

## 公司治理報告

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	本公司參酌「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」並經董事會通過，全條文揭露於本公司官網(網址： <a href="https://www.wiwynn.com/zh-hant/">https://www.wiwynn.com/zh-hant/</a> )及公開資訊觀測站。	無差異
二、公司股權結構及股東權益		
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	本公司設有處理投資人關係及股務作業之窗口，負責股東建議及回覆股東疑義；由法務單位處理涉及股東之糾紛及訴訟事宜，相關處理程序皆依內部作業程序辦理。	無差異
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	本公司依據股務代理機構出具之股東名冊掌握主要股東及其最終控制者。	無差異
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	本公司業已訂定「對子公司之監督與管理辦法」、「關係人、特定公司及集團企業交易作業程序」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等相關辦法，建立風險控管與防火牆機制。	無差異

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因															
<p>(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？</p>	<p>本公司業已訂定「防範內線交易管理辦法」及「內部重大資訊處理作業管理辦法」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，並不定期對董事及經理人提供相關法令之教育宣導。落實情形及相關宣導情形如下：</p> <p>一、於年度(前30天)及各季財報(前15天)公告前通知各董事不得於封閉期間交易股票，113年執行情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="741 544 1489 767"> <thead> <tr> <th></th> <th>公告日</th> <th>通知日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>年度財報</td> <td>2/26</td> <td>1/25</td> </tr> <tr> <td>第一季財報</td> <td>5/7</td> <td>4/18</td> </tr> <tr> <td>第二季財報</td> <td>8/8</td> <td>7/23</td> </tr> <tr> <td>第三季財報</td> <td>11/13</td> <td>10/16</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、本公司分別於113年4月26日、113年7月18日、113年9月30日及113年10月25日，對內部人宣導股權轉讓常見違規態樣，並於董事會、營收公告及重大訊息發佈前提醒內部人不得交易本公司股票之期間。</p>		公告日	通知日期	年度財報	2/26	1/25	第一季財報	5/7	4/18	第二季財報	8/8	7/23	第三季財報	11/13	10/16	<p>無差異</p>
	公告日	通知日期															
年度財報	2/26	1/25															
第一季財報	5/7	4/18															
第二季財報	8/8	7/23															
第三季財報	11/13	10/16															
<p>三、董事會之組成及職責</p>																	
<p>(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？</p>	<p>本公司「公司治理實務守則」中訂有董事會成員組成多元化政策。為使董事會成員組成更具多元化以強化董事會職能，經112年股東常會全面改選，除選任洪麗寧女士為董事長，更新增一席女性董事，達到三席女性董事席次，加深化女性董事決策參與且落實董事會成員多元化。本公司在多元化目標上已達成維持女性董事席次至少兩席(含)以上、獨立董事席次4席及兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一之具體管理目標，未來亦將持續朝多元化董事會發展。</p>	<p>無差異</p>															

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																																																																																																																		
	<p style="text-align: center;"><b>董事會成員落實多元化情形</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl;">董事姓名</th> <th rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl;">多元化核心項目</th> <th rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl;">性別</th> <th rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl;">兼任本公司員工</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">基本組成</th> <th rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl;">獨立董 事任期 年資</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">產業背景</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">專業能力</th> </tr> <tr> <th colspan="3" style="text-align: center;">年齡</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">財務金 融/法 律</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">創投/ 顧問</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">通信 網路</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">電腦 週邊 設備</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">會計 及財 務分 析能 力</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">資 訊 科 技</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">風 險 管 理 能 力</th> <th rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl;">經 營 管 理 能 力</th> </tr> <tr> <th style="writing-mode: vertical-rl;">40 以下</th> <th style="writing-mode: vertical-rl;">41 至 60</th> <th style="writing-mode: vertical-rl;">61 以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>洪麗甯</td> <td>女</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>林福謙</td> <td>男</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>丘高玲</td> <td>女</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>張順來</td> <td>男</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>呂舜星</td> <td>男</td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>高啓全</td> <td>男</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td rowspan="4" style="writing-mode: vertical-rl;">3年 以下</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>曾垂紀</td> <td>男</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>韓靜實</td> <td>女</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> <tr> <td>鄭中人</td> <td>男</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> <td>V</td> <td></td> <td>V</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> <td>V</td> </tr> </tbody> </table>	董事姓名	多元化核心項目	性別	兼任本公司員工	基本組成			獨立董 事任期 年資	產業背景				專業能力				年齡			財務金 融/法 律	創投/ 顧問	通信 網路	電腦 週邊 設備	會計 及財 務分 析能 力	資 訊 科 技	風 險 管 理 能 力	經 營 管 理 能 力	40 以下	41 至 60	61 以上	洪麗甯	女	V			V			V	V	V	V	V	V	V	林福謙	男				V			V	V	V	V		V	V	丘高玲	女			V						V	V		V	V	張順來	男	V			V			V	V	V	V	V	V	V	呂舜星	男	V		V				V	V	V	V	V	V	V	高啓全	男				V	3年 以下		V	V	V	V	V	V	V	曾垂紀	男				V	V	V			V		V	V	韓靜實	女			V		V	V			V		V	V	鄭中人	男				V	V	V		V			V	V	
董事姓名	多元化核心項目					性別	兼任本公司員工	基本組成			獨立董 事任期 年資	產業背景				專業能力																																																																																																																																																				
								年齡				財務金 融/法 律	創投/ 顧問	通信 網路	電腦 週邊 設備	會計 及財 務分 析能 力	資 訊 科 技	風 險 管 理 能 力	經 營 管 理 能 力																																																																																																																																																	
		40 以下	41 至 60	61 以上																																																																																																																																																																
洪麗甯	女	V			V			V	V	V	V	V	V	V																																																																																																																																																						
林福謙	男				V			V	V	V	V		V	V																																																																																																																																																						
丘高玲	女			V						V	V		V	V																																																																																																																																																						
張順來	男	V			V			V	V	V	V	V	V	V																																																																																																																																																						
呂舜星	男	V		V				V	V	V	V	V	V	V																																																																																																																																																						
高啓全	男				V	3年 以下		V	V	V	V	V	V	V																																																																																																																																																						
曾垂紀	男				V		V	V			V		V	V																																																																																																																																																						
韓靜實	女			V			V	V			V		V	V																																																																																																																																																						
鄭中人	男				V		V	V		V			V	V																																																																																																																																																						
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	<p>本公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，於110年3月8日設置企業永續發展委員會，負責永續風險辨識與管理，協助董事會落實風險監督及控管機制。此外為健全本公司董事會功能及強化管理機制，本公司於民國111年11月1日董事會通過設置「提名委員會」。</p>	無差異																																																																																																																																																																		
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？	<p>本公司於107年3月16日董事會通過訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，並於108年11月6日董事會通過修訂，將功能性委員會納入績效評估的範圍。包括董事會及功能性委員會內部自評、董事及功能性委員成員自評或其他適當方式進行績效評估。本公司董事會(包括功能性委員會)每年應執行一次績效評估，評估期間自當年度1/1至12/31止，依評估程序及評估指標進行當年度績效評估，於次一年度第一季結束前完成報告，並將評估結果送交董事會報告。另依據「董事及經理人之薪酬制度、結構及經營</p>	無差異																																																																																																																																																																		

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	<p>績效評估管理辦法」，其評估果將運用於董事報酬及續任參考。</p> <p>本公司業已完成112年度董事會績效評估，提交113年2月26日董事會報告，112年度董事會、審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展委員會及提名委員會績效評估分數分別為99分、98分、99分、99分及98分，評估結果均為「超越標準」(90分以上)。</p> <p>本公司於111年11月1日董事會決議通過修訂「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，應至少每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估。</p> <p>111年12月本公司委任「臺灣董事會績效協進會」進行111年度(111.1.1~111.12.31)董事會績效外部評估，透過外部專家學者之獨立性與專業訪評，分別就董事會之組成結構、董事選任與進修、公司營運參與度、決策品質、內部控制、永續環境及創造價值等7個構面進行審視並提供建議，本公司依據建議擬訂施行措施為定期向董事會提報利害關係人溝通情形(如:員工建議或申訴案件)，讓董事會成員適時了解並公正討論。實施情形為分別於112年8月7日及113年1月18日提報董事會利害關係人(員工建議或申訴)溝通情形。</p>	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	<p>本公司每年至少一次評估簽證會計師之獨立性。</p> <p>本公司委任簽證會計師及其獨立性與適任性之評估案業經113年2月26日審計委員會及董事會通過。除審核審計公費之合理性外，且要求簽證會計師及其事務所提供相關資料及聲明書，針對獨立性規範包括：</p> <p>事務所所有成員之個人獨立性（財務利益、融資保證、僱用關係等）、與客戶間的商業關係、會計師輪調制度、非審計服務等政策與程序，並依據有無違反職業道德規範公報第十號所規定之情事與審計品質指標(AQIs)進行評估，經評估確認113年度所委任簽證會計師符合會計師職業道德規範之相關獨立性及適任性要求。</p>	無差異

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
<p>四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?</p>	<p>為配合主管機關推動公司治理藍圖以深化公司治理，於109年8月7日董事會通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，協助董事執行業務以發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位及主管機關的橋樑。</p> <p>112年相關業務執行情形如下：</p> <p>一、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜：</p> <p>(一) 擬訂董事會議程於會議七日前(臨時會議除外)寄發召集通知，同時提供董事充足之會議資料，議題如需利益迴避予以事前提醒，並於會後二十日內完成董事會議事錄之製作及分送各董事。</p> <p>(二) 依法辦理股東會日期事前登記，並於法定期限內製作開會通知、年報、議事手冊及議事錄。</p> <p>(三) 章程修訂或董事改選辦理變更登記相關作業。</p> <p>(四) 邀請會計師及視議案需要安排相關人員列席董事會報告。</p> <p>二、負責處理董事要求事項，提供董事執行業務所需之資料，就董事之要求給予適當且即時之回應。</p> <p>三、擬定進修計畫及課程，安排董事進修事宜。</p> <p>四、協助董事會建立績效目標以加強董事會運作效率，辦理董事會績效評估作業事宜。</p> <p>五、協助董事遵循法令：</p> <p>(一) 協助董事會及股東會之運作符合相關法律及公司治理守則規範。</p> <p>(二) 協助並提醒董事於執行業務時應遵守之法規。</p> <p>六、資訊對等、透明：負責會議決議事項之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。</p> <p>七、不定期辦理法人說明會，以維護投資人關係，強化與投資人間的溝通管道。</p> <p>八、其他依公司章程或契約所訂定之事項等。</p>	<p>無差異</p>

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																											
	<p>112年公司治理主管進修情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="678 347 1883 756"> <thead> <tr> <th data-bbox="678 347 981 405" rowspan="2">進修機構</th> <th data-bbox="981 347 1435 405" rowspan="2">課程名稱</th> <th colspan="2" data-bbox="1435 347 1740 379">進修期間</th> <th data-bbox="1740 347 1883 405" rowspan="2">進修時數</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1435 379 1585 405">起</th> <th data-bbox="1585 379 1740 405">迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="678 405 981 459">中華民國工商協進會</td> <td data-bbox="981 405 1435 459">2023台新淨零電力高峰論壇</td> <td data-bbox="1435 405 1585 459">112/6/2</td> <td data-bbox="1585 405 1740 459">112/6/2</td> <td data-bbox="1740 405 1883 459">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="678 459 981 560">臺灣證券交易所</td> <td data-bbox="981 459 1435 560">2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇</td> <td data-bbox="1435 459 1585 560">112/7/4</td> <td data-bbox="1585 459 1740 560">112/7/4</td> <td data-bbox="1740 459 1883 560">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="678 560 981 655">社團法人中華公司治理協會</td> <td data-bbox="981 560 1435 655">贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例</td> <td data-bbox="1435 560 1585 655">112/9/22</td> <td data-bbox="1585 560 1740 655">112/9/22</td> <td data-bbox="1740 560 1883 655">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="678 655 981 756">社團法人中華公司治理協會</td> <td data-bbox="981 655 1435 756">董事會效能提升的關鍵</td> <td data-bbox="1435 655 1585 756">112/9/22</td> <td data-bbox="1585 655 1740 756">112/9/22</td> <td data-bbox="1740 655 1883 756">3</td> </tr> </tbody> </table>	進修機構	課程名稱	進修期間		進修時數	起	迄	中華民國工商協進會	2023台新淨零電力高峰論壇	112/6/2	112/6/2	3	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	112/7/4	112/7/4	3	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	112/9/22	112/9/22	3	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	112/9/22	112/9/22	3	
進修機構	課程名稱			進修期間			進修時數																						
		起	迄																										
中華民國工商協進會	2023台新淨零電力高峰論壇	112/6/2	112/6/2	3																									
臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	112/7/4	112/7/4	3																									
社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	112/9/22	112/9/22	3																									
社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	112/9/22	112/9/22	3																									
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	<p>本公司與政府/主管機關、客戶、供應商、往來銀行、股東/投資人及員工等均有暢通之溝通管道，並遵守其應有之合法權益。</p> <p>本公司於公司官網設有利害關係人專區，提供利害關係人溝通管道，妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題。</p>	無差異																											
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	本公司委任元大證券股份有限公司股務代理機構辦理股東會事務。	無差異																											
七、資訊公開																													
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及 公司治理資訊？	本公司於公司官網揭露本公司財務業務及公司治理等相關資訊，並適時更新。	無差異																											

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
<p>(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？</p>	<p>本公司設有發言人及代理發言人，負責公司對外資訊發布及說明，落實發言人制度，並指定專責人員負責公司資訊之蒐集及揭露。此外本公司為提升資訊透明度，於公司官網以中英文方式揭露財務、業務及公司治理等相關資訊。</p> <p>若辦理法人說明會，將同步放置相關資料於公司官網，以供投資人查詢。</p>	<p>無差異</p>
<p>(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？</p>	<p>本公司依據相關法令於規定時限內公告及申報每月營收、各季及年度財務報告。未來將評估實際運作情形規劃相關作業日程以辦理公告及申報事宜。</p>	<p>如左列說明</p>
<p>八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？</p>	<p>一、員工權益及僱員關懷方面： 本公司訂定完善的員工福利措施、進修、訓練及退休制度，並定期舉辦健康檢查，照護員工健康。本公司積極建立友善的工作職場，致力提升和諧的員工關係，透過定期舉辦的員工溝通會，傾聽員工心聲，建立絕對保密的員工申訴管道，維護員工之權益。</p> <p>二、投資者關係： 本公司委任專業之股務代理機構負責股東事宜，並設有專人處理投資人關係及股東建議等。</p> <p>三、供應商關係： 本公司與供應商維持良好互動，並發展為長期合作之策略夥伴。</p> <p>四、利害關係人之權利：</p>	<p>無差異</p>

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																				
	<p>本公司於公司網路設置利害關係人專區，提供利害關係人包含員工、供應商、客戶、銀行及股東等溝通管道，以維護應有之權益。</p> <p>五、最近年度董事進修之情形：</p> <table border="1" data-bbox="689 448 1827 1375"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>進修日期</th> <th>主辦單位</th> <th>課程名稱</th> <th>時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">董事長</td> <td rowspan="3">洪麗寗</td> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>董事會效能提升的關鍵</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/07/04</td> <td>臺灣證券交易所</td> <td>2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">董事</td> <td rowspan="5">林福謙</td> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>董事會效能提升的關鍵</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/08/17</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>公司治理與證券法規</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/07/04</td> <td>臺灣證券交易所</td> <td>2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>112/06/02</td> <td>中華民國工商協進會</td> <td>「2023台新淨零電力高峰論壇」</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">董事</td> <td rowspan="2">張順來</td> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>董事會效能提升的關鍵</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">董事</td> <td rowspan="2">呂舜星</td> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>董事會效能提升的關鍵</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>董事</td> <td>丘高玲</td> <td>112/09/22</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>董事會效能提升的關鍵</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數	董事長	洪麗寗	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3	112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	董事	林福謙	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3	112/08/17	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	112/06/02	中華民國工商協進會	「2023台新淨零電力高峰論壇」	3	董事	張順來	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3	董事	呂舜星	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3	董事	丘高玲	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數																																																																	
董事長	洪麗寗	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3																																																																	
		112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3																																																																	
		112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6																																																																	
董事	林福謙	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3																																																																	
		112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3																																																																	
		112/08/17	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3																																																																	
		112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6																																																																	
		112/06/02	中華民國工商協進會	「2023台新淨零電力高峰論壇」	3																																																																	
董事	張順來	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3																																																																	
		112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3																																																																	
董事	呂舜星	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3																																																																	
		112/09/22	社團法人中華公司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實戰案例	3																																																																	
董事	丘高玲	112/09/22	社團法人中華公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3																																																																	



評估項目	運作情形摘要說明						與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
			112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實 戰案例	3	
			112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰 論壇	6	
	獨立董事	高啓全	112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	
			112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實 戰案例	3	
			112/06/16	社團法人中華公 司治理協會	公司治理與證券法規	3	
	獨立董事	曾垂紀	112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	
			112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實 戰案例	3	
			112/07/04	臺灣證券交易所	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰 論壇	6	
			112/06/02	中華民國工商協 進會	2023台新淨零電力高峰論壇	3	
	獨立董事	韓靜實	112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	
			112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實 戰案例	3	
			112/09/01	社團法人中華公 司治理協會	氣候變遷風險對公司財務揭露的衝 擊與影響	3	
			112/09/01	社團法人中華公 司治理協會	企業聲譽風險管理	3	
			112/08/09	社團法人中華公 司治理協會	創新、數位科技與競爭優勢	3	
	獨立董事	鄭中人	112/09/22	社團法人中華 公司治理協會	董事會效能提升的關鍵	3	
			112/09/22	社團法人中華公 司治理協會	贏向未來的ESG全球關鍵趨勢與實 戰案例	3	

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因						
	<p>六、 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：</p> <p>(一) 本公司有關營運重大政策、投資案、背書保證、資金貸與及銀行融資等重大議案皆經適當權責部門評估分析、相關人員亦透過訓練、管理準則及作業程序等，掌握有紀律且具建設性的控制環境。</p> <p>(二) 稽核單位擬訂年度稽核計畫進行評估且確實執行，並將結果提報審計委員會，以控管各項風險管理之執行，落實監督機制。</p> <p>(三) 審計委員會評估公司內部控制政策和程序(包括財務、營運、風險管理、資訊安全及法令遵循等控制措施)的有效性，並審查稽核部門、簽證會計師以及管理層的定期報告，檢視相關風險管理架構之適當性。</p> <p>七、 客戶政策之執行情形：</p> <p>本公司致力於將零缺點且具競爭力的產品和服務準時送達顧客，除了成為客戶最佳的創新技術服務合作夥伴 (Technology Service Provider)，並期望與客戶在業務合作上達成雙贏的局面。</p> <p>八、公司購買董監責任保險之情形：</p> <p>本公司已為全體董事及重要職員購買責任保險，並於每年度進行續保後，提最近一次(112年11月6日)董事會報告，投保情形詳下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="689 1109 1877 1305"> <thead> <tr> <th data-bbox="689 1109 1339 1145">保險公司</th> <th data-bbox="1339 1109 1574 1145">投保金額</th> <th data-bbox="1574 1109 1877 1145">投保期間(起迄)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="689 1145 1339 1305">美國國際產物保險股份有限公司、美商安達產物保險股份有限公司、富邦產物保險股份有限公司、臺灣產物保險股份有限公司、國泰世紀產物保險股份有限公司、南山產物保險股份有限公司、新光產物保險股份有限公司</td> <td data-bbox="1339 1145 1574 1305">美金六千萬元整</td> <td data-bbox="1574 1145 1877 1305">起：112年09月25日 迄：113年09月25日</td> </tr> </tbody> </table>	保險公司	投保金額	投保期間(起迄)	美國國際產物保險股份有限公司、美商安達產物保險股份有限公司、富邦產物保險股份有限公司、臺灣產物保險股份有限公司、國泰世紀產物保險股份有限公司、南山產物保險股份有限公司、新光產物保險股份有限公司	美金六千萬元整	起：112年09月25日 迄：113年09月25日	
保險公司	投保金額	投保期間(起迄)						
美國國際產物保險股份有限公司、美商安達產物保險股份有限公司、富邦產物保險股份有限公司、臺灣產物保險股份有限公司、國泰世紀產物保險股份有限公司、南山產物保險股份有限公司、新光產物保險股份有限公司	美金六千萬元整	起：112年09月25日 迄：113年09月25日						

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	<p>九、智慧財產權管理</p> <p>本公司擬定結合公司營運目標與研發資源的智慧財產策略，從加強防禦能力到逐步活化智慧資產，鼓勵創新及研發，強化智慧財產組合(IP Portfolio)、提升員工智慧財產觀念與風險意識，並透過投資、合作授權強化競爭力。</p> <p>此外為持續提升智慧財產權的管理，每年至少一次向董事會報告，最近一次提報董事會日期為 113 年 2 月 26 日。</p> <p>(一)112 年智慧財產執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台灣智慧財產管理制度 (TIPS) A 級驗證，有效期間為 111 年 12 月 31 日至 113 年 12 月 31 日。</li> <li>2. 錄製「資訊分級管理辦法」實務 Q&amp;A 教育訓練課程並完成全體員工調訓。調訓 1050 位員工。</li> <li>3. 調訓新進研發同仁參與「如何產出有價值專利」之教育訓練分別於 6/29、11/13 完成。</li> <li>4. 發明提案數量比去年增長 10%。</li> </ol> <p>(二)113 年智慧財產管理目標</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續執行 TIPS 並通過 A 級認證。認證範圍包含專利及商標。</li> <li>2. 重整現有的法務線上課程為一個新人訓課程，並提供中、英文版。</li> <li>3. 為新進的研發同仁錄製線上教育訓練「專利權之基礎介紹」並為所有研發同仁錄製線上教育訓練及「如何產出有價值專利」。</li> <li>4. 設定至少 30 項品質控管項目以每年評估外部專利事務所。</li> <li>5. 研發單位分配專屬專利工程師，協助 RD 發明提案提升。</li> </ol>	

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	<p>十、資通安全管理</p> <p>為持續提升資通安全的管理，每年至少一次向董事會報告，最近一次提報董事會日期為 113 年 1 月 18 日。</p> <p>(一)資通安全風險管理架構、政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源</p> <p>本公司業已制定「資訊安全政策」、「機密資訊管理辦法」、「軟體合規性政策」、「資訊資產管理程序書」及「員工資訊安全守則」等資訊安全政策，並將相關作業程序納入內部控制制度，列為每年年度稽核計畫之稽核項目加以控管，確實執行資訊安全防護，落實資訊安全風險監督與管理。本公司為強化資訊安全管理，持續推動各項資安防護機制與措施如下：</p> <p>1. 組織：</p> <p>於 102 年 2 月指派資安長一職，同時成立資訊安全辦公室專職資安政策推動與稽核，資訊管理單位同時協助資安政策落實。</p> <p>本公司由資安長負責政策擬定調整，並指定專責資安主管一名推動跨部門落實，以及資安解決方案選擇建置。協調人力資源單位執行資安教育訓練，透過不定期內外部稽核，執行資訊安全有效性評量。</p> <p>另外資安辦公室統整協調本公司與海外子公司資訊安全維護、分公司資訊安全維護、核心業務安全管理及災害演練、強化雲端應用服務安全管理，輔導使用者遵循資安措施、客製化自建系統安全管理以及系統平台安全監控管理，導入各項資安防禦系統。</p> <p>2.人員：</p> <p>(1)持續加強資安教育調訓率 100%。</p> <p>(2)推動互動式資安宣導活動。</p> <p>(3)針對特定人員舉辦資安講習，重點加強同仁資安意識。</p>	

評估項目	運作情形摘要說明	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	<p>3.運作：</p> <p>(1)導入並取得 ISO27001 驗證。</p> <p>(2)執行災害復原演練，以及釣魚郵件演練。</p> <p>(3)每月執行弱點掃描，重大漏洞及時修復率 100%達標。</p> <p>(4)通過 AEO 與外部資安稽核/認證。</p> <p>4.系統：</p> <p>(1)持續使用第三方資安評等機制，即時偵測對外暴露之資安弱點。</p> <p>(2)全面升級防火牆設備。</p> <p>(3)導入並建置資訊安全作業維運中心 (SIEM/ SoC)。</p> <p>(4)導入端點設備管理系統 (UEM: User End-point Management) 以及特權帳號管理系統 (PAM: Privileged Access Management) 充分掌握端點設備資產安全，資安合規以及特權帳號的帳號安全、同時留存連線軌跡供 日後稽核或事件調查所需。</p> <p>此外，資安委員會每半年召開，並參與演練資安事件通報與應變處理程序，以加強遭逢資安事件時之應變處理機制，期使資安事件發生後得快速穩定與復原，避免產生重大財務影響。</p>	
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 本公司於112年11月6日經董事會通過「風險暨安全管理政策與程序」，明定由審計委員會督導風險管理，並由執行長指派成員成立風險暨安全管代會進行重大風險的彙整與綜合評估，一年至少一次向審計委員會及董事會提報風險管理運作情形。</li> <li>· 強化關係人交易，向關係人進銷貨、進行勞務或技術服務交易，預計全年度交易金額達公司最近期合併總資產或最近年度合併營業收入淨額之百分之十者，除適用公開發行公司取得或處分資產處理準則規定，或屬本公司與母公司、子公司或子公司彼此間交易者外，應將相關資料提交董事會通過後，並提最近期股東會報告。同時將相關管控機制納入內控細則。</li> </ul>		

## 推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>本公司設置企業永續發展委員會負責永續議題的策略指揮，於110年03月08日經董事會通過成為董事會之功能性委員會，由曾垂紀獨立董事擔任主席，洪麗甯董事、張順來董事及丘高玲董事擔任委員，每年至少召開兩次會議，由永續長負責永續議題的推行管理及成效追蹤，並向企業永續發展委員會及董事會呈報，最近一次提報董事會日期為113年2月26日，由董事會督導管理方針監督執行成效。</p> <table border="1" data-bbox="736 636 1639 943"> <thead> <tr> <th data-bbox="736 636 1005 676">提報董事會日期</th> <th data-bbox="1005 636 1639 676">內容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="736 676 1005 904">112年2月13日</td> <td data-bbox="1005 676 1639 904">                     1.誠信經營運作情形                      2.資訊安全運作情形                      3.智慧財產權運作情形                      4.重大議題 利害關係人議合結果                      5.112年減碳目標與關鍵結果                      6.永續供應鏈管理規劃                 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="736 904 1005 943">112年8月7日</td> <td data-bbox="1005 904 1639 943">1.112年上半年執行情形暨未來展望</td> </tr> </tbody> </table>	提報董事會日期	內容	112年2月13日	1.誠信經營運作情形 2.資訊安全運作情形 3.智慧財產權運作情形 4.重大議題 利害關係人議合結果 5.112年減碳目標與關鍵結果 6.永續供應鏈管理規劃	112年8月7日	1.112年上半年執行情形暨未來展望	無差異			
提報董事會日期	內容										
112年2月13日	1.誠信經營運作情形 2.資訊安全運作情形 3.智慧財產權運作情形 4.重大議題 利害關係人議合結果 5.112年減碳目標與關鍵結果 6.永續供應鏈管理規劃										
112年8月7日	1.112年上半年執行情形暨未來展望										
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>本公司依據重大性原則透過鑑別、重大性分析及確認等程序，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之永續風險辨識與管理，評估邊界涵蓋納入合併財務報告之主要生產營運據點，並視實際狀況調整在永續管理上的策略與目標。相關內容摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="736 1094 1747 1398"> <thead> <tr> <th data-bbox="736 1094 965 1134">策略</th> <th data-bbox="965 1094 1229 1134">執行方向</th> <th data-bbox="1229 1094 1747 1134">管理目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="736 1134 965 1326">環境友善營運</td> <td data-bbox="965 1134 1229 1326">致力於減碳並以永續意識成就企業成長</td> <td data-bbox="1229 1134 1747 1326">                     1.再生能源使用承諾                      2.新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築                      3.全球低耗電PCBA生產新線                      4.減少機櫃產品測試閒置耗電                 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="736 1326 965 1398">永續供應鏈</td> <td data-bbox="965 1326 1229 1398">推動永續供應鏈協同共好</td> <td data-bbox="1229 1326 1747 1398">                     1.供應商行為準則簽署率                      2.永續供應商自評問卷完成率                 </td> </tr> </tbody> </table>	策略	執行方向	管理目標	環境友善營運	致力於減碳並以永續意識成就企業成長	1.再生能源使用承諾 2.新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築 3.全球低耗電PCBA生產新線 4.減少機櫃產品測試閒置耗電	永續供應鏈	推動永續供應鏈協同共好	1.供應商行為準則簽署率 2.永續供應商自評問卷完成率	無差異
策略	執行方向	管理目標									
環境友善營運	致力於減碳並以永續意識成就企業成長	1.再生能源使用承諾 2.新自建廠房符合當地法規金級以上之綠色建築 3.全球低耗電PCBA生產新線 4.減少機櫃產品測試閒置耗電									
永續供應鏈	推動永續供應鏈協同共好	1.供應商行為準則簽署率 2.永續供應商自評問卷完成率									

推動項目	執行情形摘要說明			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
			3. 關鍵及高風險供應商稽核與缺失改善輔導 4. 推動供應鏈取得 RBA 第三方查驗 5. 供應商 ESG 培訓率	
	員工與企業共善共榮	以賦能、關懷成就員工	1. 女性主管比例 2. 人才輪調比例 3. 全球敬業度調查【多元與共融】得分與韋萊韜悅高績效企業常模一致 4. 全球員工敬業度調查(IDL)參與率 5. 全球敬業度調查【永續敬業度】得分與韋萊韜悅高績效企業對比 6. 使用公益假的比例	
	綠色創新	整合先進技術開發綠色產品	1. 每秒浮點運算次數/散熱功耗 2. 低碳產品營收占比 3. 產品使用綠色金屬 4. 產品導入之再生塑料回收率	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	為建立有效之管理制度，持續精進內部管理之標準化及程序化，本公司導入ISO 14001:2015管理系統，台灣地區驗證效期至114年，墨西哥地區至115年。			無差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	本公司致力於節能措施如汰換高耗能箱型主機、LED更換等以提升能源使用效率，112年估算每年可節省353,789度電力使用，同時減少約新台幣106萬的電費支出，相當於減少167.90噸CO2e排放量。此外本公司於產品設計階段，採用綠色產品設計指引(Green Design Guide)，在ISO 9001品質管理系統基礎架構下，逐步提高再生料件的應用。新產品機殼板金方面導入11%以上再生鋼材，112年綠色鋼材用量為1,990公噸，相較於原生料，估算可減少1,902,965.8公斤二氧化碳當量。			無差異

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	<p>塑膠材料方面也導入50%以上再生材，112年再生塑料使用量達304公噸，與使用原生料相比，相當於減少332,011.2公斤二氧化碳當量。除產品中使用的鋼材與塑膠外，產品包材中使用的塑膠EPE (Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)均導入再生EPE，新產品包材設計減少EPE用量並提高紙包材使用占比，估算112年包材可減少254,972.7公斤二氧化碳當量，將持續導入新產品，以負責任的生產實踐循環經濟，創造對環境的正面效益。</p>							
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	<p>本公司依據TCFD作為評估架構，積極回應氣候變遷帶來的風險，掌握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，進而有效配置資本，打造更具韌性的企業經營能力。詳細內容請參閱本公司112年度永續報告書「氣候變遷」章節之說明，相關摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="734 775 1756 1420"> <thead> <tr> <th data-bbox="734 775 1039 807">類型</th> <th data-bbox="1039 775 1756 807">因應/措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="734 807 1039 1358"> <p>轉型風險-</p> <p>淨零排放、碳有價、產品效率法規與標準、新法規不確定性/缺少法規適法性、產品技術轉型、低碳排產品需求、新技術投資、水資源管理</p> </td> <td data-bbox="1039 807 1756 1358"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，致力於實現 2030 年百分之百再生能源使用承諾與 2040 年淨零排放兩大長期目標。</li> <li>• 關注「碳稅」、「碳費」與「碳關稅」等不同碳管理措施，掌握碳有價的財務衝擊。</li> <li>• 因應 Lot 9 最新的要求，緯穎科技自 113 年起採用鈦金 (Titanium PSU)效率(96%@50%load) 的電源供應器(Power Supply Unit, PSU)。</li> <li>• 持續關注營運據點當地相關法令與政策的發展，適時調整因應措施。</li> <li>• 投入研發資源在液冷及浸沒式水冷等散熱技術，以因應科技變革所帶來的高耗能課題。</li> <li>• 透過謹慎的評估及核決程序，把握有前景的技術投資機會，有效降低風險。</li> </ul> <p>目前積極於馬來西亞新廠進行製程用水重覆利用的規劃，使水資源有效利用。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="734 1358 1039 1420"> <p>實體風險-</p> </td> <td data-bbox="1039 1358 1756 1420"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 於 112 年通過 ISO22301:2019 營運持續管理系統，擬訂多項持續營運計劃(Business Continuity Planning, BCP)，定期</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	類型	因應/措施	<p>轉型風險-</p> <p>淨零排放、碳有價、產品效率法規與標準、新法規不確定性/缺少法規適法性、產品技術轉型、低碳排產品需求、新技術投資、水資源管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，致力於實現 2030 年百分之百再生能源使用承諾與 2040 年淨零排放兩大長期目標。</li> <li>• 關注「碳稅」、「碳費」與「碳關稅」等不同碳管理措施，掌握碳有價的財務衝擊。</li> <li>• 因應 Lot 9 最新的要求，緯穎科技自 113 年起採用鈦金 (Titanium PSU)效率(96%@50%load) 的電源供應器(Power Supply Unit, PSU)。</li> <li>• 持續關注營運據點當地相關法令與政策的發展，適時調整因應措施。</li> <li>• 投入研發資源在液冷及浸沒式水冷等散熱技術，以因應科技變革所帶來的高耗能課題。</li> <li>• 透過謹慎的評估及核決程序，把握有前景的技術投資機會，有效降低風險。</li> </ul> <p>目前積極於馬來西亞新廠進行製程用水重覆利用的規劃，使水資源有效利用。</p>	<p>實體風險-</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 於 112 年通過 ISO22301:2019 營運持續管理系統，擬訂多項持續營運計劃(Business Continuity Planning, BCP)，定期</li> </ul>	<p>無差異</p>
類型	因應/措施							
<p>轉型風險-</p> <p>淨零排放、碳有價、產品效率法規與標準、新法規不確定性/缺少法規適法性、產品技術轉型、低碳排產品需求、新技術投資、水資源管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過集團再生能源規劃、導入碳管理平台蒐集排碳數據，攜手供應鏈減碳、從產品開發、製造、運輸、使用到報廢導入減碳管理，致力於實現 2030 年百分之百再生能源使用承諾與 2040 年淨零排放兩大長期目標。</li> <li>• 關注「碳稅」、「碳費」與「碳關稅」等不同碳管理措施，掌握碳有價的財務衝擊。</li> <li>• 因應 Lot 9 最新的要求，緯穎科技自 113 年起採用鈦金 (Titanium PSU)效率(96%@50%load) 的電源供應器(Power Supply Unit, PSU)。</li> <li>• 持續關注營運據點當地相關法令與政策的發展，適時調整因應措施。</li> <li>• 投入研發資源在液冷及浸沒式水冷等散熱技術，以因應科技變革所帶來的高耗能課題。</li> <li>• 透過謹慎的評估及核決程序，把握有前景的技術投資機會，有效降低風險。</li> </ul> <p>目前積極於馬來西亞新廠進行製程用水重覆利用的規劃，使水資源有效利用。</p>							
<p>實體風險-</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 於 112 年通過 ISO22301:2019 營運持續管理系統，擬訂多項持續營運計劃(Business Continuity Planning, BCP)，定期</li> </ul>							



推動項目	執行情形摘要說明		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	<p>極端降雨與乾旱、平均溫度改變</p>	<p>執行演練，降低營運中斷造成的財損或人員傷害。            · 每年依據氣候變遷不同的情境納入考量，評估氣候議題的風險與機會，確認氣候變遷風險與機會將對公司財務造成的衝擊，適時擬訂因應措施。</p>	
	<p>機會-</p> <p>低碳產品開發、再生料應用、再生料開發、製程改善、能源效率提升、節能建築、低碳能源、永續評等</p>	<p>低碳產品開發方面：核算銷售產品中其中兩項產品之節碳效益，其產品生命週期之運轉可為下游客戶帶來的節電效益為8,080,383度，相當於減少3,992噸二氧化碳當量。            · 再生料件的應用／開發方面：新產品機殼板金導入11%以上再生鋼材、塑膠材料導入50%以上再生材、在產品包材所使用的塑膠EPE (Expandable Polyethylene/發泡性聚乙烯)均導入再生EPE，合併紙包材使用，估算可減少2,490噸二氧化碳當量。            · 在製程改善方面：擬訂全球低耗電PCBA生產新線、減少機櫃產品測試閒置耗電等短期、中期及長期目標。            · 在能源效率提升方面：節能減碳措施經估算每年可節省353,789度電力使用，同時減少約新台幣106萬的電費支出，相當於減少167.90噸CO<sub>2</sub>e排放量。            · 在節能建築方面：馬來西亞新廠預計於113年取得GBI綠建築標章，節能效益預估可達30.37%，每年約省下6,361,646度電。            · 低碳能源方面：112年全球再生能源使用達57.07%。            · 在永續評等方面：DJSI永續評選為銅級(TOP 10%)、CDP氣候變遷項目取得A-。</p>	
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>一、溫室氣體排放量及其管理目標：            本公司依據SBTi減碳路徑作為計算推估氣候減緩和調適的相關指標，以110年為基準，每年範疇1+2排放量絕對減量2.5%。120年範疇1+2減少25%，範疇3減少12.3%。            為逐步達成減碳目標，112年將合併財務報告之所有子(孫)公司納入溫室氣體盤查及查證邊界，涵蓋率達100%，並積極布局綠電採購，繼111年台北營運總部完成綠電轉供，台南廠也於112年導入綠電，海外營運據點透過設置屋頂太陽能板及合併再生能源憑證購買，提升綠電使用率，112年範疇1+2</p>		<p>無差異</p>

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																										
	<p>市場基準排放較111年減少4,106.0533公噸CO<sub>2</sub>e，全球再生能源使用率為57.07%，也較111年成長29.34%。詳細內容請參閱本公司112年度永續報告書「氣候變遷」章節之說明。</p> <p style="text-align: center;"><b>歷年溫室氣體排放量統計表</b></p> <table border="1" data-bbox="736 531 1646 890"> <thead> <tr> <th colspan="2">項 目</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">範疇 1</td> <td>1,186.6308</td> <td>3,272.5527</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">範疇 2</td> <td>地區基準</td> <td>25,961.5777</td> <td>28,860.4916</td> </tr> <tr> <td>市場基準</td> <td>19,170.5147</td> <td>12,978.5396</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">合計</td> <td>地區基準</td> <td>27,148.2085</td> <td>32,133.0443</td> </tr> <tr> <td>市場基準</td> <td>20,357.1455</td> <td>16,251.0923</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">單位營收排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e/NTD 億元)</td> <td>地區基準</td> <td>9.27</td> <td>13.28</td> </tr> <tr> <td>市場基準</td> <td>6.95</td> <td>6.72</td> </tr> <tr> <td colspan="2">範疇 3</td> <td>5,960,082.29</td> <td>6,441,578.98</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：範疇 1 及範疇 2 盤查邊界：  111 年盤查及查證邊界為緯穎科技主要生產營運據點。  112 年盤查及查證邊界為緯穎科技納入合併財務報告之所有子(孫)公司</p> <p>註 2:範疇 3 未扣減量數。</p> <p style="text-align: center;"><b>112年目標達成率</b></p> <table border="1" data-bbox="736 1126 1413 1270"> <thead> <tr> <th>邊界</th> <th>涵蓋率</th> <th>範疇1+2 目標達成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台灣地區</td> <td>34.10%</td> <td>37.20%</td> </tr> <tr> <td>全球</td> <td>100%</td> <td>91.45%</td> </tr> </tbody> </table>	項 目		111年	112年	範疇 1		1,186.6308	3,272.5527	範疇 2	地區基準	25,961.5777	28,860.4916	市場基準	19,170.5147	12,978.5396	合計	地區基準	27,148.2085	32,133.0443	市場基準	20,357.1455	16,251.0923	單位營收排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e/NTD 億元)	地區基準	9.27	13.28	市場基準	6.95	6.72	範疇 3		5,960,082.29	6,441,578.98	邊界	涵蓋率	範疇1+2 目標達成率	台灣地區	34.10%	37.20%	全球	100%	91.45%	
項 目		111年	112年																																									
範疇 1		1,186.6308	3,272.5527																																									
範疇 2	地區基準	25,961.5777	28,860.4916																																									
	市場基準	19,170.5147	12,978.5396																																									
合計	地區基準	27,148.2085	32,133.0443																																									
	市場基準	20,357.1455	16,251.0923																																									
單位營收排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e/NTD 億元)	地區基準	9.27	13.28																																									
	市場基準	6.95	6.72																																									
範疇 3		5,960,082.29	6,441,578.98																																									
邊界	涵蓋率	範疇1+2 目標達成率																																										
台灣地區	34.10%	37.20%																																										
全球	100%	91.45%																																										

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																										
	<p>二、用水量及其管理目標：            緯穎科技截至目前營運主要為民生用水，製程無用水，水源為自來水、回收水及地下水，產生的廢水也僅限於一般生活廢水。112年在單位營收取水量略有提升，但水資源的回收的部分共14.92百萬公升較111年有較顯著的提升，占總取水量的9%，主要透過空調冷凝水、雨水及洗手水等方式回收水資源並將其再利用，使用於景觀澆灌。</p> <p style="text-align: center;"><b>用水統計</b></p> <table border="1" data-bbox="736 592 1722 991"> <thead> <tr> <th>取水量</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A. 自來水</td> <td>61.12</td> <td>80.06</td> </tr> <tr> <td>B. 地表水(湖、河川等)</td> <td>0</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>C. 地下水</td> <td>67.02</td> <td>67.27</td> </tr> <tr> <td>D. 雨水回收</td> <td>0.33</td> <td>14.92</td> </tr> <tr> <td>E. 總取水量(A+B+C+D)</td> <td>128.47</td> <td>162.25</td> </tr> <tr> <td>F. 總排水量</td> <td>128.47</td> <td>95.35</td> </tr> <tr> <td>G. 耗水量(E-F)</td> <td>0.00</td> <td>66.90</td> </tr> <tr> <td>單位營收取水量 (百萬公升/NTD 億元)</td> <td>0.04</td> <td>0.07</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>用水回收情形</b></p> <table border="1" data-bbox="741 1075 1641 1326"> <thead> <tr> <th></th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>空調冷凝水</td> <td>0</td> <td>1.92</td> </tr> <tr> <td>雨水</td> <td>0.33</td> <td>12.08</td> </tr> <tr> <td>其他(洗手水)</td> <td>0</td> <td>0.92</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>0.33</td> <td>14.92</td> </tr> </tbody> </table>	取水量	111 年	112 年	A. 自來水	61.12	80.06	B. 地表水(湖、河川等)	0	0.00	C. 地下水	67.02	67.27	D. 雨水回收	0.33	14.92	E. 總取水量(A+B+C+D)	128.47	162.25	F. 總排水量	128.47	95.35	G. 耗水量(E-F)	0.00	66.90	單位營收取水量 (百萬公升/NTD 億元)	0.04	0.07		111 年	112 年	空調冷凝水	0	1.92	雨水	0.33	12.08	其他(洗手水)	0	0.92	合計	0.33	14.92	
取水量	111 年	112 年																																										
A. 自來水	61.12	80.06																																										
B. 地表水(湖、河川等)	0	0.00																																										
C. 地下水	67.02	67.27																																										
D. 雨水回收	0.33	14.92																																										
E. 總取水量(A+B+C+D)	128.47	162.25																																										
F. 總排水量	128.47	95.35																																										
G. 耗水量(E-F)	0.00	66.90																																										
單位營收取水量 (百萬公升/NTD 億元)	0.04	0.07																																										
	111 年	112 年																																										
空調冷凝水	0	1.92																																										
雨水	0.33	12.08																																										
其他(洗手水)	0	0.92																																										
合計	0.33	14.92																																										

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	<p>三、廢棄物總量及其管理目標與達成情形： 為有效管理生產及營運過程產生的廢棄物，委由合格的清運及處理機構進行廢棄物處理程序並依據廢棄物清理法辦理相關數據的申報，確保公司運作下所產生廢棄物符合環境、安全及衛生的處理程序。兩年度整體回收利用率皆有達設定之管理目標80%以上。</p> <table border="1" data-bbox="736 480 1644 786"> <thead> <tr> <th colspan="2">項 目</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">廢棄物總量(噸)</td> <td>有害廢棄物</td> <td>85.96</td> <td>78.46</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>8,434.28</td> <td>5,218.30</td> </tr> <tr> <td colspan="2">單位營收之有害廢棄物產出量(註)</td> <td>0.03</td> <td>0.03</td> </tr> <tr> <td colspan="2">單位營收之非有害廢棄物產出量(註)</td> <td>2.88</td> <td>2.16</td> </tr> <tr> <td colspan="2">單位營收之廢棄物產出量(註)</td> <td>2.91</td> <td>2.19</td> </tr> <tr> <td colspan="2">回收利用率(%)</td> <td>94.42</td> <td>84.88</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：噸/NTD億元</p>	項 目		111年	112年	廢棄物總量(噸)	有害廢棄物	85.96	78.46	非有害廢棄物	8,434.28	5,218.30	單位營收之有害廢棄物產出量(註)		0.03	0.03	單位營收之非有害廢棄物產出量(註)		2.88	2.16	單位營收之廢棄物產出量(註)		2.91	2.19	回收利用率(%)		94.42	84.88	
項 目		111年	112年																										
廢棄物總量(噸)	有害廢棄物	85.96	78.46																										
	非有害廢棄物	8,434.28	5,218.30																										
單位營收之有害廢棄物產出量(註)		0.03	0.03																										
單位營收之非有害廢棄物產出量(註)		2.88	2.16																										
單位營收之廢棄物產出量(註)		2.91	2.19																										
回收利用率(%)		94.42	84.88																										
<p>四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>本公司制定人權政策，支持並遵守聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織三方原則宣言、國際勞工組織工作基本原則及權利宣言、OECD多國企業指導綱領、聯合國世界人權宣言、聯合國「全球盟約」、責任商業聯盟行為準則等，該政策適用於緯穎科技所有利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、合資公司等，明確傳達緯穎科技的人權承諾。</p> <p>本公司辨別組織內、外人權事件以及國內外相關法規變化，建立確認清單，各據點分別透過RBA SAQ自評、VAP稽核程序及問卷調查等系統性的程序進行人權盡責調查，鑑別出重大人權議題，針對各議題對不同營運據點影響的程度以及受影響的對象，擬定改善政策及措施，進行風險管制及補救，並追蹤改善成效。相關資訊請參閱本公司112年永續報告書「人權管理」章節。</p> <p>為使員工透過訓練課程了解自身權益以及公司在勞工、人權、健康安全、</p>	<p>無差異</p>																											

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	環境、道德規範等議題上的政策與作法，自109年起導入RBA相關課程，完成全員受訓，並列入新人必修課程，112年持續進行相關人員回訓及落實新進員工訓練，全球受訓時數達7,357.81小時。								
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	<p>本公司訂有「員工薪酬政策」並經薪酬委員會及董事會通過後施行，薪酬包含固定項目與變動項目，固定項目之調整參酌業界給付水準，變動項目視公司營運績效、擔負責任及個人績效表現核給各類獎金。</p> <p>本公司整體員工之男、女比例為6:4，其中女性同仁擔任主管職的比例達35.06%以上，占比逐年提升，展現緯穎科技對多元職場的包容性，且提供公平的晉升機會與良好的職涯發展。</p> <p>此外本公司設有員工關係促進委員會，由人力資源單位最高主管擔任召集人，並遴選各部門員工擔任委員，一年至少召開三次會議，以檢討與員工相關之各項福利措施，維繫公司與員工間的良好溝通，創造和諧有競爭力之企業環境。相關福利措施請參考年報第89-90頁。</p>	無差異							
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	<p>為防止職業災害，保障工作者安全及健康，建置標準化安全衛生管理程序，推行ISO45001:2018管理系統並通過第三方驗證，集團取證涵蓋率達100%，承諾提供員工安全與健康之工作環境。茲將相關措施執行情形說明如下：</p> <p>一、環境檢測及維護：</p> <table border="1" data-bbox="763 1150 1641 1420"> <thead> <tr> <th data-bbox="763 1150 1339 1190">項目</th> <th data-bbox="1339 1150 1641 1190">頻率/執行情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="763 1190 1339 1230">辦公區域二氧化碳濃度及照明檢測</td> <td data-bbox="1339 1190 1641 1420" rowspan="4">頻率視營運據點不同，皆依當地法規進行相關檢測與改善</td> </tr> <tr> <td data-bbox="763 1230 1339 1270">噪音檢測</td> </tr> <tr> <td data-bbox="763 1270 1339 1382">生產線區域進行甲醇、異丙醇、錫、噪音等檢測，掌握作業環境實態與評估暴露狀況</td> </tr> <tr> <td data-bbox="763 1382 1339 1420">低壓配電盤檢測</td> </tr> </tbody> </table>	項目	頻率/執行情形	辦公區域二氧化碳濃度及照明檢測	頻率視營運據點不同，皆依當地法規進行相關檢測與改善	噪音檢測	生產線區域進行甲醇、異丙醇、錫、噪音等檢測，掌握作業環境實態與評估暴露狀況	低壓配電盤檢測	無差異
項目	頻率/執行情形								
辦公區域二氧化碳濃度及照明檢測	頻率視營運據點不同，皆依當地法規進行相關檢測與改善								
噪音檢測									
生產線區域進行甲醇、異丙醇、錫、噪音等檢測，掌握作業環境實態與評估暴露狀況									
低壓配電盤檢測									

推動項目	執行情形摘要說明		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	<table border="1"> <tr><td>消防安全設備檢測</td></tr> <tr><td>辦公區域及研發測試區空調保養</td></tr> <tr><td>飲用水檢測</td></tr> <tr><td>消毒作業</td></tr> </table>	消防安全設備檢測	辦公區域及研發測試區空調保養	飲用水檢測	消毒作業		
消防安全設備檢測							
辦公區域及研發測試區空調保養							
飲用水檢測							
消毒作業							
	<p>二、化學品管理：為妥善管理化學品，本公司設有專區放置防爆櫃，每個防爆櫃間的間隔均保持安全距離，對於具危害性之化學品皆清楚標示採取必要之通識措施，備置安全資料表以供查詢，以及化學品管制卡明確記載化學品品名、容量，以管制防爆櫃最大儲放量；此外亦備有安全設備，如：沖身洗眼器等，以因應化學品操作人員若暴露於危害風險時能採取即時的防護措施。</p> <p>三、員工健康檢查：每年舉辦員工健康檢查，除台灣區一般健康檢查作業外，全球營運據點因噪音作業或接觸游離輻射作業須接受特殊健康檢查之同仁共1,294位員工，已全數於112年完成特殊健康檢查。</p> <p>四、教育訓練：</p> <p>(一)112年參與職安相關教育訓練人次為6,428人，受訓時數達12,278.06小時，包含內外部教育訓練課程等。</p> <p>(二)廠區部分針對全廠員工進行災害演練。</p> <p>五、職業傷害統計</p> <p>112年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例。台灣地區職業災害14件、馬來西亞1件、美墨地區18件，總和傷害指數FSI分別為0.09及0.34，傷害類型多數為與高溫設備接觸、夾傷、跌倒、挫傷及扭傷等，已於當下給予立即性的醫療照護，並透過相關人員訪談進行矯正措施，另透過會議、訓練予以宣導提高同仁意識等，落實職場安全承諾。</p> <p>六、本公司112年未發生火災的案例，持續透過職安管理、持續營運計劃等減低及預防事件發生。</p>						

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?</p>	<p>本公司重視多元化培訓各類職能人才，透過七大訓練體系(包含新進同仁訓練體系、專業訓練體系、管理訓練體系、內部講師訓練體系、管理系統訓練體系、環安衛與能源管理訓練體系以及通識訓練體系)提供專業職能及核心管理職能訓練，員工可透過在職訓練及內外部訓練課程資源提升專業及管理能力。</p> <p>112 年間接人員平均受訓時數達 40.32 小時，全球員工平均受訓時數 23.90 小時；每位員工平均受訓費用達新台幣 1,270.13 元。</p>	<p>無差異</p>
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?</p>	<p>本公司對於產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等，皆遵循本國及銷售地之法規及國際準則。</p> <p>本公司重視客戶之健康與安全，持續關注客戶在產品使用上的回饋，即早導入產品設計，遵循國際規範及各國安全認證通過相關驗證機制，優化產品設計，增加客戶操作維護之方便性及安全性。此外在客戶隱私方面，遵守所有與客戶簽定之保密合約及資料，透過營業祕密保護措施及完善的資安政策做好保密工作，以避免客戶權益受損，與產品、專案相關的文件，皆設有存取權限之管理，非相關專案人員不得瀏覽與下載。</p> <p>在產品與服務的資訊標示上均依相關法規辦理，客戶可於產品、使用說明書或公司官網獲得產品資訊，112年未有產品與服務資訊標示違反法規之情事或因不實銷售行為而違反法令之情形。</p> <p>本公司依據品質管理系統進行客戶意見回饋之管理與改善，若接獲客戶之申訴時，由PM或業務人員先行瞭解客戶之問題，並將其問題轉移至客戶服務單位(customer service unit)處理。由客戶服務單位判斷客訴案件之類型，協調相關責任單位在最迅速的時間內共同處理客戶問題直至問題解決，以保障客戶權益。</p>	<p>無差異</p>

推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>緯穎科技對供應商(新進供應商及既有供應商)訂有評選標準，內容包含「基本資料」、「核心能力」及「永續韌性」等三個構面，除簽署行為準則及各項聲明外，我們要求並鼓勵供應商發行ESG報告書，取得ISO 9001、IECQ QC 080000、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 50001及通過RBA VAP有效性稽核等相關國際認證標準。</p> <p>為能了解供應鏈的永續發展狀況，112年針對採購金額1000萬以上(占採購金額的99.75%)的88家關鍵供應商進行年度自我評估問卷(Self-Assessment Questionnaire, 以下簡稱SAQ)調查，計有79家回覆，回覆率為89.77%，問卷內容包含「透明度與商業道德」、「持續營運管理」、「勞動人權」、「環境管理」及「責任採購」等五個面向，針對供應商的回應，鑑別在經濟、環境和社會面向具潛在高風險的供應商。</p> <p>緯穎科技將永續性風險評估分為四級(A、B、C及D)，其中C級以下(60分以下)且在特定題組(註)未取得分數者視為高風險供應商。112年風險評估結果無SAQ 60分以下的供應商，另採用(1)近兩年稽核表現(2)使用者與採購評價及(3)材料上有無客戶logo等三個面向進行評估，評結結果有1家供應商被視為風險較高，因此要求該供應商通過RBA VAP的程序，此供應商已於113年Q1前提交RBA VAP外部稽核報告。</p>	<p>無差異</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>本公司自109年起每年度發行非財務資訊報告書，112年度「永續報告書」依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative) 發行之GRI準則110年版(GRI Standards 2021)進行編制，並參照永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之行業準則以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)作為報導原則，查證作業係依照AA1000 保證標準 v3 的第 2 應用類型評估組織遵循 AA1000 當責性原</p>	<p>無差異</p>



推動項目	執行情形摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	<p>則(2018)的本質和程度，以及特定永續性績效資訊的可信賴度，並依照 AA1000 保證標準 v3 之第 1 應用類型評估組織 SASB 準則揭露的符合性，取得BSI英國標準協會台灣分公司第三方獨立中度保證等級聲明(請參閱112年度永續報告書附錄)。</p>	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p>	<p>本公司依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定「企業社會責任實務守則」以資遵循，實際運作情形與所訂守則並無差異。</p>	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p>	<p>本公司永續供應鏈碳管理平台於112年底上線，將加速推動永續供應鏈碳數據之蒐集，攜手供應鏈往減碳進程邁進。</p>	