · 並給予協助 為身心障礙同仁打造友善的工作環境 針對身心障礙同仁使用環境進行整修 · 於廁所增加扶手等安全措施 · 提供同仁安全無虞的職場空間 | >=80% | 六個月內新人留任率 | >=80% | 六個月內新人留任率 | 不斷提升吸引優秀員工的策略和能力 · 降低離職率 · 提升留任率及員工滿意度 |
| 人力資本發展 | <ul style="list-style-type: none"> 員工平均訓練時數超過 20 小時 台灣地區正職員工平均訓練時數達 27 小時 | >=20 小時 | 員工平均訓練時數 | >=20 小時 | 員工平均訓練時數 | 強化人才培育 · 提高員工組織承諾與工作績效 |
| 職業安全衛生 | <ul style="list-style-type: none"> 職災千人率在 2.5‰ 以下 台灣地區職災千人率小於 2.5‰ 新人職業安全衛生教育訓練率達 100% 新人職業安全衛生教育訓練率達 100% 職安衛證照年度平均持證合規比例達 100% 職安衛證照年度平均持證合規比例達 100% 作業環境的測定的實際值與法定標準值之符合率達 95% 以上 作業環境的測定的實際值與法定標準值之符合率達 100% 職業安全衛生委員會持續落實工作者溝通與參與 · 員工代表參與率達 1/3 以上 · 每季至少開會一次以上 2021 年共召開 4 次職業安全衛生委員會 · 員工代表參與率達 1/3 以上 健康促進活動至少舉辦 12 場以上 · 員工滿意度達 80% 以上 舉辦 50 場健康促進活動 (WaCare) · 員工滿意度達 92.6% 主動稽核至少 10 家以上供應商、承攬商安全作業管理 請參閱「供應鏈管理」章節 | 0 件 | 職業病之案例 · 及因職業災害造成工作者死亡之案例 | 0 件 | 職業病之案例 · 及因職業災害造成工作者死亡之案例 | 持續改善環安衛績效 · 減少職業災害發生 · 提供安全衛生的工作環境 · 守護員工身心健康 |
| 員工關懷與人權管理 | <ul style="list-style-type: none"> 2021 年至少舉辦 4 次員工關係促進委員會 舉辦 4 次員工關係促進委員會 | 100% | 人權盡責調查與改善 | 100% | 人權盡責調查與改善 | 持續遵循勞動法規及國際人權法典 · 維護勞工權益 · 創造勞資雙贏 |

人才吸引與留任

緯穎科技以具競爭力的薪資福利及多元平等政策吸引優秀人才 · 並視員工為最重要的夥伴 · 關懷員工身心健康 · 建立健康、幸福的職場文化。

| | |
|------|---|
| 政策 | 幸福緯穎 多元共融的友善職場 |
| 承諾 | 遵循勞動法規並依據相關法規制定人事管理規則 · 從聘雇、任用、福利至退休等勞動條件符合法令規定 |
| 資源 | 本公司人力資源單位劃分招募、訓練、薪酬與員工關係等功能 · 由各專職人員負責政策的推動 |
| 申訴機制 | 本公司於內部入口網站提供員工申訴專線電話及郵件信箱 · 並訂有申訴處理辦法 · 明定處理程序及獎懲 · 利害關係人可透過緯穎科技官網「 利害關係人專區 」提供的電話及郵件信箱進行申訴 |
| 評量機制 | 薪資報酬委員會、新進人座談會、員工關係促進委員會、職工福利委員會、定期執行內部稽核 |

平等多元人力政策

緯穎科技尊重每一位員工 · 保障性別工作權平等、多元聘雇 · 遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等 · 禁止就業歧視 · 各性別、年齡或身心障礙的應試者皆能得到公平的就業機會。

緯穎科技 2021 年員工總人數為 4,725 人 (不含非員工之派遣工作者 · 包括台北營運總部清潔人員 7 人以及台南分公司生產線作業人員 92 人) · 員工總人數較 2020 年增加 · 主要係因業務持續擴展 · 將墨西哥子公司 WYMX 納入本報告書的範疇所致 · 依營運據點、職務類別以及聘雇類型進行分類 · 男女員工比例為 6:4 · 其中女性同仁擔任主管職的比例達 22% 以上 · 顯見女性同仁在緯穎科技有公平的晉升機會與良好的職涯發展 · 本公司亦持續關注兩性平權及女性同仁的招募與留任。

為提供身心障礙人士就業機會 · 緯穎科技積極與相關單位合作 · 透過各個管道辦理身心障礙人才招募 · 2021 年身心障礙者進用人數為 11 人 · 緯穎科技將持續提供就業資源 · 協助身心障礙人士順利進入職場 · 此外為打造身心障礙同仁友善工

作環境 · 2021 年針對其使用環境進行整修 · 於廁所增加扶手等安全措施 · 提供同仁安全無虞的職場空間。



緯穎科技提供就業機會平等，2021 年未有違反就業服務法之情事。

單位：人

| | | 正式 | | 約聘 | | 年齡 | | |
|---------------|------|-------|-------|----|----|-------|-------|-------|
| | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 30 以下 | 31-50 | 51 以上 |
| 台北營運總部 | 間接員工 | 574 | 340 | 14 | 7 | 436 | 470 | 29 |
| 台南分公司 | 直接員工 | 373 | 411 | 0 | 0 | 299 | 485 | 0 |
| | 間接員工 | 140 | 62 | 0 | 0 | 75 | 120 | 7 |
| 墨西哥子公司 (WYMX) | 直接員工 | 925 | 707 | 0 | 0 | 954 | 580 | 98 |
| | 間接員工 | 887 | 285 | 0 | 0 | 633 | 462 | 77 |
| 合計 | | 2,899 | 1,805 | 14 | 7 | 2,397 | 2,117 | 211 |
| 總計 | | | 4,704 | | 21 | 2,397 | 2,117 | 211 |

優秀人才招聘與留任

積極投入資源招募優秀且具潛力的人才，吸引及留任適合的人才，一起開創美好的未來。

多元招募管道 / 招募多元專業人才

在競爭激烈的科技業中，優質人才是緯穎科技提供高品質產品及服務、維繫企業創新活力的必要條件，因此對於不同專業的人才需求，不斷開發多元招募管道。今年參與多場的校園招募，獲得熱烈響應，為緯穎注入新血。除了校園招募，為精準招募優秀人才，緯穎科技亦透過資策會舉辦之就業媒合會，直接與學員現場面試，提升媒合率。

此外，為延攬海外人才，更積極參與經濟部與外貿協會攜手舉辦之「僑生在臺就業媒合會」，開拓海外市場的橋樑。



人力素質

緯穎科技為招募優秀人才，所有主管均先完成選才面試技巧訓練，採用行為事例面談 (Behavioral Event Interview, 簡稱 BEI)，並利用系統化的面試工具評估合適的應徵者，緯穎科技的新進同仁皆經過嚴格選才標準，通過英文、專業等測驗及面談評估。各營運據點之人才招聘多以當地居民為主，在台灣地區雇用當地居民為管理階層的比例為 100%，一般員工為當地居民比例為 94.70%，直接員工中外籍勞工共 90 名，緯穎科技遵循 RBA「零付費」政策，相關招募費用由公司負擔，保護外籍勞工的權益不被剝削。

在墨西哥地區雇用的一般員工皆以當地居民為多數，占 98.88%。

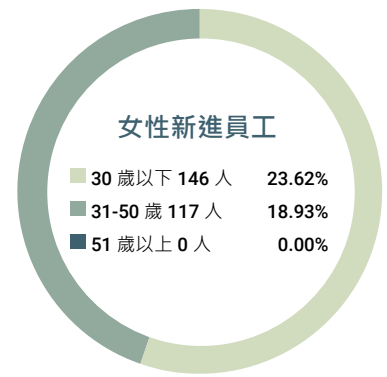
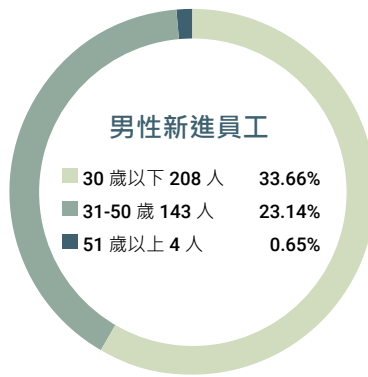
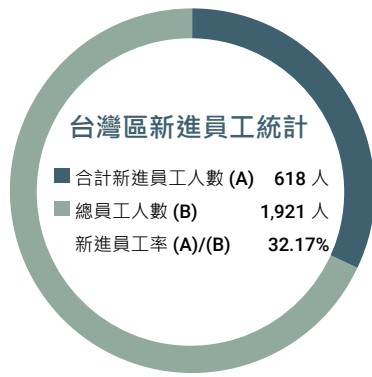
雇用當地居民比例

| 雇用當地居民比例 | | | | |
|-----------|------------|---------|------------|---------|
| 區域 / 員工類別 | 當地 (人) | 非當地 (人) | 當地居民比例 (%) | |
| 台灣地區 | 管理階層 | 109 | 0 | 100.00% |
| | 一般員工 (IDL) | 1,022 | 6 | 99.42% |
| | 一般員工 (DL) | 694 | 90 | 88.52% |
| 墨西哥地區 | 管理階層 | 31 | 14 | 68.89% |
| | 一般員工 (IDL) | 1,100 | 27 | 97.60% |
| | 一般員工 (DL) | 1,628 | 4 | 99.75% |

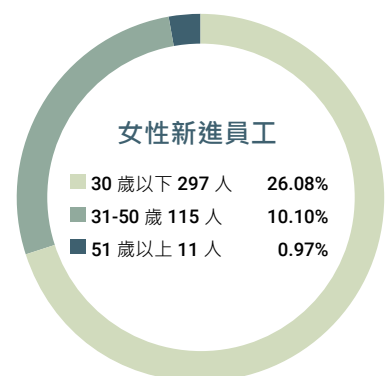
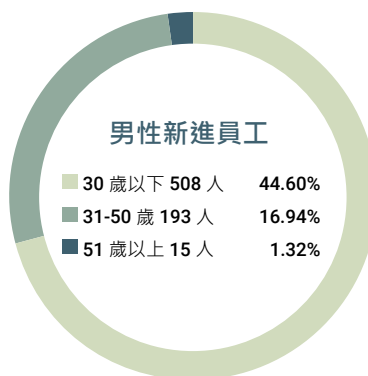
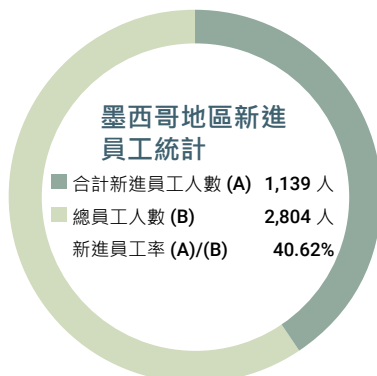
註：「管理階層」係指部級以上主管。

新進員工統計

2021 年台灣地區共招募新進員工人數 618 人，新進員工率為 32.17%。為關懷新進員工對環境、工作及同仁相處的適應狀況，於到職滿三個月後進行問卷調查，新進員工滿意度平均分數達 4 分 (滿分 5 分)，六個月內的新進員工留任率達 80% (不含約聘人員)。



註：新進員工人數不扣除中途離職人員。



註：墨西哥子公司 (WYMX) 擴大營運功能及人力資源，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

離職統計

2021 年台灣地區間接員工離職率占台灣區員工人數之 8.64%，與相同產業公司對比之下較為穩定及健康。本公司將持續透過離職面談了解離職原因，促使公司不斷改進，藉此降低離職率，提高留任率。

對於非自願離職的員工，本公司按勞基法及就業服務法之規定給付相關費用及辦理資遣通報，資遣費的計算依照勞工適用勞工退休金舊制或新制之年資分別計算，完成應給付的資遣費用，並發給非自願離職證明書，使非自願離職的同仁可向公立就業服務機構辦理失業給付；2021 年未有違反勞動基準法之情事

| 台灣地區離職員工統計 | | | | | | | 墨西哥地區離職員工統計 | | | | | |
|------------|----------|---------|--------|-----------|--------|-----------|-------------|---------|-----|--------|-----------|--------|
| | | | 台灣地區 | | 墨西哥地區 | | | | | 墨西哥地區 | | |
| | | | 男性 (人) | 占離職員工 (%) | 女性 (人) | 占離職員工 (%) | | | | 男性 (人) | 占離職員工 (%) | 女性 (人) |
| 台北營運總部 | IDL 間接員工 | 30 歲以下 | 36 | 10.78 | 24 | 7.19 | DL 直接員工 | 30 歲以下 | 263 | 36.48% | 133 | 18.45% |
| | | 31-50 歲 | 39 | 11.68 | 32 | 9.58 | | 31-50 歲 | 115 | 15.95% | 56 | 7.77% |
| | | 51 歲以上 | 4 | 1.20 | 1 | 0.30 | | 51 歲以上 | 6 | 0.83% | 9 | 1.25% |
| | | 小計 | 79 | 23.65 | 57 | 17.07 | | 小計 | 384 | 53.26% | 198 | 27.46% |
| 台南分公司 | DL 直接員工 | 30 歲以下 | 33 | 9.88 | 25 | 7.49 | IDL 間接員工 | 30 歲以下 | 85 | 11.79% | 11 | 1.53% |
| | | 31-50 歲 | 67 | 20.06 | 43 | 12.87 | | 31-50 歲 | 33 | 4.58% | 7 | 0.97% |
| | | 51 歲以上 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | 51 歲以上 | 3 | 0.42% | 0 | 0.00% |
| | | 小計 | 100 | 29.94 | 68 | 20.36 | | 小計 | 121 | 16.78% | 18 | 2.50% |
| | IDL 間接員工 | 30 歲以下 | 10 | 2.99 | 1 | 0.30 | | | | | | |
| | | 31-50 歲 | 10 | 2.99 | 8 | 2.40 | | | | | | |
| | | 51 歲以上 | 0 | 0.00 | 1 | 0.30 | | | | | | |
| | | 小計 | 20 | 5.99 | 10 | 2.99 | | | | | | |

註：離職員工人數不包含短期約聘及資遣。


員工關懷

緯穎科技重視同仁工作與家庭生活平衡，為獎勵同仁生育特擬定「員工生育獎勵辦法」，不論男性同仁或女性同仁每一胎陸萬元整，且鼓勵男性同仁利用產檢假及陪產假，陪同另一半參與孕期及生產過程兼顧家庭生活，此外於員工入口網站設置「準媽媽溫馨充電站」，提供哺乳室使用申請、孕期及育兒寶典以及健康管理師諮詢等項目，給予員工在各種需要上妥善的照顧。



生育獎勵
2021 年共 80 位同仁申請，累積發放金額 305,000 元。

緯穎科技保障兩性平等的工作權益，2021 年未有違反性別工作平等法之情事。



育嬰留停申請
2021 年共 28 名員工申請育嬰留停，該年度之育嬰留停復職率為 83.33%，育嬰留停留任率為 66.67%。未回任的同仁主要係因仍有持續照顧家庭的需求，選擇放棄復職。對於復職的同仁，公司亦事先安排復職相關事宜包括部門內教育訓練，協助員工迅速銜接職務，順利返回職場。



哺乳室
貼心舒適的哺乳環境，提供熱水瓶、消毒鍋、冰箱等設備。

台灣地區育嬰留停統計

| | 男性 | | 女性 | | 小計 |
|-------------------------|----|---------|----|--------|--------|
| | 人數 | 比例 (%) | 人數 | 比例 (%) | |
| 2021 年符合申請資格人數 (A) | 52 | 67.53% | 25 | 32.47% | 77 |
| 2021 年實際申請人數 (B) | 5 | 17.86% | 23 | 82.14% | 28 |
| 預計 2021 年應復職人數 (C) | 1 | 8.33% | 11 | 91.67% | 12 |
| 2021 年實際復職人數 (D) | 1 | 10.00% | 9 | 90.00% | 10 |
| 2020 年實際復職人數 (E) | 3 | 100.00% | 0 | 0.00% | 3 |
| 2020 年實際復職後持續工作一年人數 (F) | 2 | 100.00% | 0 | 0.00% | 2 |
| 申請率 (B)/(A) | | | | | 36.36% |
| 復職率 (D/C) | | | | | 83.33% |
| 留任率 (F/E) | | | | | 66.67% |

墨西哥地區育嬰留停統計

| | 男性 | | 女性 | | 小計 |
|-------------------------|----|--------|----|--------|-----|
| | 人數 | 比例 (%) | 人數 | 比例 (%) | |
| 2021 年符合申請資格人數 (A) | 81 | 73.64% | 29 | 26.36% | 110 |
| 2021 年實際申請人數 (B) | 81 | 73.64% | 29 | 26.36% | 110 |
| 預計 2021 年應復職人數 (C) | | | | | |
| 2021 年實際復職人數 (D) | | | | | |
| 2020 年實際復職人數 (E) | | | | | |
| 2020 年實際復職後持續工作一年人數 (F) | | | | | (註) |
| 申請率 (B)/(A) | | | | | |
| 復職率 (D/C) | | | | | |
| 留任率 (F/E) | | | | | |

註：墨西哥子公司 (WYMX) 擴大營運功能，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

各地區薪資狀況

具競爭力及公平性的薪酬制度

| | | |
|------------|----------|----------|
| 建立公平薪資管理程序 | 遵循勞動權益法規 | 績效獎勵制度回饋 |
|------------|----------|----------|

緯穎科技提供具競爭力的整體薪酬，薪資制度遵循相關勞動法規，包括最低工資、加班工時等，並為激勵員工連結組織獲利狀況，制定績效獎勵制度，員工薪資取決於學經歷、工作職掌、績效及市場行情，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差別待遇，以公平的薪資管理程序，提高員工滿足與工作績效。

- 定期檢視公司內部薪資管理制度及外部薪資水準調查，提供具競爭力的薪資福利。
- 依據員工專業知識技能、職責以及工作表現，進行績效評估，給予合理的薪資獎勵。
- 依據市場狀況進行年度調薪及晉升，激勵員工表現。
- 男性與女性同仁適用相同的薪資制度，不因性別有所差異。
- 為確保派遣人員亦得到妥善的保障，本公司於要派契約書中訂定派遣員工之薪資及勞動條件須符合勞動法令，且不得低於法定基本工資。

| 重要營運據點 法定基本工資與最低敘薪基礎比例 | 台灣地區 | | 墨西哥地區 | |
|---------------------------|------|------|--------|--------|
| | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 直接員工 | 1.08 | 1.08 | 1.0309 | 1.0309 |
| 間接員工 | 1.21 | 1.21 | 1.0309 | 1.0309 |

註：男女基本工資相同無差異；計算方式為基層人員標準薪資 / 法定基本工資

| 各類別員工薪酬比例 | 台灣地區 | | 墨西哥地區 | |
|-----------|------|------|-------|------|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 理級以上主管 | 1.16 | 1.00 | 1.11 | 1.00 |
| 直接員工 | 1.11 | 1.00 | 1.08 | 1.00 |
| 間接員工 | 1.07 | 1.00 | 0.88 | 1.00 |

註：理級以上主管及間接員工之員工組成以研發人員占多數，且男性的產業經驗與年資皆高於女性同仁，故男性同仁薪資比例較高。

2021 年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及薪資中位數，以及前三者與 2020 年差異如下：

單位：人；千元

| | 2020 年 | 2021 年 | 差異 |
|-----------|-----------|-----------|---------|
| 員工人數 | 1,359 | 1,654 | 295 |
| 員工薪資總額 | 1,577,715 | 1,914,983 | 337,268 |
| 員工薪資「平均數」 | 1,161 | 1,158 | -3 |
| 員工薪資「中位數」 | 881 | 978 | 97 |

優渥健全福利制度

緯穎科技制定優於法令的福利制度，如人人稱羨的活力假、各項補助及獎勵措施及多元化的社團活動等，凝聚同仁向心力，達到工作與身心靈的平衡生活！

緯穎人的精神就是「Work Smart, Play Hard」-- 工作有效率 生活懂享樂 人生有樂趣



各項福利措施

補助與獎勵措施

2021 年累積發放生育福利金 130,000 元、旅遊補助 5,139,913 元（疫情期間因無法出遊，調整為提供餐點外送補助，使員工減少外出風險）、生日福利金 848,000 元、舒壓補助（電影票）432,000 元。

在疫情初期每兩個月一次的同仁慶生會，也因疫情避免人接人的接觸，改以公益禮盒的方式發送，除了照顧到公益團體，也為同仁帶來滿滿的祝福



疫情趨緩後讓同仁找回幸福的慶生餐點。



2021 年 5 月 15 日起疫情進入三級警戒，為使同仁感受端午佳節氣氛，與快遞公司合作，以專車派送的方式將粽子寄送給居家上班的同仁，讓同仁在疫情之下能有個溫馨的端午，同時也不忘進行愛心捐贈 255 份粽子至基隆家扶基金會，傳遞溫暖。



活力假期

自 2017 年開始，每年額外提供 4 天的活力假期（2021 年為 5 天），使全體同仁於同一時間進行休假，好好充電後再出發。（台南分公司因應產線需求，自行調整）

社團與團體活動

目前共有 13 個社團

社團的類型多元有運動、藝文及生活相關，如：壘球社、羽球社、電影欣賞、露營社、競技遊戲社等。

影視欣賞社



競技遊戲社



品酒社



樂活社



單車社



動力盃

2021 年緯穎同仁參加集團所舉辦的動力盃，在羽球項目獲得季軍、在桌球及排球項目均獲得冠軍的好成績。



寶可夢社



Team Day

每年公司统一安排半天或一天進行全員團隊競賽，透過團隊合作完成競賽活動，拉近彼此距離，凝聚團隊意識。2021 年因疫情影響改採線上方式進行。

線上 Team day



即使是線上活動仍考驗團體合作默契，前三名的隊伍可獲頒獎金



團體保險及退休制度

緯穎科技照顧員工也照顧員工的家人，除了全額補助員工團體保險(含員工本人壽險、意外及醫療險)，員工眷屬也能以較優惠的保費投保本公司提供的團體保險。

為增進員工退休生活保障，加強勞雇關係，依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，依法按月提撥員工退休金。

| 退休金計畫 | 提撥數占薪資比例 | 提撥專戶 |
|-------|---------------------|---------|
| 新制退休金 | 僱主：6% 員工：自提 0-6% | 個人退休金專戶 |
| 舊制退休金 | 僱主：2% 員工：0% | 公司退休金專戶 |

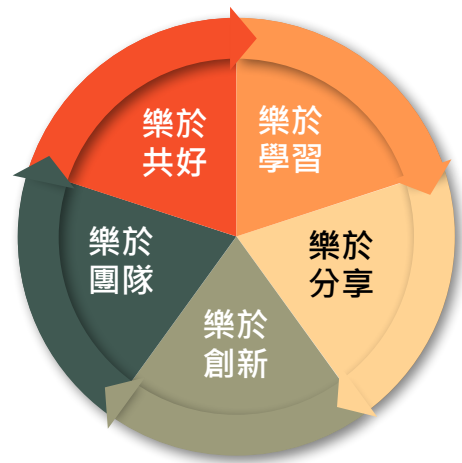
註：截止 2021 年底累積提撥數，詳見緯穎科技 2021 年度財務報告。

人力資本發展

緯穎科技以「知人善用、適才適所、育才留才」理念發展人力資本，員工與組織共同成長，達到企業最大效益。

| | |
|------|--|
| 政策 | 提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效 |
| 承諾 | 不分性別、種族、階級、國籍、性傾向、年紀、婚姻狀況，使每位員工皆獲得平等的學習與發展機會 |
| 資源 | 導入七大訓練體系、E 化學習平台 |
| 申訴機制 | 本公司於入口網站提供員工申訴管道，可利用專線電話或郵件向本公司人力資源單位最高主管申訴 |
| 評量機制 | 績效考核、獎勵制度、晉升會議 |

緯穎科技人力資本發展策略「提升人力素質、強化核心職能、增進工作績效」，連結組織目標與發展，發揮綜效，儲備人力資本能量，強化組織效能與運作，達成企業永續經營與發展



| | |
|--------|--|
| 提升人力素質 | <ul style="list-style-type: none"> 善用數位資源 豐富 E 化學習平台 職務輪調 跨域發展 國際化人才養成 知識與經驗傳承 |
| 強化核心職能 | <ul style="list-style-type: none"> 七大訓練體系 核心職能培訓 |
| 增進工作績效 | <ul style="list-style-type: none"> 組織績效 Top-Down 獎勵制度 激勵同仁表現 |

提升人力素質

善用數位資源 豐富 E 化學習平台

2020 年訓練系統上線，全力拓展 E 化課程，讓學習不因時間、地區與疫情等因素間斷，達成自主學習目標。2021 年上線學習人數共 1,310 人，學習時數共約 15,546.77 小時。

職務輪調 通才發展

鼓勵與尊重員工從不同的角度學習職務技能及溝通技巧，也配合著組織發展，安排規劃個人職涯發展。2021 年申請內部轉調共 47 人，其中跨領域轉調共 11 人。緯穎科技積極落實職訓練 (On-the-Job Training) 使員工可以發揮所長，依照個人意願安排職務輪調，促進內部人才流動。

國際化人才養成

緯穎科技致力培養國際化人才，為提升工作技能及創造員工學習成長機會，提供豐富英文學習資源並針對不同工作性質及職級設定英文能力檢測，使員工提升國際素養，成為全球菁英。

- 為增進同仁外語能力，2021 年共舉辦 7 堂的語言類課程，受疫情影響，線上課程取代了部分實體課程，例如：TOEIC 考前加強班、天下創新學院常春藤英

文課程等，受訓人數 69 人，受訓時數共 429.84 小時。並陸續推出受歡迎英文 3 分鐘影片，共計 193 人次觀看。

- 於員工入口網站公告 Wiwynn English Corner 介紹時事短文或解析實用片語，自 2020 起至 2021 年底已累積 52 則 Wiwynn English Corner 資訊，協助員工提升英文能力。
- 固定每年舉辦兩次英文的檢測，員工可透過檢測確認學習成果。2021 年參與英文檢測的人次共 345 位。通過公司英文標準者共 443 位，全員英文通過率達 68%，其中相當於 TOEIC 成績 800 分以上的員工共有 187 位。

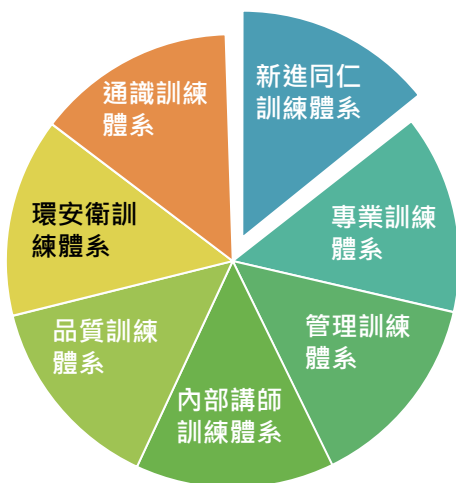
知識與經驗傳承

為使緯穎科技的核心價值、專業的知識、經驗及技巧得以在企業保存、交流與發展。在公司各式訓練課程及各單位自辦的內訓課程有許多主管擔任講師，以將寶貴的知識與經驗進行內部傳承。

強化核心職能

七大訓練體系 核心職能培訓

緯穎科技重視多元化培訓各類職能人才，透過七大訓練體系提供專業職能及核心管理職能訓練，員工可透過在職訓練及內外部訓練課程資源提升專業及管理能力的。



新進同仁訓練體系

針對新進人才規劃完整的訓練，完整傳遞公司願景與制度規範。除報到日之公司簡介、環境導覽外，新進員工尚需在一個月內完成新人必修通識線上課程，包括道德行為準則、無有害物質訓練、企業永續與社會責任、法律知識、職安及資安宣導等，同時提供輔導員機制，協助新進員工快速融入緯穎科技大家庭。2021 年新人訓練課程完訓率達 97.9%。

專業訓練體系

- 依職能專業，由各事業單位訂定課程，進行在職教育訓練，例如業務簡報訓練、合約進階訓練等。



- 研發人員培訓
疫情需要，搭上雲端 O2O (Online to Offline) 的培訓熱潮，公司內約 250 門研發課程於線上學習平台進行培訓。配合線下主管與同仁之間相互學習，創造出學習新形態讓 365 天 24 小時，都是學習日。

管理訓練體系

不受疫情影響，針對管理職的同仁導入線上課程，2021 年線上管理課程包括跨部門溝通與衝突、部屬培育指導等。



內部講師訓練體系

內部講師將其所擁有的知識、經驗，傳授給同仁，激發學員的參與度與學習動機。累積至 2021 年底已培訓多位內部講師，講授課程包含語言類、通識類等訓練課程。



品質訓練體系

為落實品質政策及解決方案，將零缺點且具有競爭力的綠色產品和服務準時送達顧客，導入品質管理訓練課程。



環安衛與能源管理訓練體系

各單位均有人員取得職業安全衛生、急救人員相關證照，並定期參加複訓課程，提升員工對環安衛的知識及技能並提升各單位對於職業安全的關注與重視。

通識訓練體系

- 提升員工職能及工作效率，2021 年規劃 office 系列課程、策略性簡報技巧、人際溝通以及實用的英文課程。



- 持續推動 MOT 關鍵時刻課程，為本公司非常重視並且認同的共同文化。由主管擔任培訓講師向下傳遞如何透過探索、提議、行動、確認等四個步驟，為客戶、企業及自己創造價值，進而提升營運績效。此課程為所有同仁的必修通識課程。

訓練成果

2021 年實體課程因 COVID-19 影響而減少，因此導入多元線上學習課程讓同仁持續學習並即時運用於實務。2021 年台灣地區管理職平均受訓時數超過 40 小時，間接人員平均受訓時數超過 32 小時，正職員工平均受訓時數超過 27 小時；每位員工平均受訓費用超過新台幣 1,600 元。

本公司整合全球學習資源，墨西哥子公司 WYMX 於 2021 年 7 月導入訓練系統，透過共同協作創造綜效，確保同仁落實知識共享與傳承，持續精進工作效能，凝聚更多向上提升的能量。

單位：人；小時

| 台灣地區每位員工平均受訓時數 | | | |
|----------------|----------------|-----------|-----------|
| | 男性 | 女性 | |
| 管理職 | 人數 (A) | 88 | 26 |
| | 受訓總時數 (B) | 3,625.27 | 1,024.13 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 41.20 | 39.39 |
| 直接人員 | 人數 (A) | 375 | 409 |
| | 受訓總時數 (B) | 7,868.24 | 7,632.64 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 20.98 | 18.66 |
| 間接人員 | 人數 (A) | 827 | 471 |
| | 受訓總時數 (B) | 27,230.78 | 15,414.53 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 32.93 | 32.73 |

單位：人；小時

| 墨西哥地區每位員工平均受訓時數 | | | |
|-----------------|----------------|-----------|-----------|
| | 男性 | 女性 | |
| 管理職 | 人數 (A) | 79 | 40 |
| | 受訓總時數 (B) | 1,631.00 | 672.25 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 20.65 | 16.81 |
| 直接人員 | 人數 (A) | 4,389 | 3,155 |
| | 受訓總時數 (B) | 18,869.43 | 13,216.52 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 4.30 | 4.19 |
| 間接人員 | 人數 (A) | 3,210 | 1,133 |
| | 受訓總時數 (B) | 19,412.88 | 7,113.15 |
| | 平均受訓時數 (B)/(A) | 6.05 | 6.28 |

單位：人；元

| 台灣地區每位員工平均受訓費用 | | | |
|----------------|----------------|-----------|-----------|
| | 男性 | 女性 | |
| 管理職 | 人數 (A) | 1,202 | 880 |
| | 受訓總費用 (B) | 2,045,293 | 1,286,166 |
| | 平均受訓費用 (B)/(A) | 1,702 | 1,462 |

註：墨西哥子公司 (WYMX) 擴展營運規範，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

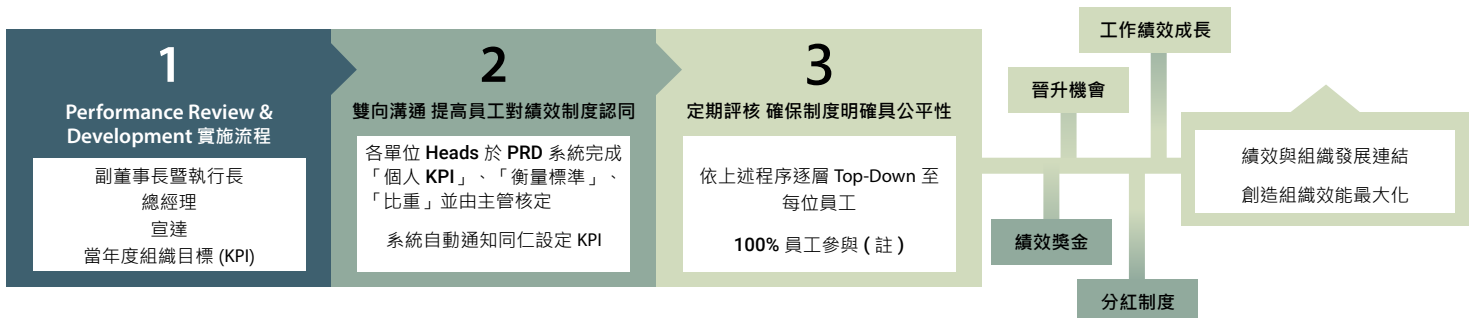
增進工作績效

組織績效 Top-Down

為使個人績效能與組織發展連結，達成組織年度目標，每一年度會依據組織訂定的目標，擬定單位及個人的目標 (KPI)，分層 Top-Down 至每一位員工。在年度 KPI 設定時，主管可就員工核心專長及階段性職涯發展與員工進行雙向溝通，提高員工對於績效制度的認同感，並於每半年進行績效評核，員工自評後可透過面談或系統查詢主管的建議與回饋，確保績效評估明確且具公平性。

獎勵制度 激勵員工表現

透過績效評估連結獎勵制度如績效獎金、員工分紅及晉升制度，提高個人工作績效，協助員工職涯發展，達組織效能最大化。



註：除績效評核期間任職未滿 3 個月的員工以外，其餘員工 100% 參與績效評核制度。

職業安全衛生

緯穎科技以工作安全之確保、安全文化之推行、健康職場之建構、企業夥伴之共好為信念，致力做好每一項管理程序，降低職業傷害的發生率，守護緯穎夥伴的安全與健康。

| | |
|------|---|
| 政策 | 遵守法規 持續改善 降低職災 |
| 承諾 | 承諾遵守環安衛法規，以及來自利害相關者的其他要求，同時落實工作者的溝通及參與，以持續改善安衛績效並減少職業災害發生 |
| 資源 | 導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、編制推動環安衛及健康管理專責人員、環安衛管理作業內容 E 化推動 |
| 申訴機制 | 設置健康管理專線、勞資會議、職業安全衛生委員會 |
| 評量機制 | 管理系統推行委員會、ISO 45001 第三方驗證、客戶不定期稽核 |

| | | | |
|---------|---------|---------|---------|
| 工作安全之確保 | 安全文化之推行 | 健康職場之建構 | 企業夥伴之共好 |
|---------|---------|---------|---------|

本公司管制下執行工作活動之工作者：

- 台灣地區員工人數 1,921 人 (占比 95.10%) 及非員工 99 人 (占比 4.90%)
- 墨西哥地區員工 2,804 人 (占比 100.00%) 及非員工 0 人 (占比 0.00%)

營造安全工作職場

為營造安全的工作環境，本公司各級主管皆支持環安衛管理單位推動各項安全衛生促進業務，並鼓勵各單位同仁共同參與，其中台南分公司於 2020-2021 年間於台南科學工業園區連續取得兩年工安燈號綠燈佳績，安全衛生室同仁張晏誠更於 2021 年榮獲職業安全衛生優良人員。



職業安全衛生委員會

由本公司最高管理階層擔任主席綜理會務，每季至少開會一次，職責為擬定工作者健康與安全管理計畫、促進策略及目標，推動計畫實踐及改善措施。

此外為有效落實工作者溝通與參與，職業安全衛生委員會勞工代表參與比例達 33% 以上，成員包括職業安全衛生管理人員、健康管理師及勞工代表等，保障工作者了解工作環境是否有危害情形的權益，此外本公司重視工作者健康，提供安全工作環境，若有可能導致其傷害或疾病需離開工作狀態的情形，可就近向同仁或主管反應，本公司依法保護工作者不因此遭受處分。2021 年未接獲職安相關申訴案件。

| | 台北營運總部 | 台南分公司 | 墨西哥子公司 (WYMX) |
|--------|--------|-------|---------------|
| 委員人數 | 9 人 | 12 人 | 20 人 |
| 勞工代表人數 | 3 人 | 4 人 | 10 人 |
| 勞工比例 | 33% | 33% | 50% |

資源充分性

本公司為維持環安衛管理系統的有效性，配置符合法令規範的專業人員，2021 年台灣地區同仁取得職安相關證照數為 219 張，將持續透過複訓及派訓維持專業證照的有效性，並且嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業，如游離輻射作業等，以維護員工職場安全。

教育訓練情形

本公司依受訓對象舉辦各種職安訓練課程，並鼓勵同仁參與政府機關所舉辦的教育訓練，以提升同仁職安衛觀念及急救照護知識。2021 年參與職安相關教育訓練人次為 6,887 人，受訓時數達 10,981 小時。

| | 課程名稱 | 訓練對象 | 訓練人數 | 訓練時數 |
|------|---|-----------------|-------|-------|
| 內部課程 | 職業安全衛生教育訓練 | 全體、新進員工 | 5,605 | 8,401 |
| | 消防安全課程、實務演練 | 消防編組、全體員工 | 1,031 | 2,062 |
| | 急救課程及操作實務 | 健管師、職安人員、緊急應變小組 | 151 | 261 |
| | 交通安全訓練 | 高風險員工、部門種子同仁 | 57 | 114 |
| | 輔射設備操作訓練 | 操作人員 | 29 | 87 |
| 外部課程 | 減災精進研討會、地震防災、火災預防、消防應變指揮、機電安全、職安實務及宣導研討會、預防職場霸凌 | 專責人員 | 14 | 56 |



(職業安全衛生教育訓練)



(消防安全講習)





(急救課程 CPR+AED 實作)



(機車安全駕駛教育訓練)



(急救人員訓練)



(緊急應變人員訓練及演練)

災害演練

為使員工提升自我災害應變能力，加強防災知識，2021 年台南及墨西哥廠區進行全員災害演練。



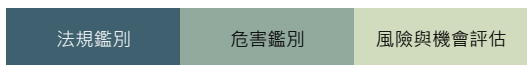
(台南分公司執行災害演練情形)

(墨西哥子公司 WYMX 執行災害演練情形)

程序有效性

緯穎科技為防止職業災害，保障工作者安全及健康，建置標準化安全衛生管理程序，推行 ISO45001:2018 管理系統並通過第三方驗證。目前各階管理程序共 30 份文件，2021 年共修訂 4 份管理程序，持續確保管理程序之執行符合現況具完整及有效性。2021 年經外部稽核提出一項次要缺失及六個改善機會，皆於當年度完成改善。

透過內、外部議題分析及利害關係人的期待與要求，針對安全衛生項目執行 PCDA 以持續改善有效預防風險。



法規鑑別：

透過法規鑑別建立法規查核登錄表，目前登錄適用的法規共 26 則，將持續確認內部作業程序符合法令規範，提供必要的安全衛生設備及措施，降低職災的發生機率。

危害鑑別

2021 年依據例行性、非例行性作業及內、外部事件等，針對 831 項作業進行危害鑑別，從對人員傷病影響及防護設施的完整、有效性兩個面向實施風險評估，其中有 1 項作業具不可接受風險，經立即檢討施行因應措施後已降為可接受風險。

風險與機會評估

評估可能影響職安衛管理系統之風險與機會，透過評估程序決定風險等級，依風險矩陣針對高風險列案改善並擬定目標及措施，藉由定期檢討管理目標達成情形。

2021 年風險與機會評估情形及達成狀況



職業傷病管理與預防

為降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，擬定事件處理與調查管理程序，依事件的調查結果進行矯正程序執行改善方案。2021 年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例。台北營運總部職業災害案件 1 件、台南分公司 4 件、墨西哥子公司 WYMX 16 件，總和傷害指數 FSI 在 0.65 以下，傷害類型多數為割傷、燙傷、撞傷、壓傷等，已於當下給予立即性的醫療照護，並透過相關人員訪談進行矯正措施，如透過會議、訓練予以宣導提高同同意識等，落實職場安全承諾。



職業傷害統計分析

| | 台北營運總部 | | | 台南分公司 | | | 墨西哥子公司 (WYMX) |
|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|---------------|
| | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | 2019 年 (註 2) | 2020 年 | 2021 年 | 2021 年 (註 3) |
| 傷害件數 (件) | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 4 | 16 |
| 損失日數 (日) | 2 | 3 | 3 | 0 | 4 | 0 | 198 |
| 總工時 (小時) | 1,174,400 | 1,386,552 | 1,625,952 | 536,519 | 1,949,323 | 2,092,578 | 2,706,396 |
| FR (失能傷害頻率) | 0.85 | 0.72 | 0.61 | 0 | 1.02 | 1.91 | 5.91 |
| SR (失能傷害嚴重率) | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 73 |
| FSI (總合傷害指數) | 0.02 | 0.03 | 0.02 | 0 | 0.04 | 0 | 0.65 |

- 註：
1. 傷害事件計算不含交通事故。
 2. 台南分公司自 2019 年下半年度開始營運。
 3. 墨西哥子公司 (WYMX) 擴大營運功能，自 2021 年 7 月起為具生產製造功能的子公司，統計數據自 2021 年下半年起算。

落實職業傷病管理與預防之作為



物理、化學性危害管理

依據作業環境危害評估執行例行性作業檢測。

| 項目 | 頻率 | 2021 年評估結果 |
|---|-------------------------|---|
| 辦公區域二氧化碳濃度及照明檢測 | 每半年至少一次 | 符合法令要求 |
| 針對台北營運總部實驗室區域進行噪音檢測 | 連續監測 | 符合法令要求 已設置分貝計，使工作者掌握作業環境狀態與評估暴露狀況。 |
| 針對台南廠生產線區域進行甲醇、異丙醇、錫、噪音等檢測，掌握作業環境實態與評估暴露狀況。 | 每半年至少一次 | 符合法令要求；並提供相關防護具供員工使用。 |
| 低壓配電盤檢測 | 每年一次 | 符合法令要求，於 2021Q3 已完成檢測。 |
| 消防安全設備檢測，確實完成所有檢測項目以預防火災發生及維護公共安全 | 每年至少一次 | 台北營運總部於 2021Q3 已完成缺失改善 台南分公司於 2021Q4 已完成缺失改善 |
| 辦公區域及研發測試區進行空調保養 | 自設空調每月一次 / 中央空調每半年一次 | 已完成 |
| 飲水機保養 / 飲用水檢測 | 每月一次 / 每季一次 | 已完成，抽檢率每季大於 12.5%。 |
| 確保飲用水之水质，維護同仁健康 | 台南分公司： 每月一次 / 每二個月一次 | 2021 年度全數抽檢完成 100%。 |
| 台北辦公大樓公共區域消毒作業 | 每月一次 | 已完成 |

為妥善管理化學品，本公司設有專區放置防爆櫃，每個防爆櫃間的間隔均保持安全距離，對於具危害性之化學品皆清楚標示採取必要之通識措施，備置安全資料表以供查詢，以及化學品管制卡明確記載化學品品名、容量，以管制防爆櫃最大儲放量；此外亦備有安全設備，如：沖身洗眼器等，以因應化學品操作人員若暴露於危害風險時能採取即時的防護措施。



人因性、心理性危害管理

- 重複性作業促發肌肉骨骼疾病預防計畫**
 本公司執行勞工健康保護四大計畫問卷調查，透過肌肉骨骼疼痛量表的調查結果篩選高風險個案，疼痛指數≥3 分共 71 人。結合醫師、職護及職安衛人員等，先釐清個案問題，再以人工物料處理檢核表 (KIM 表)，進行現場作業觀察，人員關懷訪談，提供衛教指導，預防職業病發生。
- 異常工作負荷促發疾病預防計畫**
 依據過勞量表的調查並配合員工年度健檢報告結果，計算十年內心血管發病風險，依風險等級及面談建議表計算，中風險個案共 10 位，須安排面談個案共 5 位，透過醫師面談給予同仁醫療衛教指導及建議，並持續追蹤及關懷同仁之狀況。
- 執行職務遭受不法侵害預防作業計畫**
 透過各部門問卷調查以及人資通報等方式進行收案，調查共回收 880 份問卷 (皆無異常)，若有異常則立即啟動不法侵害預防作業計畫，會同人資單位及職護關懷，了解員工工作狀況並確認遭受不法侵害之細節，輔導受害者心理健康，提出相關健康指導、工作調整或更換等身心健康保護措施之適性評估與建議，透過適當之配置與規劃，降低不法侵害之情形。

2021 年舉辦 EAP 法律講座 - 向不法侵害 Say No，共 61 人參加。

母性健康管理

接獲通報啟動母性健康保護計畫，每位通報的孕媽媽都可申請公司所提供的一份媽媽加油禮。2021 年共 26 位員工列為母性健康保護的對象，針對其工作環境及內容確認風險等級，關懷其健康狀況，提供衛教健康指導，安排醫師諮詢面談等，其中 6 位經醫師建議請主管協調重新調整其工作時段或場所，如夜班轉日班、避免接觸游離輻射等，諮詢率及改善率達 100%。此外透過員工訪談，設置愛心機車 / 汽車停車位。



承攬商管理

承攬作業進廠工作前，須加入本公司之承攬商勞安衛協議組織並進行協調會議，由安全衛生室向承攬商進行危害告知及安全守則教育訓練，提升其安全防護意識，並不定期查核，若有違規情形限期改善，2021 年經確認已完成相關改善。

| | 2019 年 | | 2020 年 | | 2021 年 | |
|--------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | 台北營運總部 | 台南分公司 | 台北營運總部 | 台南分公司 | 台北營運總部 | 台南分公司 |
| 承攬商訓練人數 | 36 人 | 259 人 | 40 人 | 320 人 | 22 人 | 324 人 |
| 違規件數 | 1 件 | 0 件 | 1 件 | 5 件 | 0 件 | 2 件 |
| 違規件數 - 已限期改善 | 1 件 | 0 件 | 1 件 | 5 件 | 0 件 | 2 件 |

註：承攬商訓練時數為 1 小時 / 人。



健康監測與促進活動

運用系統性方法推動職場健康促進工作，繼 2020 年台北營運總部獲得認證後，台南分公司亦 2021 年獲衛生福利部國民健康署頒健康職場認證，持續透過年度健檢結果及勞工健康保護四大計畫問卷調查，擬定健康促進管理計畫。

健康檢查

每年年底定期舉辦全員健康檢查，除一般健康檢查作業，因噪音作業或接觸游離輻射作業須接受特殊健康檢查之同仁共 310 位，符合勞保受檢資格者已全數於 2021 年完成特殊健康檢查。

依年度健檢報告結果進行分級管理，共 132 位同仁須進行健康管理追蹤及治療，2022 年將依序透過醫師諮詢服務及廠護衛教指導完成健康輔導。



| | 人數 |
|--------|-------|
| 一般健檢人數 | 4,128 |
| 特殊健檢人數 | 310 |

醫師駐診服務

安排醫生駐診提供個人健康諮詢服務、協助改善工作環境，促進職場勞工身心健康，服務內容包含健康管理、健檢報告異常諮詢、員工傷後關懷及復工輔導評估、預防保健、慢性疾病診療與防治、身心問題諮詢等，2021 年諮詢人數為 193 人。

員工協助方案 EAP

導入 EAP 方案，設置員工協助專線，提供 24 小時員工協助方案，所有諮詢均受隱私權保密政策保護。2021 年共 23 同仁使用了諮詢 / 諮商協助系統，針對人際關係、生涯工作、法律諮詢及家庭親子等面向尋求協助。

健康促進活動

2021 年台灣地區針對全體同仁舉辦多場 WaCare 線上 Live 健康促進課程，結合物理治療師、運動專家及心理諮商師，開辦痠痛減緩及職場心裡抒壓課程，提升同仁健康知識，了解情緒管理與壓力調整，將實用技巧應用於日常生活與工作中，課程滿意度達 92.6%。

| 區域 | 課程 / 活動 | 場次 / 人數 / 時數 |
|-------|-----------------------|------------------|
| 台灣地區 | WaCare 線上 Live 健康促進課程 | 50 場 |
| | 健康快樂走：日行 5,000 步健康挑戰 | 1,268 人 |
| 墨西哥地區 | 工作心理社會風險 - 識別、分析及預防 | 1,364 人 ; 682 小時 |

此外本公司入口網站設置「健康照護」專區進行健康促進宣導，2021 年共進行 33 次健康宣導，包括防疫資訊通知、健康宣導、預防保健等相關衛教資訊。



員工關懷與人權管理

緯穎科技以人為本，落實尊重、平等與包容，打造友善職場環境。

| | |
|------|---|
| 政策 | 制定人權政策、促進員工關係管理、落實勞工權益保護 |
| 承諾 | 維護勞工人權、尊重勞工權益，遵循「緯穎責任商業聯盟行為準則承諾書」履行社會責任承諾，支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則 |
| 資源 | 導入 EAP 員工協助方案、提供多元溝通平台及管道、成立「緯穎科技 RBA 管理委員會」、執行外部有效性稽核程序 (Validated Audit Process)、社會責任管理系統教育訓練 |
| 申訴機制 | 本公司於內部入口網站提供專線電話及郵件信箱 利害關係人可透過緯穎科技官網「 利害關係人專區 」提供的電話及郵件信箱進行申訴 |
| 評量機制 | 員工關係促進委員會、RBA SQA 自評、外部稽核驗證 (VAP) |

緯穎科技遵守「勞動基準法」、「RBA 責任商業聯盟行為準則」之勞工及人權規範，並依據國際人權法典制定多項管理程序與辦法，承諾保障勞工人權，若因重大營運變化而需中止雇用關係時，亦將依法提前預告，以維護勞工權益，並持續將影響力擴及供應商共同遵循 RBA 行為準則。

管理程序與辦法

| | | | |
|-----------------|-----------------|----------------|----------|
| 人事管理規則 | 反歧視管理程序 | 禁用童工與誤用補救程序 | 青年勞工管理程序 |
| 結社自由及宗教信仰需求管理程序 | 反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序 | 工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法 | |

風險評估及風險減緩

每年依據 RBA 責任商業聯盟設計的自我評估問卷 (簡稱 SAQ) 進行社會、環境與道德風險評估，2021 年緯穎科技台北營運總部與台南分公司的 SAQ 評鑑分數平均達 99 分以上，皆為低風險 (≥ 85 分為低度風險)。除了 SAQ 年度評估，2021 年台南分公司經第三方驗證機構執行外部有效性稽核程序 (Validated Audit Process) 取得黃金認證，相關資訊於 RBA-Online 平台透明揭露。

| | SAQ | | VAP | | SAQ 滿分 100 分 低風險 (≥ 85) 中風險 (≥ 65 & <85) 高風險 (<65) VAP 滿分 200 分 |
|--------|--------|--------|--------|--------|---|
| | 2020 年 | 2021 年 | 2020 年 | 2021 年 | |
| 台北營運總部 | 99.2 | 99.3 | - | - | |
| 台南分公司 | 93.9 | 100 | 200 | 186.1 | |

註：墨西哥子公司 (WYMX) 預計於 2022 年導入 RBA。

| 議題 | 評估 | 風險減緩 | 風險分析 | | | | | | |
|-------------|------------------------------|--|--|----|--------|------|-----|-------|-------|
| 安全與健康的工作環境 | 職業疾病預防，提供員工安全健康的工作環境 | <ul style="list-style-type: none"> 每年安排一般員工的健康檢查，亦安排因噪音作業或接觸游離輻射作業的員工接受特定的健康檢查 施行健康宣導及職安教育訓練 導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統 2020 年成立健康管理中心提升員工健康照護 定期召開職業安全衛生委員會 | <p>依 COVID-19 發展適時調整防疫措施並納入持續營運計畫，持續監督與管理。風險評估為低風險</p> <table border="1"> <tr> <th>區域</th> <th>第二劑覆蓋率</th> </tr> <tr> <td>台灣地區</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>墨西哥地區</td> <td>91.7%</td> </tr> </table> | 區域 | 第二劑覆蓋率 | 台灣地區 | 85% | 墨西哥地區 | 91.7% |
| 區域 | 第二劑覆蓋率 | | | | | | | | |
| 台灣地區 | 85% | | | | | | | | |
| 墨西哥地區 | 91.7% | | | | | | | | |
| 禁用童工及青年勞工管理 | 為有效控制不雇用及不支持雇用童工以及保障青年勞工就業條件 | <ul style="list-style-type: none"> 制定「禁用童工與誤用補救管理程序」及「青年勞工管理程序」 依法進行招募及聘雇程序 符合勞動法規保障青年勞工就業，如工作內容不得具危險性或有礙、工時限制及受最低基本工資保障等 新進員工必須繳交身份證明文件並嚴格查驗，以杜絕童工聘用 | <p>2021 年未有誤用童工之情事，亦未有違反勞動基準法之情事。風險評估為低風險。</p> | | | | | | |

| | | | |
|-------------|--|---|---|
| 反歧視、工作機會平等 | 在招募及聘用過程(如:培訓、薪資、晉升、解聘或退休等)不因員工條件差異有歧視行為 | <ul style="list-style-type: none"> 制定「反歧視管理程序」 依法進行招募及聘雇程序 男性與女性同仁適用相同的薪資制度,不因性別有所差異 依職能給予所有員工平等學習發展的機會 落實績效考核、雙向溝通,確保績效評估明確且具公平性 設置申訴管道進行監督與管理 | 2021 年未接獲員工申訴。風險評估為低風險。 |
| 禁止強迫勞動 | 禁止對員工實行非法或不人道的懲戒性措施以及強迫勞動 | <ul style="list-style-type: none"> 制定「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」 於工作規章中明定若有加班需求須取得員工同意,並於事後提供加班費或補休 設置申訴管道進行監督與管理 | 2021 年未接獲員工申訴。風險評估為低風險。 |
| 結社自由 | 尊重員工結社自由、參加工會及集體談判的權利 | <ul style="list-style-type: none"> 制定「結社自由及宗教信仰需求管理程序」 由員工透過選舉制度推舉員工代表,定期召開員工關係促進委員會 | 2021 年召開多次員工關係促進會,溝通情形良好。風險評估為低風險。 |
| 性騷擾防治 | 打造性別友善職場,杜絕職場性騷擾 | <ul style="list-style-type: none"> 制定「工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法」 於公司電視牆進行性騷擾防治宣導 設置性騷擾事件申訴管道 性騷擾防治專線電話 8301-xxxx / 8311-xxxx | 2021 年接獲員工申訴,隨即召集小組進行調查與處理,截至 2021 年底受理之案件均已結案,將持續強化宣導打造友善工作環境。 |
| 身心健康與工作生活平衡 | 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | <ul style="list-style-type: none"> 定期安排「一對一醫師諮詢」服務,提供員工健康管理、預防保健、慢性疾診療與防治、身心問題諮詢 提供多元活動(如 Team day、家庭日)及社團活動 導入員工協助(EAP)方案,提供 24 小時員工協助,所有諮詢均受隱私權保密政策保護。 員工協助專線 0800-025-008 service@ficeap.com.tw | <p>2021 年申請一對一醫師諮詢人數為 193 人,服務同仁包含健康管理、健檢報告異常諮詢、預防保健、慢性疾診療與防治、身心問題諮詢等。</p> <p>2021 年共 23 同仁使用了諮詢/諮商協助系統,針對人際關係、生涯工作、法律諮詢及家庭親子等面向尋求協助。</p> <p>2021 年舉辦 EAP 法律講座-向不法侵害 Say No,共 61 人參加。</p> |
| 供應商人權管理 | 遵守 RBA 的行為規範,支持與鼓勵所屬的第一層供應商遵循相同的準則 | <ul style="list-style-type: none"> 衝突礦產盡責調查與管理 供應商 RBA 實地稽核 定期與重要零件供應商舉行供應商年度績效評估(Supplier Business Review, SBR)會議設置利害關係人申訴管道,並揭示於公司官網 | 更多訊息請詳「供應鏈管理」 |

教育訓練與宣導

為使員工透過訓練課程了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、環境、道德規範等議題上的政策與作法,自 2020 年起導入 RBA 相關課程,完成全員受訓,並列入新人必修課程,2021 年持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練。

| 年度 | 課程名稱 | 受訓人次 | 時數 |
|--------|---------------|---------|------------|
| 2019 年 | RBA 相關課程 | 1,275 人 | 212 小時 |
| 2020 年 | RBA 相關課程 | 1,528 人 | 1,075.7 小時 |
| 2021 年 | RBA 相關課程(註 1) | 5,140 人 | 2,879.9 小時 |
| | 文化包容與尊重(註 2) | 5,154 人 | 2,577 小時 |

註 1: 包含墨西哥子公司(WYMX)受訓人次

註 2: 墨西哥子公司(WYMX)課程

此外為維護緯穎科技職場安全,提升保全人員對公司人權政策的認知,2021 年針對台南廠區的全數保全人員施行人權相關教育訓練,受訓人數 9 位,受訓時數 2.5 小時,完訓比率為 99%。



多元溝通管道

緯穎科技重視員工的意見與權益，建構多元的溝通平台與溝通管道，凝聚員工共識，促進勞資關係和諧。為強化溝通管道，墨西哥子公司 (WYMX) 於 2021 年舉辦教育訓練向員工宣導溝通管道，任何職安、勞動或道德問題皆能有效進行反饋與建議，受訓人數 1,364 人，受訓時數 682 小時。

| 各單位內部溝通會議 / 每日工作會議 | 不定期 / 每日 |
|--|------------|
| 經營團隊週會 | 每週 |
| One-on-One Meeting - 高階主管與部級主管 | 每月 |
| Kick-off / Mid Year Meeting | 每年兩次 |
| 員工關係促進委員會 | 一年至少三 - 四次 |
| 新進人員座談會 | 一年至少三 - 四次 |
| 電子訊息布達 - 內部入口網站 EIP - 官網「緯穎新聞中心」 | 不定期 |
| 教育訓練 | 不定期 |

員工可透過內部入口網站及電視牆取得所有管道之連絡窗口、電話及電子郵件信箱。

| | |
|---------|-----------------|
| 員工申訴專線 | 重大管理缺失、歧視、強迫勞動等 |
| 誠信政策專線 | 違反道德行為及誠信政策 |
| 員工協助專線 | 工作或身心相關協助 |
| 性騷擾防治專線 | 性騷擾問題 |
| 健康管理專線 | 健康相關 |



2021 年共舉辦 4 次員工關係促進委員會

| 討論事項摘要 |
|--------------------|
| 勞基法法規相關議題 |
| 公衛議題 |
| 加班議題 |
| 離職同仁權益議題 |
| 勞資會議召開運作原則 |
| 彈性工時 / 女性夜間工作 / 工時 |
| 彈性上班時段 |
| 環境設施 |



特輯：Global Job Leveling

創造全球一致職等與職涯架構 提供員工多元發展機會

近幾年緯穎科技積極擴張，客戶遍及全球，飛速發展腳步促使我們開始積極思考現有組織層級架構已不敷使用。為與全球市場一致，更能加速與國際接軌，我們重新打造能和世界大廠接軌的職涯層級架構，對緯穎科技跨區、跨國的組織與人才管理更有效率。

因此緯穎科技於 2019 年 12 月開始計畫屬於我們的全球職等與職涯層級架構，全球人才一致適用，且透過建立角色與職責的共同語言，以利人才輪調、晉升與發展，積極賦能員工。為使架構能夠於各層級客觀地描述工作執掌，做為員工未來晉升和發展參考，必須同步修訂內部專業職和管理職之職涯路徑。在此架構之下，能夠建立以職責與貢獻為基礎且具市場競爭力的獎酬制度。

在歷經了六十多場的討論會議後，釐清緯穎科技營運、組織與人才的发展策略，過程中更藉由訪談中了解高階主管對於員工職涯發展後的期待，藉此修訂出屬於緯穎科技的層級架構。在訂定架構後，終於在 2021 年 4 月開始內部推動，於內部展開近十場次的內部員工溝通說明會，確保每一位員工皆能了解重新定義職等與職涯層級架構的意義，也能讓主管與員工討論未來職涯發展的路徑時更有明確地目標。除此之外，為使全球職等與職涯層級架構於內部發酵，更用心地製作中、英文版的宣傳影片，讓員工能藉由影片的說明瞭解公司建立此全球一致架構的企圖心。



在此全球一致職等與職涯架構之下，每一位在工作崗位上的員工更了解自己的職責與貢獻，鼓勵員工為自己的職涯發展（縱向 + 橫向）提早做準備。或可藉由人才發展與輪調的機會不斷提升自我成長的能力，也能賦予被提名晉升的員工更能了解自己所承擔的挑戰與職責。

肯定多元人才 提供與職場接軌機會

緯穎科技於 2019 年起推動首屆實習生計畫，透過內部團隊的溝通與建設，使參與計畫的實習生對緯穎科技印象深刻；2020 年開始在校園間口耳相傳，參與的校園徵才博覽會上詢問度極高。在推動實習生計畫至 2021 年，參與團隊持續敏捷地改變每一次的執行方式，在不受疫情的影響之下，內部團隊群策群力地持續推動多元人才接軌職場的機會。

實習生計畫在緯穎科技內部持續發酵，各級單位主管皆看到實習生計畫的成效，紛紛加入 2021 年的實習生計畫中，像是研發、業務、品質工程、法務、人力資源單位。但我們亦了解疫情的嚴重性，首次使實習生採用線上報到的方式加入公司，透過線上遠端教育訓練直接教導，並於線下提供實習生滿滿的關心與關切，亦或是返回工作現場中，提供多元有趣的互動溝通會，讓實習生與主管或 Mentor 互相彼此認識熟悉，不因疫情而彼此疏遠。

我們秉持著實習生應能在實習期間探索未來職涯的發展機會，學習在職場上的寶貴經驗，同時累積人生成長歷練，透過專屬 Mentor 的專業帶領，能夠更快速熟悉部門運作模式，可更深入學習專業知識。實習期間更提供實習生們表現的舞台，實際參與公司內部專案吸收實務工作經驗，使實習生勇敢且自信地站在舞台上表現自己，獲得能與正職員工一樣的驕傲時刻。



實習生計畫熱烈回饋的想法與心得：

實習接觸的任務都很紮實，都能對未來工作有所幫助！

因應科技的日新月異，軟體或是 BMC 的自動化測試可以是未來專題和未來工作努力的方向。

要好好加強人與人之間的互動，了解一個公司有那些工程師，以及各自的角色，我想對我之後做選擇應該有很大的幫助。

在實習計畫中學到的 Docker 技巧真的非常實用，未來論文相關研究的程式碼都會使用 Docker 來操作，保持程式碼套件的泛用部署。

對於伺服器有業界的接觸經驗，特別是在 AM 的工作內容，我也對未來的職涯方向更清楚。

在實習期間了解解決問題並分析的流程，未來在研究上可以加以應用。學到的知識都以更加深刻的方式記在腦海中，在分析電路上也很有幫助。而在研究所或工作上，如果需要使用實驗器材，會更加的熟練、或是比其他人要來的更上手，也能理解針對問題需要測量、驗證的部分。



| 年度 | 女 | 男 | 總計 | 實習領域 |
|--------|---|----|----|--------------------|
| 2019 年 | 2 | 2 | 4 | 研發 |
| 2020 年 | 5 | 13 | 18 | 研發、法務 |
| 2021 年 | 4 | 11 | 15 | 研發、業務、品質工程、法務、人力資源 |



Wiwynn ESG 永續地圖

與社會共好
支出金額 1,885,335 元

公益推動 54%

與 3 家公益團體
>2,000 份公益採購



全民抗疫 緯穎挺醫護

2021 年中疫情嚴峻，醫護人員為全國人民站在防疫的最前線，有感於台灣醫護人員的辛勞，緯穎科技捐贈醫護人員餐點，為辛苦的醫護人員加油！

此外關懷弱勢與公益團體熊米屋、心路基金會、財團法人愛盲協會等合作，進行活動或年節禮品的採購，讓愛與希望傳遞成為社會前進的力量。



健康企業 友善職場

緯穎科技對同仁的防疫照護及友善措施獲新北市政府勞工局肯定，受邀參與友善職場座談會，由本公司人資長代表分享緯穎科技以勞工家庭與工作平衡為願景，打造健康、友善職場的相關措施。

縮短城鄉差距 13%

- >100 所偏鄉學校
- >1,000 本雜誌月刊
- >1,000 位學生受惠



縮短城鄉 提升知識的力量

2021 年持續參與遠見·天下文化教育基金會【播下閱讀的種子—給孩子一個大未來】公益計畫，捐贈全台 100 所偏鄉地區國小《未來兒童》月刊，培養孩子閱讀與學習的興趣，開啟知識之窗，緯穎科技相信每一個孩子都擁有無限的潛能，透過此計畫的推動，減少城鄉的學童在知識「質量」與「時間」的落差，讓孩子有更美好的未來。

環境保護與教育 33%

由執行長帶領超過 40 位主管及員工親手種下 800 棵樹
>2000 人環境教育與社區共好



與生態、社區共好

緯穎科技海岸造林第一站，守護台灣海岸線，保護海岸土地及海域生物的多樣性，減緩因氣候變遷海平面上升造成的國土消失。阻擋東北季風、海上鹽分以及飛沙對內陸的衝擊，保障社區居民的生活品質。

附錄

附錄

| | |
|----------------------|----|
| GRI 準則對照表 | 66 |
| SASB 準則對照表 | 71 |
| 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表 | 72 |
| 第三方獨立保證聲明書 | 73 |
| 緯穎各項政策及相關認證證書 | 75 |

GRI 準則對照表

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|---------------------|--------------|------------------------------|---------------|
| GRI 102：一般揭露 | | | |
| 102-1 | 組織名稱 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-2 | 活動、品牌、產品與服務 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-3 | 總部位置 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-4 | 營運活動地點 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-5 | 所有權與法律形式 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-6 | 提供服務的市場 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-7 | 組織規模 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-8 | 員工與其他工作者的資訊 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| 102-9 | 供應鏈 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| 102-10 | 組織與其供應鏈的重大改變 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| 102-11 | 預警原則或方針 | 風險管理 | p. 22 |
| 102-12 | 外部倡議 | 法規與自願性規約遵循 | p. 24 |
| 102-13 | 公協會的會員資格 | 關於緯穎科技 | p. 3 |
| 102-14 | 決策者的聲明 | 經營者的話 | p. 2 |
| 102-15 | 關鍵衝擊、風險及機會 | 重大性分析與利害關係人溝通 氣候變遷策略與能源管理 | p. 6 p. 37 |

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|--------|-----------------------|----------------------------------|------------------------|
| 102-16 | 價值、原則、標準及行為規範 | 誠信經營 | p. 20 |
| 102-17 | 關於倫理之建議與顧慮的機制 | 誠信經營 | p. 20 |
| 102-18 | 治理結構 | 公司治理 風險管理 | p. 18 p. 22 |
| 102-19 | 委任權責 | 企業永續發展委員會 | p. 5 |
| 102-20 | 管理階層負責經濟、環境和社會主題 | 企業永續發展委員會 氣候變遷策略與能源管理 | p. 5 p. 37 |
| 102-21 | 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題 | 企業永續發展委員會 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 5 p. 6 |
| 102-22 | 最高治理單位與其委員會的組成 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-23 | 最高治理單位的主席 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-24 | 最高治理單位的提名與遴選 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-25 | 利益衝突 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-26 | 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色 | 企業永續發展委員會 風險管理 | p. 5 p. 22 |
| 102-27 | 最高治理單位的群體智識 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-28 | 最高治理單位的績效評估 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-29 | 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊 | 企業永續發展委員會 風險管理 | p. 5 p. 22 |
| 102-30 | 風險管理程序的有效性 | 風險管理 氣候變遷策略與能源管理 | p. 22 p. 37 |
| 102-31 | 經濟、環境和社會主題的檢視 | 企業永續發展委員會 風險管理 氣候變遷策略與能源管理 | p. 5 p. 22 p. 37 |
| 102-32 | 最高治理單位於永續性報導的角色 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-33 | 溝通重要關鍵議題 | 企業永續發展委員會 風險管理 | p. 5 p. 22 |
| 102-34 | 關鍵議題的性質與總數 | 企業永續發展委員會 風險管理 | p. 5 p. 22 |
| 102-35 | 薪酬政策 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-36 | 薪酬決定的流程 | 公司治理 | p. 18 |
| 102-40 | 利害關係人團體 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 102-41 | 團體協約 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| 102-42 | 鑑別與選擇利害關係人 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 102-43 | 與利害關係人溝通的方針 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 102-44 | 提出之關鍵主題與關注事項 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 102-45 | 合併財務報表中所包含的實體 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-46 | 界定報告書內容與主題邊界 | 關於本報告書 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 1 p. 6 |
| 102-47 | 重大主題表列 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 102-48 | 資訊重編 | 關於本報告書 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 1 p. 6 |
| 102-49 | 報導改變 | 關於本報告書 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 1 p. 6 |

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|--------|----------------|--------------|-------|
| 102-50 | 報導期間 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-51 | 上一次報告書的日期 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-52 | 報導週期 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-53 | 可回答報告書相關問題的聯絡人 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-54 | 依循 GRI 準則報導的宣告 | 關於本報告書 | p. 1 |
| 102-55 | GRI 內容索引 | 附錄：GRI 準則對照表 | p. 66 |
| 102-56 | 外部保證 / 確信 | 關於本報告書 | p. 1 |

特定主題揭露

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|---------------------------|-------------------------|----------------------------|-------|
| GRI 103：管理方針 | | | |
| 103-1 | 解釋重大主題及其邊界 | 重大性分析與利害關係人溝通 | p. 6 |
| 103-2 | 管理方針及其要素 | 重大性分析與利害關係人溝通 請參考各項議題內容 | p. 6 |
| 103-3 | 管理方針的評估 | 請參考各章節重大主題之首頁內容 | |
| GRI 201：經濟績效 2016 | | | |
| 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 經濟績效 | p. 21 |
| 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 201-3 | 定義福利計劃義務與其它退休計畫 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| 201-4 | 取自政府之財務補助 | 經濟績效 | p. 21 |
| GRI 202：市場地位 2016 | | | |
| 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| 202-2 | 雇用當地居民為高階管理階層的比例 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| GRI 204：採購實務 2016 | | | |
| 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| GRI 205：反貪腐 2016 | | | |
| 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 誠信經營 | p. 20 |
| 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 誠信經營 | p. 20 |
| 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 誠信經營 | p. 20 |
| GRI 206：反競爭行為 2016 | | | |
| 206-1 | 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 法規與自願性規約遵循 | p. 24 |
| GRI 301：物料 2016 | | | |
| 301-1 | 所用物料的重量或體積 | 永續產品 | p. 41 |
| 301-2 | 使用回收再利用的物料 | 永續產品 | p. 41 |
| GRI 302：能源 2016 | | | |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 302-4 | 減少能源消耗 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| GRI 305：排放 2016 | | | |
| 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|----------------|
| 305-3 | 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 305-5 | 溫室氣體排放減量 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 305-6 | 破壞臭氧層物質的排放 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| 305-7 | 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)、及其他重大的氣體排放 | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| GRI 306 : 廢棄物 2020 | | | |
| 306-1 | 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊 | 廢棄物管理 | p. 42 |
| 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理 | 廢棄物管理 | p. 42 |
| 306-3 | 廢棄物的產生 | 廢棄物管理 | p. 42 |
| 306-4 | 廢棄物的處置移轉 | 廢棄物管理 | p. 42 |
| 306-5 | 廢棄物的直接處置 | 廢棄物管理 | p. 42 |
| GRI 307: 有關環境保護的法規遵循 2016 | | | |
| 307-1 | 違反環保法規 | 法規與自願性規約遵循 | p. 24 |
| GRI 308 : 供應商環境評估 2016 | | | |
| 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| 308-2 | 供應鏈對環境的負面衝擊、以及所採取的行動 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| GRI 401: 勞雇關係 2016 | | | |
| 401-1 | 新進員工和離職員工 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| 401-2 | 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| 401-3 | 育嬰假 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| GRI 402: 勞 / 資關係 2016 | | | |
| 402-1 | 關於營運變化的最短預告期 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| GRI 403: 職業安全衛生 2018 | | | |
| 403-1 | 職業安全衛生管理系統 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-2 | 危害辨識、風險評估、及事故調查 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-3 | 職業健康服務 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-4 | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-5 | 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-6 | 工作者健康促進 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-7 | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-8 | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-9 | 職業傷害 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| 403-10 | 職業病 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| GRI 404 : 訓練與教育 2016 | | | |
| 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 人力資本發展 | p. 53 |
| 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 人才吸引與留任 人力資本發展 | p. 47 p. 53 |
| 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 | 人力資本發展 | p. 53 |
| GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016 | | | |

| 揭露項目編號 | 揭露項目標題 | 對應報告書章節 | 頁碼 |
|--------------------------------|--------------------------|-----------------|----------------|
| 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 公司治理 人才吸引與留任 | p. 18 p. 47 |
| 405-2 | 女性對男性基本薪資加薪酬的比率 | 人才吸引與留任 | p. 47 |
| GRI 406 : 不歧視 2016 | | | |
| 406-1 | 歧視事件以及所採取的改善行動 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| GRI 410 : 保全實務 2016 | | | |
| 410-1 | 保全人員接受人權政策或程序訓練 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| GRI 412 : 人權評估 2016 | | | |
| 412-1 | 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| 412-2 | 人權政策或程序的員工訓練 | 員工關懷與人權管理 | p. 61 |
| GRI 414 : 供應商社會評估 2016 | | | |
| 414-1 | 使用社會標準篩選之新供應商 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 供應鏈管理 | p. 24 |
| GRI 416: 顧客健康與安全 2016 | | | |
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 顧客的健康與安全 | p. 33 |
| 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件揭露項目 | 顧客的健康與安全 | p. 33 |
| GRI 417 : 行銷與標示 2016 | | | |
| 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 顧客的健康與安全 | p. 33 |
| 417-2 | 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件 | 顧客的健康與安全 | p. 33 |
| 417-3 | 未遵循行銷傳播相關法規的事件 | 顧客的健康與安全 | p. 33 |
| GRI 418: 客戶隱私 2016 | | | |
| 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 客戶隱私與資訊安全 | p. 33 |
| GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016 | | | |
| 419-1 | 違反社會與經濟領域之法律和規定 | 法規與自願性規約遵循 | p. 24 |
| 自定主題揭露 | | | |
| 自定主題 01 | 稅務管理 | 稅務管理 | p. 22 |
| 自定主題 02 | 產品服務研發創新 | 產品服務研發創新 | p. 30 |
| 自定主題 03 | 智慧財產權 | 智慧財產權 | p. 32 |

SASB 準則對照表

「電子製造服務及原廠委託設計」永續會計指標

| 揭露項目編號 | 指標描述與回覆 | 對應報告書章節 | 頁碼 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|--------------------|----------------|-------------|-------------|--------|------|---|------|-------|------|---|---|--------|------|----|------|--------|-------|
| 水管理 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：總取水量、耗水量，以及對高或極高基線水壓力區域的影響。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-140a.1 | <p>緯穎科技營運主要為民生用水，水源為自來水、雨水回收及地下水，對自然水源地無重大影響，產生之廢水也僅限於一般生活廢水，2021年用水量為 124,333M³。</p> <p>緯穎科技營運據點非位於高或極高基線水壓力區域。</p> | 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 廢棄物管理 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：有害廢棄物總量及其回收百分比。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-150a.1 | <p>依據「有害事業廢棄物認定標準」定義有害廢棄物，其總量為 160.114 噸，其中可再生利用比例 8.90%；採焚化處理的比例為 91.10%。</p> | 廢棄物管理 | p. 42 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勞動實務 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：停工人數及總日數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-310a.1 | 2021年緯穎科技未有停工或罷工之情事，故不適用。 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勞動情形 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：事故率、無傷害事故率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021年緯穎科技無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例，相關職業傷害統計如下： | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-320a.1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>FR(失能傷害頻率)</th> <th>SR(失能傷害嚴重率)</th> <th>FSI(總合傷害指數)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台北營運總部</td> <td>0.61</td> <td>1</td> <td>0.02</td> </tr> <tr> <td>台南分公司</td> <td>1.91</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>墨西哥子公司</td> <td>5.91</td> <td>73</td> <td>0.65</td> </tr> </tbody> </table> | | FR(失能傷害頻率) | SR(失能傷害嚴重率) | FSI(總合傷害指數) | 台北營運總部 | 0.61 | 1 | 0.02 | 台南分公司 | 1.91 | 0 | 0 | 墨西哥子公司 | 5.91 | 73 | 0.65 | 職業安全衛生 | p. 56 |
| | FR(失能傷害頻率) | SR(失能傷害嚴重率) | FSI(總合傷害指數) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 台北營運總部 | 0.61 | 1 | 0.02 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 台南分公司 | 1.91 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 墨西哥子公司 | 5.91 | 73 | 0.65 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>指標描述：經 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 的百分比及高風險百分比；經 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 辨別之缺失率，以及優先缺失與其他缺失經糾正措施的改善率</p> <p>1. 2021年緯穎科技台北營運總部與台南分公司的評鑑分數平均達 99 分以上，皆為低風險 (≥ 85 分為低度風險)。除了 SAQ 年度評估，2021年台南分公司經第三方驗證機構執行外部有效性稽核程序 (Validated Audit Process) 取得黃金認證，相關資訊於 RBA-Online 平台透明揭露。</p> <p>2. 2021年緯穎科技 84% 的供應商已通過 RBA 外部有效性稽核程序 (Validated Audit Process) 或執行年度自評。</p> <p>3. 緯穎科技以 RBA 行為準則為基礎制定緯穎責任供應商行為準則，每年透過風險評估擬定供應商稽核計畫，2021年針對 33 家供應商進行實地評核，主要缺失分布在人權及安全衛生面向；經溝通給予輔導已落實改善，完成率達 100%。</p> | 員工關懷與人權管理 供應鏈管理 | p. 61 p. 24 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-320a.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-320a.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 產品生命週期管理 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：回收報廢產品和電子廢棄物的重量，循環利用率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>緯穎科技依循廢棄電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, 簡稱 WEEE) 設計易拆解、可回收的產品，2021年開發的產品皆依照作業流程，進行 WEEE-3R 的評估驗證，產品設計符合 3R 要求 (Reuse and Recycled rate=80%, Recovery rate=85%)，並於產品上標示 WEEE 回收標章，禁止隨意丟棄廢電子電機產品。</p> <p>緯穎於 2021 年約有四成的產品已經開始導入再生塑料，當中達 89% 以上的塑膠被再生塑料取代，再生塑料累積使用達 3.2 公噸，相當於減少 5.12 噸的二氧化碳排放量，將持續導入其他產品，以負責任的生產實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。</p> | 永續產品 廢棄物管理 | p. 41 p. 42 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-410a.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 物料採購 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指標描述：描述與使用關鍵材料有關的風險管理 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TC-ES-440a.1 | <p>基於供應鏈安全及風險分散考量，啟動全球供應鏈重新布局，「多地區」及「在地化」將成為緯穎未來在供應鏈管理持續推動的方向，鼓勵關鍵性零組件供應商能「去中心化」進行全球區域產能布局配置，未來將推動 80% 以上關鍵性零組件供應商能支援製造地生產策略。</p> | 供應鏈管理 | p. 24 | | | | | | | | | | | | | | | | |

聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

| SDGs 永續發展目標 | 次目標 | 對應章節 | 頁碼 |
|---|--|--|-------|
|  確保健康及促進各年齡層的福祉 | 3.7 在西元 2030 年，確保全球都有管道可取得性與生殖醫療保健服務，包括家庭規劃、資訊與教育，並將生殖醫療保健納入國家策略與計畫之中。 | 多元共融社會 - 人才吸引與留任 - 職業安全衛生 | p. 47 |
| | 3.8 實現醫療保健涵蓋全球 (以下簡稱 UHC) 的目標，包括財務風險保護、取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。 | | p. 56 |
|  確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 | 4.4 在西元 2030 年，大幅增加擁有相關就業、合宜工作與創業的技術與職業技能的青年與成年人的數目。 | 多元共融社會 - 人力資本發展 - 員工關懷與人權管理 - Wiwynn ESG 永續地圖 | p. 53 |
| | 4.5 在西元 2030 年，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練的平等機會，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 | | p. 61 |
| | 4.7 在西元 2030 年，確保所有的學子都習得必要的知識與技能而可以促進永續發展，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平及非暴力提倡、全球公民、文化差異欣賞，以及文化對永續發展的貢獻。 | | p. 65 |
|  實現性別平等，並賦予婦女權力 | 5.5 確保婦女有公平的機會參與各個階層在政治、經濟、公共事務上的決策領導權。 | 多元共融社會 - 人才吸引與留任 | p. 47 |
| | 5.c 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的權力。 | | |
|  確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源 | 7.3 到西元 2030 年，將全球能源效率的改善度提高一倍。 | 永續創新 - 永續產品 永續環境 - 氣候變遷策略與能源管理 | p. 41 |
| | 7.a 到西元 2030 年，加強國際合作，以提升清潔能源研究與技術，包括可再生能源、能源效率、更先進及更清潔的石化燃料科技，並促進能源基礎建設與清潔能源科技的投資。 | | p. 37 |
|  促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作 | 8.5 到西元 2030 年，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 | 多元共融社會 - 人才吸引與留任 - 員工關懷與人權管理 - 職業安全衛生 - Wiwynn ESG 永續地圖 | p. 47 |
| | 8.6 到西元 2020 年，大幅減少失業、失學或未接受訓練的年輕人。 | | p. 61 |
| | 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元 2025 年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。 | | p. 56 |
| | 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。 | | p. 65 |
|  建設具有韌性的基礎設施，促進包容且永續的工業，並加速創新 | 9.5 加強科學研究，提高所有國家尤其是發展中國的工業技術能力，包括在西元 2030 年以前，鼓勵創新，並提高研發人員數 (以每百萬人增加的比例計算)，並提高公私部門的研發支出。 | 永續創新 - 產品服務研發創新 - 智慧財產權 | p. 30 |
| | | | p. 32 |
|  確保永續的消費與生產模式 | 12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。 | 永續環境 - 永續產品 - 廢棄物管理 - 氣候變遷策略與能源管理 | p. 41 |
| | 12.4 在西元 2020 年以前，依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。 | | p. 42 |
| | 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 | | p. 37 |
| | 12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。 | | |
|  採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響 | 13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃。 | 永續環境 - 氣候變遷策略與能源管理 | p. 37 |
| | 13.3 在氣候變遷的減除、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。 | | |
|  保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展 | 14.2 在西元 2020 年以前，以可永續的方式管理及保護海洋與海岸生態，避免重大的不利影響，作法包括強健他們的災後復原能力，並採取復原動作，以實現健康又具有生產力的海洋。 | 永續環境 - 特輯: Ocean Hugs 與生態共好 | p. 45 |
| | | | |
|  保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失 | 15.b 大幅動員來自各個地方的各階層的資源，以用於永續森林管理，並提供適當的獎勵給開發中國家改善永續森林管理，包括保護及造林。 | 永續環境 - 特輯: Ocean Hugs 與生態共好 | p. 45 |
| | | | |
|  促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度 | 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。 | 永續治理 - 誠信經營 | p. 20 |
| | 16.6 建立各級有效率的、負責的且透明的制度。 | | |
| | 16.7 確保各級的決策具有回應民意、包容性、參與性及代表性。 | 多元共融社會 - 職業安全衛生 - 員工關懷與人權管理 | p. 56 |
| | 16.B 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。 | | p. 61 |
|  強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係 | 17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公民營以及公民社會的合作。 | 永續環境 - 特輯: Ocean Hugs 與生態共好 | p. 45 |
| | | | |

第三方獨立保證聲明書



獨立保證意見聲明書

2021 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書

英國標準協會與緯穎科技服務股份有限公司(簡稱緯穎科技)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對 2021 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書進行評估和查證外,與緯穎科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對 2021 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查緯穎科技提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由緯穎科技一併回覆。

查證範圍

緯穎科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範圍與 2021 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估緯穎科技遵循 AA1000 實質性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2021 年緯穎科技服務股份有限公司永續報告書內容,對於緯穎科技之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、緯穎科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關緯穎科技 2021 年度的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了緯穎科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就緯穎科技所提供之足夠證據,表明其依據 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導原則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於緯穎科技政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 22 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 實質性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 實質性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2021 年報告書反映出緯視科技已將標準要求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應，報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯視科技之包容性議題。

重大性

緯視科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題，永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了緯視科技之重大性議題。

回應性

緯視科技執行來自利害關係人之期待與看法之回應，緯視科技已發展相關溝通政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯視科技之回應性議題。

衝擊性

緯視科技已識別並以平衡和有效之監測及揭露方式公正展現其衝擊，緯視科技已經建立監督、監測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了緯視科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

緯視科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告，與相當於“核心選項”(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依據其全部的報導要求)的相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了緯視科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為緯視科技負責人所有，我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者，本保證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有主導權揭露資格之成員組成，本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2021006
2022-04-27

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 57, B-Hsi Rd., Ns-Hsi Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™

緯穎各項政策及相關認證證書

環保、安全和衛生與能源政策、認證

| 政策 | ISO14001 證書 | ISO14064-1 證書 | ISO45001 證書 |
|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 環安衛政策 能源政策 | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation |
| ISO50001 證書 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation Tainan Branch | | | |

品質政策與認證

| 政策 | ISO9001 證書 | IECQ QC80000 證書 |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 品質與無有害物質政策 | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation Wiwynn Corporation Tainan Branch |

安全認證優質企業 (AEO) 聲明與認證

| 聲明 | 證書 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 五大聲明 | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation Tainan Branch |

責任商業聯盟 (RBA) 承諾與認證

| 承諾 | 證書 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 緯穎責任商業聯盟行為準則承諾書 | <ul style="list-style-type: none"> Wiwynn Corporation Tainan Branch |